



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER
TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI
GRADUATORIE DA UTILIZZARE PER I SEGUENTI INCARICHI
PROFESSIONALI:**

- **N. 1 COORDINATORE**
- **N. 1 RESPONSABILE AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO**
- **N. 1 PROGETTISTA**
- **N. 2 ANIMATORI SOCIOECONOMICI**



IL GAL EtnaSud

RICHIAMATI:

- Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- Regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che abroga il regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio;
- Regolamento (UE) n. 1310/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 che stabilisce alcune disposizioni transitorie sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR), modifica il regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto concerne le risorse e la loro distribuzione in relazione all'anno 2014 e modifica il regolamento (CE) n. 73/2009 del Consiglio e i regolamenti (UE) n. 1307/2013, (UE) n. 1306/2013 e (UE) n. 1308/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto concerne la loro applicazione nell'anno 2014;
- Regolamento delegato (UE) n. 240/2014 della Commissione del 7 gennaio 2014 recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei Fondi Strutturali e d'investimento europei;
- Regolamento delegato (UE) n. 807/2014 della Commissione dell'11 marzo 2014 che integra talune disposizioni del regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che introduce disposizioni transitorie;
- Regolamento di esecuzione (UE) n. 808/2014 della Commissione del 17 luglio 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR);
- Regolamento di esecuzione (UE) n. 809/2014 della Commissione del 17 luglio 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda il sistema integrato di gestione e di controllo, le misure di sviluppo rurale e la condizionalità;
- Regolamento delegato (UE) n. 907/2014 della Commissione dell'11 marzo 2014 che integra il regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda gli organismi pagatori e altri organismi, la gestione finanziaria, la liquidazione dei conti, le cauzioni e l'uso dell'euro;
- Regolamento delegato (UE) n. 908/2014 della Commissione del 6 agosto 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda gli organismi pagatori e altri organismi, la gestione finanziaria, la liquidazione dei conti, le norme sui controlli, le cauzioni e la trasparenza;
- Regolamento (UE) n. 702/2014 della Commissione del 25 giugno 2014 che dichiara compatibili con il mercato interno, in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea, alcune categorie di aiuti nei settori agricolo e forestale e nelle zone rurali e che abroga il regolamento della Commissione (CE) n. 1857/2006;



- Regolamento (UE) n. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti «de minimis»;
- Programma Sviluppo Rurale Sicilia 2014-2020 - approvato dalla Commissione Europea con Decisione comunitaria C(2015) 8403 finale del 24/11/2015;
- Circolare AGEA 375/UM. 2014 25 febbraio 2014 - Istruzioni operative n. 11 - Istruzioni operative per la definizione dei dati di occupazione del suolo e consistenza territoriale (Reg. UE n. 1306/2013, Legge n. 241/90, Legge n. 69/2009) ed aggiornamento dei dati contenuti nel Fascicolo Aziendale di competenza dell'Organismo Pagatore AGEA;
- D.M. 15 gennaio 2015, n. 162 Decreto relativo alla semplificazione della gestione della PAC 2014-2020;
- Circolare AGEA UMU/2015/749 del 30 aprile 2015 - Istruzioni operative n.25 - D.M. 15 gennaio 2015, n. 162 - Istruzioni operative per la costituzione ed aggiornamento del Fascicolo Aziendale, nonché definizione di talune modalità di controllo previste dal SIGC di competenza dell'Organismo Pagatore AGEA;
- Orientamenti dell'Unione europea per gli aiuti di Stato nei settori agricolo e forestale e nelle zone rurali 2014—2020 (2014/C 204/01);
- Regolamento (UE) n. 1301/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e a disposizioni specifiche concernenti l'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" e che abroga il regolamento (CE) n. 1080/2006;
- Decisione n. C (2014) 8021 del 29 ottobre 2014 con la quale Commissione Europea ha adottato l'Accordo di partenariato con lo Stato membro Italia per il periodo 2014-2020- Sezione 3 e 4 (par. 3.1);
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 289 del 09.08.2016 "Istituzione Comitato Tecnico regionale per l'attuazione dell'intervento Community Led Local Development (CLLD) plurifondo in Sicilia";
- PSR Sicilia 2014-2020 sottomisura 19.2 - *"Sostegno all'esecuzione degli interventi nell'ambito della strategia di sviluppo locale di tipo partecipativo"* e sottomisura 19.4 - *"Sostegno per i costi di gestione e animazione"*

