



G.A.L. NATIBLEI
Piano di Azione Locale (P.A.L.) NATIBLEI

Sottomisura 19.2 – “Sostegno all'esecuzione degli interventi nell'ambito della strategia di sviluppo locale di tipo partecipativo”

Sottomisura 19.4 – “Sostegno per i costi di gestione e animazione”

AVVISO PUBBLICO

Selezione tramite procedura valutativa di:
N. 1 Responsabile di Area Tecnica ed Istruttore Tecnico
(RAT)
N. 1 Istruttore Tecnico (IT)

IL GRUPPO DI AZIONE LOCALE NATIBLEI

VISTO

- Il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- Il Regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che abroga il regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio;
- Il Regolamento (UE) n. 1310/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 che stabilisce alcune disposizioni transitorie sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR), modifica il regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto concerne le risorse e la loro distribuzione in relazione all'anno 2014 e modifica il regolamento (CE) n. 73/2009 del Consiglio e i regolamenti (UE) n. 1307/2013, (UE) n. 1306/2013 e (UE) n. 1308/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto concerne la loro applicazione nell'anno 2014;
- Il Regolamento delegato (UE) N. 807/2014 della Commissione dell'11 marzo 2014 che integra talune disposizioni del regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che introduce disposizioni transitorie;
- Il Regolamento di esecuzione (UE) N. 808/2014 della Commissione del 17 luglio 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR);
- Il Regolamento di esecuzione (UE) N. 809/2014 della Commissione del 17 luglio 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda il sistema integrato di gestione e di controllo, le misure di sviluppo rurale e la condizionalità;
- Il Regolamento delegato (UE) N. 907/2014 della Commissione dell'11 marzo 2014 che integra il regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda gli organismi pagatori e altri organismi, la gestione finanziaria, la liquidazione dei conti, le cauzioni e l'uso dell'euro;
- Il Regolamento delegato (UE) N. 908/2014 della Commissione del 6 agosto 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda gli organismi pagatori e altri organismi, la gestione finanziaria, la liquidazione dei conti, le norme sui controlli, le cauzioni e la trasparenza;
- Il Regolamento (UE) N. 702/2014 della Commissione del 25 giugno 2014 che dichiara compatibili con il mercato interno, in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea, alcune categorie di aiuti nei settori agricolo e forestale e nelle zone rurali e che abroga il regolamento della Commissione (CE) n. 1857/2006;
- Il Regolamento (UE) N. 1407/2013 della commissione del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti «de minimis»;
- Il Programma di Sviluppo Rurale della Regione Sicilia - PSR Sicilia 2014/2020 ver 1.5 - di cui ai Regolamenti UE n. 1305/2013, 1303/2013, 807/2014, 808/2014 e successive modifiche e

integrazioni, approvato dalla Commissione Europea con decisione C (2015) n. 8403 del 24/11/2015 e adottato dalla Giunta Regionale di Governo con delibera n. 18 del 26/01/2016.

- Il Bando relativo alla sottomisura 19.2 e 19.4 del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Sicilia - PSR Sicilia 2014/2020, pubblicato sul sito istituzionale del PSR Sicilia in data 02/09/2016;
- Il D.D.G. n. 6585 del 28.10.2016 del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura con cui è stata approvata la graduatoria delle Strategie di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo (SSLTP) dei GAL/costituendi GAL ammissibili a finanziamento, tra i quali il GAL Natiblei, relativa alla Sottomisura 19.2 e 19.4 Sostegno allo Sviluppo Locale LEADER del PSR SICILIA 2014 2020
- L'atto costitutivo, lo statuto ed il regolamento del Gruppo di Azione Locale Natiblei;
- Il Documento "Disposizioni attuative e procedurali per le misure di sviluppo rurale non connesse alla superficie o agli animali - Parte generale - PSR Sicilia 2014/2020 emanate dall'Autorità di Gestione con D.D.G. n. 2163 del 30.03.2016;
- Il Piano di Azione Locale Natiblei ammesso a finanziamento, così come approvato dall'assemblea dei soci in data 28 settembre 2016;
- La nota prot. 3064 del 23/01/2017 del Dirigente Generale dott. Gaetano Cimò recante direttive in ordine alle procedure di selezione del personale dei Gal;
- La delibera del CdA del 09/02/2017 con cui si approva lo schema del presente bando e si delibera di procedere alla individuazione delle figure necessarie all'attivazione dell'area tecnica del Gal;
- La nota prot. 9266 del 22/02/2017 del Dirigente Generale dott. Gaetano Cimò recante direttive in ordine alle procedure di selezione del personale dei Gal e di contestuale ritiro degli avvisi di selezione pubblicati dai Gal;
- La delibera del CdA del 15/03/2017 con cui si approva lo schema del presente bando e si dà mandato al Presidente di procedere alla trasmissione dello stesso all'Assessorato Reg.le dell'Agricoltura per la pubblicazione sul sito istituzionale www.prsicilia.it;

nelle more che venga emanato il D.D.G. con cui si disporrà il finanziamento del piano di azione locale (PAL) Natiblei presentato dal GAL Natiblei;

CONSIDERATO

che per la attuazione del PSL Natiiblei si ravvisa la immediata necessità di dotare la propria struttura operativa di un Responsabile di area tecnica/istruttore ed un istruttore tecnico aventi comprovata esperienza nella istruttoria e valutazione delle domande di aiuto e pagamento dei soggetti a vario titolo beneficiari del azioni del PAL/CLLD Natiblei, con specifica conoscenza in materia di sviluppo rurale ed iniziative comunitarie;

RITENUTO OPPORTUNO

procedere alla individuazione mediante procedura di evidenza pubblica, ai sensi delle "Disposizioni Attuative e Procedurali Mis. 19.4" e delle direttive di cui alla nota prot. 3064 del 23/01/2017 del Dirigente Generale dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea, di un Responsabile di area tecnica/istruttore ed un istruttore tecnico connessi alla attuazione delle azioni del P.A.L. Natiblei;