VISTO

- il D.D.G. n. 6585 del 28 Ottobre 2016 dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale della Pesca Mediterranea – Dipartimento Regionale dell'Agricoltura, pubblicato in data 02.11.2016 con valore legale sul sito istituzionale del PSR Sicilia 2014-2020: <http://www.psr Sicilia.it/2014-2020/>, con cui è stata approvata la "Graduatoria Strategie di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo ai sensi del bando pubblicato in data 02.09.2016 Sottomisura 19.2 e 19.4 del PSR Sicilia 2014/2020" dei Gal/constituendi Gal ammissibili a finanziamento, tra i quali il Gal EtnaSud;
- l'atto costitutivo, lo statuto ed il regolamento del Gruppo di Azione Locale GAL EtnaSud;
- il Piano di Azione Locale (PAL) "ETNA SUD 2020" ammesso a finanziamento, come da graduatoria pubblicata sul sito istituzionale del PSR Sicilia 2014-2020;
- la nota dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo e della Pesca Mediterranea Dipartimento Regionale dell'Agricoltura Servizio 3° - Multifunzionalità e diversificazione in Agricoltura - LEADER - UOS3.03 - Interventi di Sviluppo locale - Approccio LEADER n. 3064 del 23/01/2017;
- la nota dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo e della Pesca Mediterranea Dipartimento Regionale dell'Agricoltura Servizio 3° - Multifunzionalità e diversificazione in Agricoltura - LEADER - UOS3.03 - Interventi di Sviluppo locale - Approccio LEADER n. 9266 del 22/02/2017;



- la delibera del CdA del 20/03/2017 con cui si approva lo schema del presente bando e si delibera di procedere alla individuazione DI N. 1 COORDINATORE, N. 1 RESPONSABILE AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO, N. 1 PROGETTISTA, N. 2 ANIMATORI SOCIOECONOMICI

DATO ATTO CHE:

- il GAL dovrà dotarsi di adeguate competenze tecniche e professionali per lo svolgimento delle attività istruttorie ed in grado di coordinare il complesso di attività legate all'attuazione della Strategia di Sviluppo locale di Tipo Partecipativo "EtnaSud 2020";
- il GAL opererà con la dovuta trasparenza e credibilità adottando idonee misure per dimostrare che le procedure di selezione previste garantiscano effettive condizioni di parità per tutti i potenziali partecipanti;
- la struttura organizzativa del GAL deve essere funzionale alla Strategia proposta e successivamente all'approvazione della stessa risultando conforme al regolamento interno e al Piano di Azione Locale approvato;
- il personale verrà individuato attraverso procedure di evidenza pubblica, a seguito della selezione del GAL e del PAL, nel rispetto di quanto riportato nel funzionigramma e della dichiarazione di impegno del rappresentante legale del GAL per acquisire il punteggio, pena la revoca dell'ammissione a finanziamento del progetto in ottemperanza del criterio "Qualità tecnico-amministrativa del GAL di cui al par. 10 *"Criteri di selezione - Sottomisura 19.2- "Sostegno all'esecuzione degli interventi nell'ambito della strategia di sviluppo locale di tipo partecipativo"* e sottomisura 19.4 – *"Sostegno per i costi di gestione e animazione"*;

PUBBLICA

Il presente avviso finalizzato al reclutamento, mediante selezione comparativa, delle risorse umane professionalmente idonee a ricoprire i ruoli di n.1 Coordinatore, n.1 Responsabile Amministrativo e Finanziario, n.1 Progettista e n. 2 Animatori Socioeconomici per l'attuazione del proprio PAL 2014-2020.

ART. 1 FINALITA'

Tramite il presente avviso di selezione pubblica, il GAL EtnaSud S.c.a r.l. in esecuzione della delibera del C.d.A. n. 1 del 20/03/2017, tenuto conto del PSR Sicilia 2014-2020, intende dotare la propria struttura operativa di n.1 Coordinatore, n.1 Responsabile Amministrativo e Finanziario, n.1 Progettista e n. 2 Animatori Socioeconomici. Il territorio di riferimento è quello del comprensorio Etna Sud costituito dai comuni di Mascalucia, San Pietro Clarenza, Camporotondo Etneo, Tremestieri Etneo, San Giovanni La Punta.

ART. 2 OGGETTO DEGLI INCARICHI

Le funzioni e attribuzioni assegnate al Coordinatore, al Responsabile Amministrativo e Finanziario, al Progettista e a n. 2 Animatori Socioeconomici sono quelle di seguito rispettivamente indicate:

Coordinatore:

- a) dirigere e coordinare le attività del Piano di Azione Locale (di seguito PAL);



- b) fornire il necessario supporto tecnico alle attività decisionali del Consiglio di Amministrazione proponendone la convocazione per il tramite del suo Presidente ai fini dell'efficiente ed efficace attuazione e gestione del PAL nonché attraverso relazioni periodiche sullo stato d'attuazione del PAL dal punto di vista fisico, procedurale e finanziario;
- c) curare i rapporti tra il GAL e l'Amministrazione concedente ai fini della migliore attuazione del PAL;
- d) curare i rapporti tra il GAL e l'Organismo Pagatore, fermo restando le specifiche competenze assegnate al Responsabile Amministrativo e Finanziario;
- e) curare gli adempimenti di raccordo con gli Uffici preposti all'attuazione e al controllo sul PSR Sicilia 2014-2020, fermo restando le specifiche competenze assegnate al Responsabile Amministrativo e Finanziario;
- f) verificare il continuo rispetto, da parte del GAL, delle vigenti politiche comunitarie, nazionali e regionali, fermo restando le specifiche competenze assegnate al Responsabile Amministrativo e Finanziario;
- g) predisporre gli atti e i documenti necessari agli adempimenti di competenza dell'Organo decisionale e del Presidente, per il tramite dell'Ufficio di Piano;
- h) rappresentare il GAL nelle attività della Rete Rurale e in tutte le attività di interesse per i GAL.

Al Coordinatore è richiesto un impegno prevalente per l'esercizio della sua funzione di coordinamento delle attività dell'Ufficio del Piano e di supporto al Consiglio di Amministrazione nonché a garantire la presenza tutte le volte che l'Amministrazione concedente lo richieda. Al Coordinatore è fatto divieto di assumere incarichi diretti in qualità di consulente o tecnico di progetti realizzati nell'ambito del PAL o comunque di svolgere qualsiasi attività che possa comportare conflitto di interessi con la sua funzione.

Responsabile Amministrativo e Finanziario:

- a) assistenza giuridico-amministrativa al Consiglio di Amministrazione;
- b) gestione delle relazioni con l'organismo che svolge funzioni di cassa e di rilascio della eventuale fidejussione;
- c) gestione delle relazioni con l'Organismo Pagatore e l'Amministrazione concedente, connesse al circuito finanziario del PAL e alla esecuzione dei controlli dell'Amministrazione (controlli amministrativi sugli interventi Beneficiario GAL, controlli in loco e superiori sugli interventi con Beneficiario diverso dal GAL, controlli ex-post);
- d) predisposizione e gestione sul portale SIAN delle domande di aiuto e di pagamento degli interventi attuati dal GAL (sia a titolarità che a regia in convenzione);
- e) predisposizione degli atti di impegno degli interventi sia materiali che immateriali attuati dal GAL (sia a titolarità che a regia in convenzione);
- f) predisposizione dei contratti di lavoro, di forniture di beni e servizi, convenzioni con gli enti attuatori o qualunque altro atto giuridicamente vincolante da stipularsi fra il GAL e i soggetti realizzatori degli interventi per i quali è Beneficiario il GAL;
- g) predisposizione degli atti di liquidazione e pagamento dei fornitori del GAL;
- h) predisposizione della rendicontazione periodica degli interventi attuati dal GAL (sia a titolarità che a regia in convenzione) ed elaborazione delle relative domande di pagamento del GAL;
- i) predisposizione degli atti di concessione degli aiuti provvisori e definitivi degli interventi attuati da soggetti diversi dal GAL (Beneficiario diverso dal GAL);
- j) predisposizione delle piste di controllo; attività di revisione dei controlli amministrativi sia delle domande di aiuto che delle domande di pagamento degli interventi attuati da soggetti diversi dal GAL (Beneficiario diverso dal GAL); assistenza legale, fiscale e contabile, nonché consulenza per i rapporti di lavoro.