PUBBLICA

il presente avviso finalizzato al reclutamento, mediante selezione comparativa, di numero 1 risorsa umana professionalmente idonea a ricoprire il ruolo di Responsabile di area tecnica/istruttore del Gal Natiblei, e di numero 1 risorsa umana professionalmente idonea a ricoprire il ruolo di Istruttore Tecnico del Gal Natiblei, per lo svolgimento delle attività correlate all'attuazione del PAL Natiblei di cui alla misura 19.2 e 19.4 del PSR Sicilia 2014/2020, per

garantire funzioni propriamente di istruttoria correlate alle domande di aiuto e pagamento dei soggetti a vario titolo beneficiari delle azioni, e funzioni di complessiva supervisione, monitoraggio e controllo in itinere delle azioni, in conformità e coerenza con quanto previsto nelle relative disposizioni comunitarie, nazionali e regionali.

Il presente Avviso è pubblicato CON RISERVA in attesa dell'emanazione da parte della Regione Siciliana del D.D.G. con cui si disporrà il finanziamento del Piano di Azione Locale (PAL) Natiblei già inserito utilmente nella graduatoria delle Strategie di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo (SSLTP) della Sottomisura 19.2 e 19.4 approvata con Decreto D.G. n. 6585 del 28.10.2016, con cui si prevede di dare la copertura finanziaria delle risorse necessarie.

Il candidato/a vincitore/trice nulla avrà a pretendere nel caso di mancata emanazione del D.D.G. della Regione Siciliana con cui si disporrà il finanziamento del Piano di Azione Locale Natiblei.

Articolo 1 – Oggetto dell'incarico e sede di svolgimento

Le funzioni ed attribuzioni assegnate al **Responsabile di area tecnica/istruttore** (d'ora in avanti **RAT**) sono quelle di seguito indicate, fermo restando che ulteriori competenze potranno essere definite nel corso dell'attuazione del PAL Natiblei:

- 1) Segue le procedure inerenti le richieste di anticipo, acconto e saldo da parte dei beneficiari;
- 2) Istruisce le domande di aiuto e pagamento per i progetti di ambito PAL/CLLD per la propria area territoriale di competenza o comunque assegnatigli;
- 3) Effettua la revisione delle domande di aiuto/pagamento di competenza di altri istruttori nel rispetto delle norme di separazione delle funzioni;
- 4) Effettua l'istruttoria telematica sul SIAN delle domande di aiuto/pagamento per gli interventi a bando ed inoltra agli organi competenti, per il tramite del RAF, le domande ammesse;
- 5) Partecipa attivamente alle azioni di diffusione dei bandi per l'area di sua competenza attraverso riunioni/convegni/seminari da lui diretti, supportato dagli animatori;
- 6) Fornisce chiarimenti di natura tecnica ai potenziali beneficiari ed alle associazioni di categoria;
- 7) Controlla a livello tecnico lo stato di avanzamento delle attività e le domande di pagamento;
- 8) Procede ai periodici controlli in loco dei beneficiari di sua competenza territoriale;
- 9) Valuta le eventuali varianti e modifiche al progetto, relaziona l'ammissibilità al RAF ed al Direttore;
- 10) Valuta le eventuali proroghe, relaziona l'ammissibilità al RAF ed al Direttore;
- 11) Accerta gli investimenti effettuati;
- 12) Partecipa ove richiesto a commissioni di valutazione;
- 13) Accerta la regolare esecuzione degli interventi a regia diretta, convenzione o bando;
- 14) Supporta il RAF per il completamento delle istruttorie sotto il profilo amministrativo delle domande di pagamento/aiuto dei beneficiari;
- 15) Invia gli elenchi di liquidazione agli organi competenti per il tramite del RAF;
- 16) Supervisiona tutte le attività di realizzazione dei progetti e la complessiva gestione dell'area tecnica del Gal;
- 17) Monitora e controlla in itinere la realizzazione dei progetti con redazione di appositi verbali da trasmettere al RAF ed al Direttore;
- 18) Definisce i manuali procedurali, istruzioni operative, disposizioni applicative in ordine alle funzioni di controllo degli interventi;
- 19) Realizza ogni altra attività che si dovesse rendere necessaria in ossequio alle disposizioni attuative dell'Asse IV del PSR Sicilia 2014/2020 e del Responsabile di Piano;

- 20) Implementa il sistema di monitoraggio (SIAN) con i dati relativi all'attuazione fisica degli interventi;
- 21) Effettua il monitoraggio fisico e procedurale del cronoprogramma di investimenti e di interventi previsto dal piano di attività del Gal.

Si precisa che:

- Sede prevalente di svolgimento dell'incarico è la sede operativa del GAL sita in Canicattini Bagni (SR), Via P. Iolanda 51. Il RAT dovrà provvedere con mezzi propri a raggiungere le sedi degli investimenti oggetto di controlli in situ ed in loco, nell'ambito dell'area di competenza del Gal Natiblei. Per esigenze legate a fasi e procedure relative alla realizzazione e all'attuazione del PAL Natiblei, ai rapporti con l'Autorità di Gestione e con l'Organismo Pagatore ecc., potranno essere richiesti spostamenti al di fuori della sede e dell'area del GAL;
- Al presente avviso potranno candidarsi anche le risorse umane che intrattengono o hanno intrattenuto rapporti di lavoro con il Gal Natiblei;
- Il RAT, pena la risoluzione dell'incarico, non potrà assumere né direttamente né indirettamente, incarichi professionali in progetti e/o studi finanziati con il PAL che possano in qualsiasi modo creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere;
- L'incarico viene espletato in stretta collaborazione con il RAF che fornisce le necessarie indicazioni programmatiche.