Progettista:

- a) predisposizione dei bandi/avvisi per la selezione dei soggetti attuatori/beneficiari del PAL;
- b) supporto tecnico alla commissione di valutazione ai fini della gestione informatizzata del procedimento di ammissibilità e valutazione delle domande di aiuto degli interventi attuati da soggetti diversi dal GAL (c.d. a bando) e per la stesura delle graduatorie provvisorie e definitive;
- c) raccolta ed elaborazione periodica dei dati e delle informazioni fisiche, procedurali e finanziarie riguardanti l'attuazione dei PAL e finalizzate al controllo, monitoraggio e valutazione, implementazione del sistema informatizzato di monitoraggio secondo le indicazioni fornite dall'Amministrazione concedente;
- d) redazione periodica dei rapporti di esecuzione del PAL, predisposizione delle eventuali proposte di adeguamento del Piano;
- e) partecipazione attiva alle reti ed ai progetti di cooperazione con altre aree;
- f) predisposizione della progettazione di massima ed esecutiva degli interventi a regia diretta GAL e a regia in convenzione.

N. 2 Animatori Socioeconomici

- a) azioni di ricerca, sensibilizzazione e ascolto su temi specifici finalizzati alla promozione dello sviluppo del territorio rurale e delle imprese;
- b) assistenza tecnica alle attività di programmazione partecipativa;
- c) realizzazione del Piano di comunicazione e di altri eventuali specifici progetti;
- d) promozione e divulgazione del Piano sul territorio e delle opportunità ad esso connesse;
- e) istruttoria tecnico-amministrativa degli interventi sia materiali che immateriali, istruttoria delle richieste di variante e proroga ivi compresi gli eventuali sopralluoghi preventivi ove prescritti dalla procedura;
- f) controlli tecnico-amministrativi per l'autorizzazione al pagamento di anticipi, SAL, saldi finali e controlli tecnico-amministrativi ivi compresi gli eventuali sopralluoghi finali ove prescritti dalla procedura;
- g) partecipazione attiva alle reti ed ai progetti di cooperazione con altre aree.

ART. 3 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di pubblicazione del presente avviso, siano in possesso dei requisiti generali e specifici appresso indicati:

REQUISITI GENERALI:

- essere cittadino/a italiano/a di uno degli Stati membri della Comunità Europea;
- non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- godere dei diritti civili;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- non esser stato/a interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- non esser stato/a dichiarato/a destituito/a, decaduto/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

REQUISITI SPECIFICI PER PROFILO PROFESSIONALE

Coordinatore:

Il GAL conferisce l'incarico di Coordinatore ad un esperto che sia in possesso dei seguenti **requisiti di**

ammissibilità:

- laurea magistrale o conseguita secondo il vecchio ordinamento. Sono escluse le lauree triennali
- esperienza maturata nell'ambito di progetti finanziati con risorse europee, nazionali e regionali;

Sono considerati requisiti preferenziali:

- adeguata conoscenza delle Politiche e Programmi dell'Unione Europea, delle regole e modalità di gestione dei Fondi Strutturali, comprovata da specifica esperienza;
- redazione di studi, ricerche e altro sotto il profilo socioeconomico inerenti agli ambiti tematici individuati dal GAL Etna Sud (Turismo sostenibile e Sviluppo e innovazione delle filiere e dei sistemi produttivi locali);
- deve possedere ottime capacità organizzative, comunicative e relazionali comprovate dall'esperienza in funzione di direzione e/o coordinamento di GAL;
- attività di consulenza specialistica e/o relazioni con enti locali, pubbliche amministrazioni, associazioni e organizzazioni di settore;
- adeguata conoscenza di almeno una lingua straniera e dell'informatica.