La attività del RAT sono incompatibili con:

- funzioni di amministrazione e direzione;
- funzioni di collaudo ed istruttoria delle domande di pagamento le cui domande di aiuto siano state istruite dallo stesso;
- funzioni dell'organo decisionale del Gal.

Le funzioni ed attribuzioni assegnate all'**Istruttore Tecnico (d'ora in avanti IT)** sono quelle di seguito indicate, fermo restando che ulteriori competenze potranno essere definite nel corso dell'attuazione del PAL Natiblei:

- 1) Segue le procedure inerenti le richieste di anticipo, acconto e saldo da parte dei beneficiari;
- 2) Istruisce le domande di aiuto e pagamento per i progetti di ambito PAL/CLLD per la propria area territoriale di competenza o comunque assegnatigli;
- 3) Effettua la revisione delle domande di aiuto/pagamento di competenza di altri istruttori nel rispetto delle norme di separazione delle funzioni;
- 4) Effettua l'istruttoria telematica sul SIAN delle domande di aiuto/pagamento per gli interventi a bando ed inoltra agli organi competenti, per il tramite del RAF, le domande ammesse;
- 5) Partecipa attivamente alle azioni di diffusione dei bandi per l'area di sua competenza attraverso riunioni/convegni/seminari da lui diretti, supportato dagli animatori;
- 6) Fornisce chiarimenti di natura tecnica ai potenziali beneficiari ed alle associazioni di categoria;
- 7) Controlla a livello tecnico lo stato di avanzamento delle attività e le domande di pagamento;
- 8) Procede ai periodici controlli in loco dei beneficiari di sua competenza territoriale;
- 9) Valuta le eventuali varianti e modifiche al progetto, relaziona l'ammissibilità al RAF ed al Direttore;
- 10) Valuta le eventuali proroghe, relaziona l'ammissibilità al RAF ed al Direttore;
- 11) Accerta gli investimenti effettuati;
- 12) Accerta la regolare esecuzione degli interventi a regia diretta, convenzione o bando;

- 13) Supporta il RAF per il completamento delle istruttorie sotto il profilo amministrativo delle domande di pagamento/aiuto dei beneficiari;
- 14) Invia gli elenchi di liquidazione agli organi competenti per il tramite del RAF.

Si precisa che:

- Sede prevalente di svolgimento dell'incarico è la sede operativa del GAL sita in Canicattini Bagni (SR), Via P. Iolanda 51. L'IT dovrà provvedere con mezzi propri a raggiungere le sedi degli investimenti oggetto di controlli in situ ed in loco, nell'ambito dell'area di competenza del Gal Natiblei; Per esigenze legate a fasi e procedure relative alla realizzazione e all'attuazione del PAL Natiblei, ai rapporti con l'Autorità di Gestione e con l'Organismo Pagatore ecc., potranno essere richiesti spostamenti al di fuori della sede e dell'area del GAL;
- L'IT, pena la risoluzione dell'incarico, non potrà assumere né direttamente né indirettamente, incarichi professionali in progetti e/o studi finanziati con il PAL che possano in qualsiasi modo creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere.
- L'incarico viene espletato in stretta collaborazione con il RAF che fornisce le necessarie indicazioni programmatiche.

La attività dell'IT sono incompatibili con:

- funzioni di amministrazione e direzione;
- funzioni di collaudo ed istruttoria delle domande di pagamento le cui domande di aiuto siano state istruite dallo stesso;
- funzioni dell'organo decisionale del Gal.

Articolo 2 – Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, siano in possesso dei requisiti generali e specifici appresso indicati. Ogni interessato in possesso dei requisiti sia per il profilo di RAT che per il profilo di IT può candidarsi ad entrambi i profili, purché le istanze vengano prodotte separatamente, con plichi diversi, per come indicate in articolo successivo. Si evidenzia che i requisiti specifici dovranno essere obbligatoriamente desumibili dal CV presentato, pena l'esclusione dalla procedura.

I candidati dovranno attestare il possesso dei requisiti generali e specifici mediante la domanda di partecipazione ed il proprio *curriculum vitae et studiorum* conformemente alle previsioni di cui al successivo articolo. Il mancato possesso di uno solo dei suddetti requisiti di partecipazione comporterà l'esclusione della candidatura dalla selezione. Il Gal si riserva di procedere ad idonei controlli in ogni momento, anche mediante richieste documentali, sulla veridicità delle informazioni rese in sede di partecipazione alla selezione.

Requisiti per la figura di Responsabile di Area Tecnica/istruttore (RAT)

Requisiti generali:

- 1) Essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri della Comunità Europea;
- 2) Godere dei diritti civili e politici e non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- 3) Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- 4) Non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- 5) Non esser stato dichiarato destituito, decaduto, dispensato, licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

- 6) Essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- 7) Avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

Requisiti specifici:

- 1) Possedere una laurea magistrale o conseguita secondo il vecchio ordinamento. Sono escluse le lauree triennali.
- 2) Esperienza di almeno cinque anni maturata nell'ambito di progetti finanziati con risorse europee, nazionali e regionali;

Requisiti per la figura di Responsabile di Istruttore Tecnico (IT)

Requisiti generali:

- 1) Essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri della Comunità Europea;
- 2) Godere dei diritti civili e politici e non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- 3) Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- 4) Non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- 5) Non esser stato dichiarato destituito, decaduto, dispensato, licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 6) in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- 7) Avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

Requisiti specifici:

- 1) Possedere una laurea magistrale o conseguita secondo il vecchio ordinamento. Sono escluse le lauree triennali.
- 2) Esperienza di almeno cinque anni maturata nell'ambito di progetti finanziati con risorse europee, nazionali e regionali;

Articolo 3 – Modalità e termini di presentazione delle domande e documentazione richiesta

Per partecipare alla selezione il candidato dovrà produrre, in un plico non trasparente e idoneamente chiuso, la domanda di partecipazione corredata dai sotto indicati allegati, nei modi, forme e tempi come in appresso indicati, indicando il profilo per il quale intende concorrere. Nel caso il candidato voglia partecipare ad entrambe le procedure di selezione (RAT e IT), il candidato deve produrre, pena l'esclusione, due distinte istanze, corredate dalla documentazione indicata nel presente articolo, in due distinti plichi.