Responsabile Amministrativo e Finanziario:

Il GAL conferisce l'incarico di Responsabile Amministrativo e Finanziario ad un esperto che sia in possesso dei seguenti **requisiti di ammissibilità:**

- laurea magistrale o conseguita secondo il vecchio ordinamento. Sono escluse le lauree triennali
- esperienza maturata nell'ambito di progetti finanziati con risorse europee, nazionali e regionali;

Sono considerati requisiti preferenziali:

- comprovata esperienza nella gestione amministrativa e finanziaria di Piani integrati di Sviluppo con particolare riferimento a precedenti esperienze maturate nella gestione o a supporto di organismi intermedi delegati alla attuazione di Piani di Sviluppo, quali GAL e Agenzie di Sviluppo e/o a supporto di Enti Pubblici e/o loro Consorzi o Associazioni.

Progettista:

Il GAL conferisce l'incarico di Progettista ad un esperto che sia in possesso dei seguenti **requisiti di ammissibilità:**

- laurea magistrale o conseguita secondo il vecchio ordinamento. Sono escluse le lauree triennali
- esperienza maturata nell'ambito di progetti finanziati con risorse europee, nazionali e regionali;

Sono considerati requisiti preferenziali:

- esperienza nell'elaborazione di un Piano di Azione Locale comprovante la conoscenza del programma Leader;
- esperienze di almeno cinque anni di lavoro di gruppo, di gestione di progetti a partenariato complesso, di relazioni e consulenze con Enti pubblici, associazioni, organizzazioni di settore (analisi territoriale, project management, business plan, analisi dei costi e cronoprogrammi)
- attività di ricerca attinenti all'oggetto dell'incarico e agli ambiti tematici individuati dal GAL EtnaSud (Turismo sostenibile e Sviluppo e innovazione delle filiere e dei sistemi produttivi locali) svolti presso Università o Consorzi Universitari comprovata da assegni o contratti di ricerca, stipula di convenzioni;
- attività di R.U.P o supporto al R.U.P. con predisposizione di bandi nazionali o europei;
- adeguata conoscenza di almeno una lingua straniera (inglese) e dell'informatica.

N. 2 Animatori Socioeconomici

Il GAL conferisce gli incarichi di Animatore Socioeconomico a 2 esperti in possesso dei seguenti **requisiti di ammissibilità:**

- laurea magistrale o conseguita secondo il vecchio ordinamento. Sono escluse le lauree triennali
- esperienza di almeno 5 anni maturata nell'ambito di progetti finanziati con risorse europee, nazionali e regionali;



Sono considerati requisiti preferenziali:

- esperienza nell'elaborazione di un Piano di Azione Locale comprovante la conoscenza del programma Leader;
- attività di comunicazione ed informazione comprovata da esperienze all'interno di redazioni di mass media (giornali, riviste, periodici, radio, televisione) di divulgazione di attività in ambiente rurale;
- collaborazione con Università o Consorzi Universitari nel campo della ricerca di opportunità di finanziamento e fundraising, comprovata da specifici contratti o stipula di convenzioni;
- esperienza in attività di promozione territoriale dimostrata dall'ideazione e realizzazione di prodotti audiovisivi (es. documentari) di valorizzazione del patrimonio culturale per la promozione di specificità territoriali;
- adeguata conoscenza di almeno una lingua straniera (inglese) e dell'informatica

ART. 4 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Nel plico, debitamente sigillato e controfirmato sui lembi di chiusura, dovrà essere inserita, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

1. Istanza di partecipazione redatta in carta semplice (Allegato 1) con allegata fotocopia di valido documento di riconoscimento del sottoscrittore ai sensi del DPR 445/2000.
2. Curriculum vitae, debitamente sottoscritto, da cui risulti la formazione e specializzazione universitaria e le esperienze professionali maturate nel settore in oggetto.

Per partecipare alla selezione, a pena di esclusione, i candidati dovranno far pervenire in apposita busta chiusa, a mano o con qualsiasi agenzia di recapito postale, **entro e non oltre le ore 12,00 del ventesimo giorno a far data dalla pubblicazione del presente Avviso nel sito del GAL EtnaSud www.galetnasud.it** la domanda con allegata la documentazione richiesta.