A pena di esclusione, la domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere:

- redatta su carta semplice in lingua italiana utilizzando il modello allegato al presente avviso (All.1);
- debitamente compilata, fornendo i dati e le informazioni ivi richieste;
- sottoscritta dal candidato con firma autografa non autenticata, ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000;
- presentata unitamente ad una copia fotostatica, leggibile e non autenticata, di un documento di identità (fronte e retro) in corso di validità.

A pena di esclusione, nella domanda di partecipazione il candidato dovrà espressamente dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 38,39,46,47 e 76 del DPR 445/2000:

- i propri dati anagrafici (nome, cognome, data e luogo di nascita, luogo di residenza) e codice fiscale;
- essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri della Comunità Europea;
- godere dei diritti civili e politici e non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- non esser stato dichiarato destituito, decaduto, dispensato, licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- di essere munito di patente di tipo B;
- di possedere una ottima conoscenza informatica dei più diffusi programmi informatici;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- il titolo di studio posseduto, con l'indicazione dell'ente che lo ha rilasciato, della data in cui è stato conseguito, nonché della valutazione riportata;
- di possedere le esperienze professionali richieste dal precedente art. 2 quale requisiti specifici di ammissione alla selezione per la figura professionale per la quale si concorre ed attestare mediante proprio *curriculum vitae et studiorum* allegato alla domanda di partecipazione e documentazione ulteriore richiesta per la figura di RAT;
- il numero di fogli di cui è composto il proprio *curriculum vitae et studiorum*;
- l'attestazione su veridicità delle informazioni contenute nel proprio *curriculum vitae et studiorum* ed in altra documentazione presentata in allegato alla domanda di partecipazione;
- di prendere atto ed accettare che, assumendo l'incarico di RAT o IT, non potrà assumere né direttamente né indirettamente, incarichi professionali in progetti e/o studi finanziati con il PAL che possano in qualsiasi modo creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere;
- di accettare senza riserva, avendone presa piena conoscenza, tutte le disposizioni e condizioni indicate nel presente avviso di selezione;
- di essere a conoscenza che eventuali rettifiche ed integrazioni riferite al presente avviso, saranno pubblicate esclusivamente sul sito web del Gal Natiblei www.natiblei.net;
- i recapiti postale e telefonico, nonché gli indirizzi di posta elettronica (certificata e/o ordinaria) ai quali ricevere le comunicazioni inerenti la procedura selettiva indetta con il presente avviso;
- di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D.lgs. 193/2003 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, per le sole finalità inerenti la procedura selettiva di cui al presente avviso;
- di autorizzare il Gal Natiblei al trattamento dei propri dati personali.

A pena di esclusione, il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione:

- 1) il proprio curriculum vitae et studiorum secondo quanto indicato nel successivo comma;
- 2) una copia fotostatica, leggibile e non autenticata, di un proprio documento di identità (fronte e retro) in corso di validità all'atto di presentazione della candidatura;
- 3) scheda di autovalutazione del punteggio secondo il modello allegato "B".

Il concorrente può allegare facoltativamente ogni altro titolo che il concorrente, nel suo interesse, ritenga utile agli effetti della valutazione di merito nella formazione della graduatoria.

Il curriculum vitae et studiorum deve:

- essere redatto in lingua italiana secondo il formato europeo;
- essere numerato progressivamente e siglato in ogni pagina, nonché datato e firmato per esteso in modo leggibile nell'ultima pagina;
- riportare le informazioni utili alla verifica dei requisiti di partecipazione ed alla valutazione della candidatura, secondo i criteri stabiliti nel presente avviso, concernenti i titoli e le competenze ed esperienze professionali documentali del candidato;
- contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 30 Giugno 2003, n. 196.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte dal candidato nella domanda di partecipazione e nel curriculum hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto notorio ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000. Le dichiarazioni mendaci e le falsità degli atti comportano responsabilità penali, nonché la decadenza dai benefici eventualmente prodotti da un provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

Il plico, non trasparente e idoneamente chiuso, che contiene la domanda di partecipazione ed i relativi allegati come richiesti, dovrà riportare all'esterno l'indicazione del mittente e dovrà pervenire al Gal Natiblei, **a pena di esclusione, entro e non oltre il termine perentorio delle ore 13.00 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale del PSR Sicilia 2014/020**, con una delle seguenti modalità:

1. Direttamente, mediante consegna a mano presso, il Comune di Palazzolo Acreide (SR), Ufficio Protocollo Generale, in Piazza del Popolo 1, nei seguenti giorni: nei giorni feriali, dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.30;
2. Spedito a mezzo di servizio postale con raccomandata r/r o altro vettore. Non farà fede il timbro postale.

Il plico dovrà essere indirizzato esclusivamente a: **GAL NATIBLEI, Piazza del Popolo 1, 96010 Palazzolo Acreide (SR)**. Il plico dovrà obbligatoriamente riportare all'esterno, pena l'esclusione, per la candidatura di RAT la seguente dicitura: **Selezione pubblica RAT– Non aprire al protocollo**. Il plico dovrà obbligatoriamente riportare all'esterno, pena l'esclusione, per la candidatura di IT la seguente dicitura: **Selezione pubblica IT– Non aprire al protocollo**.

Ai fini della ricevibilità ed ammissibilità della domanda, in ogni caso, farà fede esclusivamente la data e l'orario apposti sul plico dall'Ufficio Protocollo.

L'invio e l'integrità del suddetto plico sono ad esclusivo rischio e spesa dei concorrenti. La mancata presentazione del suddetto plico nei luoghi, termini e modalità sopra indicate comporterà la irricevibilità della candidatura, restando il Gal esonerato da ogni responsabilità per eventuali ritardi di recapito, per le candidature inviate a mezzo posta o tramite terzi, per consegna a indirizzo diverso da quello sopra indicato, per inesattezze, errori e disguidi, che invece graveranno ad ogni titolo sul candidato.

Articolo 4 – Commissione esaminatrice e procedura di selezione

La selezione sarà effettuata da una Commissione esaminatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione del Gal successivamente alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle candidature.

La Commissione esaminatrice sarà composta da numero tre soggetti scelti tra docenti universitari, dirigenti e funzionari di istituzioni pubbliche e tecnici esperti delle materie oggetto della selezione

pubblica. Uno dei componenti assumerà le funzioni di segretario. Almeno uno dei componenti della commissione dovrà essere nominato da uno dei Comuni soci del Gal. In caso di sopravvenuto impedimento nel corso della procedura di selezione di uno o più dei Commissari nominati, il Presidente del CdA provvederà alla loro sostituzione con altro membro avente il medesimo profilo professionale di quello sostituito, al fine di non accumulare ritardi nella fase selezione. Nel caso in cui si dovesse rilevare la necessità, la Commissione potrà essere affiancata da soggetti esperti nelle materie specifiche di valutazione.

Si applicano ai componenti la Commissione esaminatrice l'art.35 del Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165 e l'art.7 del DPR 16 Aprile 2013, n. 62.

I componenti della commissione esaminatrice dovranno dichiarare ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000 l'inesistenza della cause di incompatibilità e di astensione previste negli articoli di legge sopra indicati e secondo le previsioni della normativa vigente in materia.

La commissione procederà preliminarmente all'esame di ricevibilità ed ammissibilità delle candidature, al fine di verificare il rispetto del termine e delle modalità di presentazione delle domande di cui al precedente articolo 3, nonché il possesso dei requisiti di partecipazione, generali e specifici, di cui al precedente articolo 2. La verifica di ammissibilità delle candidature sarà svolta sulla base delle informazioni desumibili dalla domanda di partecipazione e dal curriculum.

Saranno dichiarati irricevibili:

- 1) i plichi pervenuti oltre il termine perentorio di cui al precedente art. 3, anche se spediti prima del termine medesimo con particolare riferimenti a quelli inviati a mezzo posta;
- 2) i plichi trasparenti o quelli che non siano stati consegnati chiusi in modo da garantirne l'integrità;
- 3) I plichi che non riportano all'esterno la dicitura obbligatoria indicata in art. 3;
- 4) I plichi che all'interno contengano unitamente la candidatura sia al profilo di RAT che a quello di IT.

Non saranno sanabili e saranno cause di esclusione alla selezione:

- 1) la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- 2) l'incompletezza della domanda di partecipazione;
- 3) la mancata sottoscrizione del curriculum vitae et studiorum;
- 4) la mancanza del curriculum vitae et studiorum e/o della domanda di partecipazione;
- 5) la mancanza della copia fotostatica, leggibile e non autenticata, di un proprio documento di identità (fronte e retro) in corso di validità all'atto di presentazione della candidatura;
- 6) la mancanza di autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 196/2003;
- 7) il mancato possesso di uno solo dei requisiti di partecipazione indicati al precedente art. 2;
- 8) la presentazione del curriculum da cui non risultino i titoli, competenze ed esperienze professionali del candidato necessari alla verifica dei requisiti di partecipazione;

Non saranno ammesse le integrazioni, sostituzioni o modificazioni di candidatura già presentata se dette integrazioni, sostituzioni o modificazioni siano pervenute oltre il termine perentorio di cui al precedente articolo 3.

La commissione esaminatrice procederà quindi alla valutazione delle candidature risultate ammesse, che avverrà tramite la valutazione dei titoli, competenze ed esperienze professionali desumibili dai curricula, e da colloquio, in applicazione dei criteri di cui al successivo art. 5, assegnando a ciascun candidato un punteggio massimo di 100 punti. E' facoltà della commissione esaminatrice definire, ove occorrente, ulteriori parametri di specificazione dei criteri di selezione come indicati al successivo art. 5.

Il curriculum vitae et studiorum dovrà riportare in maniera compiuta ed adeguatamente dettagliata i dati, le informazioni, i riferimenti temporali ed ogni altro elemento utile che consentano una puntuale valutazione delle candidature ai fini dell'attribuzione di punteggio secondo i criteri di cui al successivo art.5. A insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, i titoli, le competenze e le esperienze professionali genericamente indicati o carenti di elementi conoscitivi essenziali non saranno presi in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio. Saranno ammessi a colloquio i candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo di 45 punti. L'elenco dei candidati ammessi al colloquio e il calendario con l'indicazione della data e del luogo del colloquio saranno pubblicati sul sito del Gal: www.natiblei.net, almeno 5 giorni prima dello svolgimento dello stesso. La pubblicazione del suddetto calendario sul sito internet del Gal ha valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non si procederà a effettuare ulteriore avviso ai concorrenti né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso in altre modalità. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia a tutti gli effetti.

Al termine della valutazione dei titoli, delle esperienze professionali e del colloquio, saranno ritenuti idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio totale minimo pari a 60 punti.

La formazione e la pubblicazione della graduatoria di merito avverrà secondo le previsioni di cui al successivo art. 6.