Sul plico dovrà essere indicato l'indirizzo del mittente e dovrà apporsi la seguente dicitura:

“AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE DA UTILIZZARE PER I SEGUENTI INCARICHI PROFESSIONALI: N. 1 COORDINATORE, N. 1 RESPONSABILE AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO, N. 1 PROGETTISTA, N. 2 ANIMATORI SOCIOECONOMICI” AL PROTOCOLLO NON APRIRE

Il plico dovrà essere indirizzato al GAL EtnaSud c/o Comune di Mascalucia, Piazza Leonardo da Vinci 1 - 95030 Mascalucia (CT).

Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente, ove, per qualsiasi motivo, anche di forza maggiore, lo stesso non giunga a destinazione in tempo utile. Non fa fede il timbro postale.

Il GAL non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. La presentazione della domanda priva di sottoscrizione o mancante della fotocopia del documento di riconoscimento del candidato o di uno degli allegati previsti, comporterà l'esclusione dalla selezione. L'assenza di uno solo dei requisiti di ammissibilità richiesti per ciascuna figura comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione. Sarà possibile candidarsi per una sola figura professionale oggetto di selezione: in caso contrario il candidato verrà escluso dalla selezione. Nella domanda di partecipazione, i concorrenti dovranno altresì esprimere il loro consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”.



Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il GAL e saranno trattati per le finalità inerenti la procedura selettiva e l'eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro.

ART. 5 COMMISSIONE ESAMINATRICE E PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione verrà operata da una Commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione (CdA) del GAL EtnaSud, tramite valutazione dell'ammissibilità delle istanze (esistenza dei requisiti per l'ammissione e dei requisiti di ammissibilità richiesti per l'incarico) e valutazione dei Curricula pervenuti (vedi Criteri di Selezione art. 6).

La Commissione sarà composta da n. 3 membri, esperti nelle materie oggetto degli incarichi e in procedure di selezione del personale, scelti tra dirigenti/funzionari della P.A., docenti o liberi professionisti. Almeno uno dei componenti della Commissione dovrà essere designato da uno dei Comuni aderenti al GAL. Non possono farne parte coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali. Non possono contemporaneamente far parte della Commissione, né essere Segretario di essa, coniugi, parenti ed affini sino al quarto grado civile e coloro che nello stesso grado, siano coniugi, parenti ed affini di uno dei concorrenti.

La Commissione esaminatrice procederà preliminarmente all'esame di ricevibilità ed ammissibilità delle candidature al fine di verificare il rispetto del termine e delle modalità di presentazione delle candidature, nonché il possesso dei requisiti generali e di ammissibilità.

La Commissione esaminatrice procederà quindi alla selezione delle candidature risultate ammesse.

La valutazione avverrà in applicazione dei criteri previsti al successivo art. 6 assegnando a ciascun candidato un punteggio totale massimo di 100 punti di cui 80 punti assegnati sulla base della valutazione dei titoli, competenze ed esperienze professionali desumibili dai curricula dei candidati e 20 punti assegnati a seguito di colloquio orale.

Saranno ammessi a colloquio i candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo di 50 punti.

L'elenco dei candidati ammessi (e non ammessi) al colloquio e il calendario con l'indicazione della data e del luogo del colloquio saranno pubblicati sul sito del Gal: www.galetnasud.it, sette giorni prima dello svolgimento dello stesso. La pubblicazione del suddetto calendario ha valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non si procederà a effettuare ulteriore avviso ai concorrenti. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia a tutti gli effetti.