Articolo 5 – Criteri di valutazione

Di seguito i criteri di valutazione per la figura del **RAT – Responsabile di area tecnica/istruttore**

CRITERI DI VALUTAZIONE – RAT Responsabile di area tecnica/istruttore	PUNTEGGIO ANALITICO	PUNTEGGIO TOTALE MAX
1. Valutazione titoli		
1.1 Votazione di laurea (laurea magistrale o diploma di laurea vecchio ordinamento ante DM 509/1999)		10
fino a 85	0	
da 86 a 99	5	
da 100 a 105	7	
Da 105 a 110	8	
110 e lode	10	
1.2 Titoli post lauream		5
Presenza di corsi di aggiornamento professionali o similari attinenti con le funzioni di RAT in numero superiore a 5	3	
Presenza di eventuali titoli post laurea (master di I livello, master di II livello, dottorati, specializzazioni, seconda laurea)	5	
1.3 Esperienza specifica di lavoro con funzioni tecniche e/o istruttorie nell'ambito di un GAL, nel precedente periodo di programmazione 2007/2013 (Approccio Leader PSR 2007/2013)		14
Nessuna esperienza come desumibile da CV nell'ambito di un Gal	0	
Sino a tre anni di esperienza come desumibile da CV nell'ambito di un Gal	7	
Da tre a cinque anni di esperienza come desumibile da CV nell'ambito di un Gal	14	
1.4 Esperienza nell'ambito di progetti finanziati con fondi comunitari, nazionali o regionali diversa dall'esperienza valutata di cui al punto 1.3, oltre i cinque anni minimi previsti come requisito di ammissibilità		7

Nessuna esperienza come desumibile da CV oltre i cinque anni necessari per l'ammissione alla procedura	0	
Sino a tre anni di esperienza come desumibile da CV oltre i cinque anni necessari per l'ammissione alla procedura	3	
Da tre a cinque anni di esperienza come desumibile da CV oltre i cinque anni necessari per l'ammissione alla procedura	7	
1.5 Anni di professione con iscrizione in albo professionale		14
Anni maturati nell'ambito di un ordine professionale: fino a cinque anni	3	
Anni maturati nell'ambito di un ordine professionale: da cinque anni sino a dieci anni	10	
Anni maturati nell'ambito di un ordine professionale: oltre dieci anni	14	
1.6 Comprovato uso e conoscenza del sistema SIAN per funzioni di istruttoria		14
Comprovato uso e conoscenza del sistema SIAN, dimostrabile attraverso abilitazioni e/o contratti per funzioni di istruttoria	14	
1.7 Conoscenza del contesto territoriale dell'area del Natiblei (Buccheri, Buscemi, Canicattini B., Carlentini, Cassaro, Ferla, Francofonte, Palazzolo Acreide, Sortino, Chiaramonte Gulfi, Giarratana, Monterosso Almo, Lentini, Licodia Eubea, Militello in Val di Catania, Scordia, Vizzini) desumibile da curriculum		6
Nessuna o scarsa	0	
Limitata o parzialmente adeguata	2	
Adeguate	4	
Pienamente adeguata	6	
TOTALE		MAX 70
2. Valutazione colloquio		
<p>Il colloquio mira alla verifica della corrispondenza del profilo del candidato con le funzioni da espletare. Al candidato verrà anche richiesto di esporre e commentare le proprie principali esperienze professionali dichiarate nel curriculum ed i risultati concreti conseguiti.</p> <p>Materie generali di colloquio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esperienze professionali maturate nel campo di istruttoria e valutazione di progetti/programmi con riferimento alle esperienze pregresse; - Esperienze professionali maturate nel campo di istruttoria di pratiche PSR; - Gestione tecnica dei programmi cofinanziati dall'UE, con particolare riferimento al PSR; - GAL e SSLTP Natiblei e partenariato; - Conoscenza dei programmi informatici più comuni in genere. 	<p>Scarso livello di conoscenza 5 punti</p> <p>Adeguate livello di conoscenza 10 punti</p> <p>Più che adeguato livello di conoscenza 20 punti</p> <p>Ottimo livello di conoscenza 30 punti</p>	30
TOTALE		MAX 30
TOTALE GENERALE		MAX 100

Di seguito i criteri di selezione per la figura dell'**Istruttore Tecnico (IT)**.

CRITERI DI VALUTAZIONE – IT Istruttore tecnico	PUNTEGGIO ANALITICO	PUNTEGGIO TOTALE MAX
1. Valutazione titoli		
1.1 Votazione di laurea (laurea magistrale o diploma di laurea vecchio ordinamento ante DM 509/1999)		10
fino a 85	0	
da 86 a 99	5	
da 100 a 105	7	
Da 105 a 110	8	
110 e lode	10	
1.2 Titoli post lauream		5
Presenza di corsi di aggiornamento professionali o similari attinenti con le funzioni di IT in numero superiore a 5	3	
Presenza di eventuali titoli post laurea (master di I livello, master di II livello, dottorati, specializzazioni, seconda laurea)	5	
1.3 Esperienza professionale maturata nel periodo di programmazione 2007/2013, (PSR 2007/2013)		14
Presenza di almeno cinque esperienze professionali maturate in attività di cui al periodo di programmazione 2007/2013 (PSR 2007/2013)	14	
1.4 Anni di professione con iscrizione in albo professionale		14
Anni maturati nell'ambito di un ordine professionale: fino a cinque anni	3	
Anni maturati nell'ambito di un ordine professionale: da cinque anni sino a dieci anni	10	
Anni maturati nell'ambito di un ordine professionale: oltre dieci anni	14	
1.5 Comprovato uso e conoscenza del sistema SIAN		14
Comprovato uso e conoscenza del sistema SIAN, dimostrabile attraverso abilitazioni, contratti etc.	14	
1.6 Esperienza nell'ambito di progetti finanziati con risorse europee, nazionali e regionali oltre i cinque anni minimi previsti come requisito di ammissibilità		7
Nessuna esperienza come desumibile da CV oltre i cinque anni necessari per l'ammissione alla procedura	0	
Sino a tre anni di esperienza come desumibile da CV oltre i cinque anni necessari per l'ammissione alla procedura	3	
Da tre a cinque anni di esperienza come desumibile da CV oltre i cinque anni necessari per l'ammissione alla procedura	7	
1.7 Conoscenza del contesto territoriale dell'area del Natiblei (Buccheri, Buscemi, Canicattini B., Carlentini, Cassaro, Ferla, Francofonte, Palazzolo Acreide, Sortino, Chiaramonte Gulfi, Giarratana, Monterosso Almo, Lentini, Licodia Eubea, Militello in Val di Catania, Scordia, Vizzini) desumibile da curriculum		6
Nessuna o scarsa	0	
Limitata o parzialmente adeguata	2	
Adeguate	4	
Pienamente adeguata	6	
TOTALE		MAX 70
2. Valutazione colloquio		

<p>Il colloquio mira alla verifica della corrispondenza del profilo del candidato con le funzioni da espletare. Al candidato verrà anche richiesto di esporre e commentare le proprie principali esperienze professionali dichiarate nel curriculum ed i risultati concreti conseguiti.</p> <p>Materie di colloquio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esperienze professionali maturate nel campo di istruttoria e valutazione di progetti/programmi con riferimento alle esperienze pregresse; - Gestione tecnica dei programmi cofinanziati dall'UE, con particolare riferimento al PSR; - GAL e SSLTP Natiblei e partenariato; <p>Conoscenza dei programmi informatici più comuni in genere.</p>	Scarso livello di conoscenza 5 punti	30
	Adeguate livello di conoscenza 10 punti	
	Più che adeguato livello di conoscenza 20 punti	
	Ottimo livello di conoscenza 30 punti	
TOTALE		MAX 30
TOTALE GENERALE		MAX 100

Articolo 6 – Formazione e pubblicazione della graduatoria

Al termine delle operazioni di valutazione, la Commissione esaminatrice procederà alla formazione della graduatoria di merito per ogni singolo profilo, con indicazione dei candidati idonei, non idonei e dei candidati esclusi, con indicazione per ciascuno dei motivi di esclusione. Il punteggio totale assegnato al candidato risulterà dalla somma dei punteggi conseguiti in applicazione dei criteri di cui al punto precedente.

Ai sensi dell'art. 2, c. 7, della legge 15 Maggio 1997, n. 127, come modificato all'art. 2, c. 9, della Legge 16 Giugno 1998 n. 191 due o più candidati otterranno, a conclusione delle operazioni di valutazione, pari punteggio, sarà preferito il candidato più giovane di età.

La commissione esaminatrice formulerà, nel verbale della seduta conclusiva dei propri lavori, la proposta di affidamento dell'incarico al candidato idoneo che avrà conseguito il punteggio totale più alto, collocandosi alla prima posizione della graduatoria. Qualora un medesimo candidato risulti vincitore per entrambi i profili, attesa l'incompatibilità dei ruoli in capo alla stessa persona, lo stesso sarà chiamato ad indicare quale profilo intende assumere, contestualmente rinunciando all'altro profilo non scelto.

Il Consiglio di Amministrazione del Gal procederà all'approvazione dei verbali delle sedute della Commissione esaminatrice e della graduatoria di merito.

La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito web del Gal Natiblei www.natiblei.net. La pubblicazione della graduatoria ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, senza ulteriore obbligo di comunicazione a carico del Gal Natiblei, per cui i candidati saranno tenuti a prendere visione di tale pubblicazione.

Avverso alla graduatoria potrà essere presentato ricorso entro trenta giorni dalla pubblicazione della graduatoria.

La graduatoria rimarrà efficace sino al 31/12/2020 e lo scorrimento potrà avvenire solo in caso di rinuncia ad accettazione dell'incarico da parte del candidato vincitore classificatosi primo in graduatoria, ovvero di risoluzione del contratto durante il periodo di svolgimento delle prestazioni. Il Gal si riserva di attingere alla graduatoria degli idonei nel caso in cui, nel corso di attuazione del PAL, si necessiti di ulteriori figure ad integrazione di quelle per cui il presente avviso è emanato.

Articolo 7 – Incarico, inquadramento contrattuale e trattamento economico

Il candidato vincitore collocatisi in prima posizione nella graduatoria di merito di ogni singolo profilo, approvata dal CdA, sarà informato individualmente, tramite PEC, mail o altro mezzo, dell'esito della selezione finale e sarà invitato alla stipula del contratto.

Il candidato dovrà dichiarare la propria volontà entro 5 giorni dalla data di ricevuta della comunicazione e sarà invitato a presentare la documentazione necessaria alla stipula del contratto; in tale sede il GAL si riserverà la facoltà di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati in domanda e nell'allegato curriculum vitae, anche a campione. Il candidato vincitore che, se richiesto, non documenta la veridicità delle suddette informazioni ovvero non interviene all'atto di stipula del contratto sarà considerato rinunciatario a tutti gli effetti e vi subentrerà il candidato idoneo immediatamente successivo in graduatoria.

L'impegno dell'incaricato sarà gestito in modo autonomo, senza vincoli di orario, sulla base delle esigenze di svolgimento delle attività. Le attività dovranno essere svolte prevalentemente presso la sede operativa del Gal in Canicattini Bagni (SR), ove sono custodite le domande di aiuto e pagamento dei beneficiari. L'incaricato dovrà poi autonomamente recarsi con mezzo proprio presso le aziende ed i beneficiari delle azioni del PAL per espletare le funzioni di controllo previste. Le prestazioni si svolgeranno nell'ambito di un rapporto di lavoro autonomo professionale ai sensi dell'art. 2229 e seguenti del codice civile, cui il professionista attenderà in autonomia ed integralmente con mezzi propri, seguendo le direttive ed indicazioni del Responsabile Amministrativo e Finanziario e del Direttore del Gal. L'incarico è finanziato con i fondi di cui al PAL Natiblei, Misura 19.4 del PSR Sicilia 2014/2020. Il contratto conterrà in maniera dettagliata gli obblighi dell'incarico, la durata del rapporto, il compenso che verrà pattuito tra le parti e quant'altro il Gal riterrà opportuno precisare al fine di garantire la massima qualità e garanzia sui servizi prestati. Il compenso giornaliero che verrà pattuito non potrà essere superiore a quanto stabilito con circolare 2/2009 del 02/02/2009 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per le figure di fascia B, in analogia alle disposizioni per incarichi professionali contenute nelle Disposizioni Attuative della Misura 19.1 del PSR Sicilia 2014/2020. In caso di diverse esigenze organizzative della struttura che dovessero rendere opportuno uno svolgimento dell'incarico di RAT con vincolo di subordinazione, la forma contrattuale potrà essere di tipo subordinato, con applicazione del CCNL servizi per analoga media mensile oraria o superiore.