ART. 6 CRITERI DI SELEZIONE

Criteri di selezione del Coordinatore

Requisiti	<u>Requisiti di ammissibilità</u>
Laurea magistrale o conseguita secondo il vecchio ordinamento. Sono escluse le lauree triennali;	
Esperienza maturata nell'ambito di progetti finanziati con risorse europee, nazionali e regionali	

Adeguata conoscenza delle Politiche e Programmi dell’Unione Europea, delle regole e modalità di gestione dei Fondi Strutturali, comprovata da specifica esperienza;	Requisiti preferenziali	
Redazione di studi, ricerche e altro sotto il profilo socioeconomico inerenti agli ambiti tematici individuati dal GAL Etna Sud (Turismo sostenibile e Sviluppo e innovazione delle filiere e dei sistemi produttivi locali);		
Capacità organizzative, comunicative e relazionali comprovate dall’esperienza in funzione di direzione e/o coordinamento di GAL;		
Attività di consulenza specialistica e/o relazioni con enti locali, pubbliche amministrazioni, associazioni e organizzazioni di settore;		
Adeguata conoscenza di almeno una lingua straniera e dell’informatica		
Criteri di valutazione	Punteggio analitico	Punteggio massimo (max 100 punti)
1.Votazione di laurea (laurea specialistica/magistrale o diploma di laurea vecchio ordinamento ante D. M. n. 509/1999);		10
Fino a 95	0	
Da 96 a 102	5	
Da 103 a 110 e lode	10	
2. Titolo post lauream attinente all’oggetto dell’incarico (Dottorato di ricerca, corso di specializzazione o master di II livello) o Abilitazione professionale;		10
Assenza del titolo	0	
Titolo poco attinente all’oggetto dell’incarico	2	
Titolo pienamente attinente all’oggetto dell’incarico	10	
3. Adeguata conoscenza delle Politiche e Programmi dell’Unione Europea, delle regole e modalità di gestione dei Fondi Strutturali, comprovata da specifica esperienza;		15
Esperienza di almeno 10 anni	5	
Esperienza di almeno 20 anni	10	
Esperienza di almeno 30 anni	15	
4. Redazione di studi, ricerche e altro sotto il profilo socioeconomico inerenti agli ambiti tematici individuati dal GAL Etna Sud (Turismo sostenibile e Sviluppo e innovazione delle filiere e dei sistemi produttivi locali);		15
Esperienza di almeno 10 anni	5	
Esperienza di almeno 20 anni	10	
Esperienza di almeno 30 anni	15	
5. Capacità organizzative, comunicative e relazionali comprovate dall’esperienza in funzione di direzione e/o coordinamento di GAL;		15
Nessuna esperienza	0	
Esperienza inferiore a 5 anni	7	
Esperienza uguale o superiore a 5 anni	15	

6. Attività di consulenza specialistica e/o relazioni con enti locali, pubbliche amministrazioni, associazioni e organizzazioni di settore;		
Esperienza di almeno 10 anni	5	15
Esperienza di almeno 15 anni	10	
Esperienza di almeno 20 anni	15	
7. Colloquio finalizzato all'accertamento dell'idoneità dei candidati ad esercitare la funzione in relazione alla disponibilità, alle motivazioni e alle attitudini. Il colloquio verterà sull'effettiva coerenza delle esperienze realizzate con l'oggetto dell'incarico, il livello di conoscenza del PSR e delle relative misure e sottomisure, l'esperienza pregressa con riferimento ai risultati concreti conseguiti e l'adeguata conoscenza di almeno una lingua straniera e dell'informatica		20
Scarso livello di conoscenza	5	
Sufficiente livello di conoscenza	10	
Buon livello di conoscenza	15	
Ottimo livello di conoscenza	20	

Criteri di selezione del RAF

Requisiti	Requisiti di ammissibilità	
Laurea magistrale o conseguita secondo il vecchio ordinamento. Sono escluse le lauree triennali;		
Esperienza maturata nell'ambito di progetti finanziati con risorse europee, nazionali e regionali		
Comprovata esperienza nella gestione amministrativa e finanziaria di Piani integrati di Sviluppo con particolare riferimento a precedenti esperienze maturate nella gestione o a supporto di organismi intermedi delegati alla attuazione di Piani di Sviluppo, quali GAL e Agenzie di Sviluppo e/o a supporto di Enti Pubblici e/o loro Consorzi o Associazioni.	Requisiti preferenziali	
Criteri di valutazione	Punteggio analitico	Punteggio massimo (max 100 punti)
1. Votazione di laurea (laurea specialistica/magistrale o diploma di laurea vecchio ordinamento ante D. M. n. 509/1999);		10
Fino a 95	0	
Da 96 a 102	5	
Da 103 a 110 e lode	10	
2. Titolo post lauream attinente all'oggetto dell'incarico (Dottorato di ricerca, corso di specializzazione o master di II livello) o Abilitazione professionale;		10
Assenza del titolo	0	
Titolo poco attinente all'oggetto dell'incarico	2	