Il trattamento economico sarà deliberato dal Consiglio di Amministrazione del Gal in ragione delle attività richieste, dell'assetto organizzativo del Gal e della compatibilità con il Piano Finanziario approvato dall'Assessorato dell'Agricoltura e dello Sviluppo Rurale della regione Siciliana, nell'ambito della Misura 19.4 del PSR Sicilia 2014/2020. I contratti avranno decorrenza dalla data di sottoscrizione degli stessi sino a scadenza del periodo di attuazione della SSLTP Natiblei, previsto sino al 31/12/2020. Gli incarichi potranno essere prorogati dal CdA nel caso di differimento del termine di ultimazione della SSLTP Natiblei. Pena la risoluzione del contratto, il/la candidato/a selezionato/a non potrà assumere incarichi professionali in progetti che possano creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere. Non è ammissibile la stipula di contratti con coniugi, parenti e affini entro il quarto grado dei membri del Consiglio di Amministrazione.

Clausole di rescissione del contratto: ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 1456 c.c., si conviene che se dovesse verificarsi anche una sola delle seguenti condizioni:

- Variazioni dovute a causa di forza maggiore che impediscano il regolare svolgimento dell'attività;

- Negligenza o inadempienza nell'espletamento dell'incarico;
- Inosservanza dell'obbligo di segretezza al quale il prestatore d'opera è tenuto;
- Manifestata infondatezza delle informazioni riportate nei documenti curriculari;
- Sopraggiunta impossibilità a svolgere le mansioni di cui al presente incarico per qualsiasi ragione;
- Mancata tempestiva risoluzione di eventuali incompatibilità come previsto dal Regolamento del GAL.

il contratto sarà rescindibile dal GAL, senza preavviso e senza penale, anche in deroga alle normative eventualmente applicabili.

In questo caso il GAL sarà esclusivamente tenuto alla corresponsione nei confronti del collaboratore delle spese sostenute sino alla data di cessazione degli effetti contrattuali ed al pagamento dei servizi eventualmente resi sino a quel momento.

La contrattualizzazione è subordinata all'emanazione da parte della Regione Siciliana del D.D.G. con cui si disporrà il finanziamento del Piano di Azione Locale (PAL) Natiblei già inserito utilmente nella graduatoria delle Strategie di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo (SSLTP) della Sottomisura 19.2 e 19.4 approvata con Decreto D.G. n. 6585 del 28.10.2016 con cui si prevede di dare la copertura finanziaria alle risorse necessarie.

Articolo 8 – Informativa ex art. 13 del D.lgs. 196/2003

Il Gal Natiblei informa i candidati interessati che ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del Decreto Legislativo 30 Giugno 2003, n. 196:

- a) i dati richiesti sono raccolti per le sole finalità inerenti la procedura di selezione di cui al presente avviso;
- b) il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria, pena l'esclusione dalla selezione;
- c) i dati raccolti possono essere oggetto di comunicazione ai collaboratori del Gal Natiblei, ai componenti del CdA, ai componenti della Commissione esaminatrice, alla Regione Siciliana ed a terzi al fine di provvedere agli adempimenti obbligatori per legge o derivanti dal presente avviso di selezione;
- d) Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza;
- e) Titolare del trattamento dei dati è il GAL NATIBLEI.

Articolo 9 – Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet del GAL www.natiblei.net per un periodo minimo di quindici (15) giorni naturali e consecutivi. L'avviso viene altresì pubblicato sul sito istituzionale del PSR Sicilia 2014-2020 www.psr Sicilia.it.

Articolo 10 – Disposizioni finali

La pubblicazione dell'avviso, la partecipazione alla procedura e la formazione della graduatoria non comportano per il Gal alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto, né per i partecipanti l'obbligo alla prestazione nei confronti del Gal. Il Gal si riserva la facoltà di sospendere, modificare e annullare la procedura selettiva e/o di non procedere alla stipula del contratto in qualunque momento e qualunque sia lo stato di avanzamento della stessa, senza che i partecipanti alla procedura possano esercitare alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo. La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda ricevuta purchè in possesso dei requisiti e ritenuta meritevole. Eventuali rettifiche al presente avviso saranno pubblicate esclusivamente sul sito web del Gal Natiblei www.natiblei.net. I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti

del procedimento selettivo ai sensi della normativa vigente in materia. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, valgono le disposizioni vigenti in materia. Il Presidente del Gal Natiblei dott. Giuseppe Fucile è il responsabile del procedimento di cui al presente avviso. Eventuali informazioni possono essere richieste al Gal Natiblei sino a 5 giorni prima la data di scadenza dell'avviso, mediante mail all'indirizzo gal.natiblei@gmail.com. Documentazione relativa al Gal Natiblei, al partenariato ed alla SSLTP è pubblicata sul sito del Gal www.natiblei.net. Contatti: Gal Natiblei soc. coop. , sede legale in Piazza del Popolo 1 – 96010 Palazzolo Acreide (SR). Sede operativa: Via P. Iolanda. 51 – 96010 Canicattini Bagni (SR). Pec: galnatiblei@pec.it.

f.to
Il Presidente del GAL
Dott. Giuseppe Fucile