Titolo pienamente attinente all'oggetto dell'incarico	10	
3. Esperienza nella gestione amministrativa e finanziaria di Piani integrati di Sviluppo con particolare riferimento a precedenti esperienze maturate nella gestione o a supporto di organismi intermedi delegati alla attuazione di Piani di Sviluppo, quali GAL e Agenzie di Sviluppo e/o a supporto di Enti Pubblici e/o loro Consorzi o Associazioni.		15
Assenza del requisito	0	
Possesso del requisito	15	
4. Esperienza in rendicontazione e monitoraggio di progetti a valere su programmi comunitari		15
Nessuna esperienza	0	
Esperienze di almeno 2 anni in rendicontazione e monitoraggio di progetti a valere su programmi comunitari	7	
Esperienze di almeno 3 anni in rendicontazione e monitoraggio di progetti a valere su programmi comunitari	15	
5. Esperienza in controllo e revisione legale dei conti all'interno di enti pubblici		15
Esperienza di almeno 2 anni in controllo e revisione legale dei conti all'interno di enti pubblici	5	
Esperienza di almeno 4 anni in controllo e revisione legale dei conti all'interno di enti pubblici	10	
Esperienza di almeno 6 anni in controllo e revisione legale dei conti all'interno di enti pubblici o più anni	15	
6. Esperienza di revisione legale dei conti in enti privati con capitale sociale superiore o uguale ad Euro 1.000.000,00		15
Nessuna esperienza di revisione legale dei conti in enti privati con capitale sociale uguale o superiore ad Euro 1.000.000,00	0	
Esperienza di revisione legale dei conti in enti privati con capitale sociale uguale o superiore ad Euro 1.000.000,00	15	
7. Colloquio finalizzato all'accertamento dell'idoneità dei candidati ad esercitare la funzione anche in relazione alla disponibilità, alle motivazioni e alle attitudini. Il colloquio verterà sull'effettiva coerenza delle esperienze realizzate con l'oggetto dell'incarico, il livello di conoscenza del PSR e delle relative misure e sottomisure, sull'esperienza pregressa con riferimento ai risultati concreti conseguiti e sulla conoscenza informatica (Programmi Office, di piattaforme telematiche (Agenzia delle Entrate – INPS- Camera di Commercio – SIAN) e dei programmi di gestione contabile e fiscale		20
Scarso livello di conoscenza	5	
Sufficiente livello di conoscenza	10	
Buon livello di conoscenza	15	
Ottimo livello di conoscenza	20	

Criteri di selezione del Progettista

Requisiti			
Laurea magistrale o conseguita secondo il vecchio ordinamento. Sono escluse le lauree triennali;		<u>Requisiti di ammissibilità</u>	
Esperienza maturata nell’ambito di progetti finanziati con risorse europee, nazionali e regionali			
Esperienza nell’ elaborazione di un Piano di Azione Locale comprovante la conoscenza del programma Leader;		Requisiti preferenziali	
Esperienze di almeno cinque anni di lavoro di gruppo, di gestione di progetti a partenariato complesso, di relazioni e consulenze con enti pubblici, associazioni, organizzazioni di settore (analisi territoriale, project management, business plan, analisi dei costi e cronoprogrammi);			
Attività di ricerca attinenti all’oggetto dell’incarico e agli ambiti tematici individuati dal GAL EtnaSud (Turismo sostenibile e Sviluppo e innovazione delle filiere e dei sistemi produttivi locali) svolti presso Università o Consorzi Universitari comprovata da assegni o contratti di ricerca, stipula di convenzioni;			
Attività di R.U.P o supporto al R.U.P. con predisposizione di bandi nazionali o europei;			
Adeguate conoscenza di almeno una lingua straniera (inglese) e dell’informatica			
Criteri di valutazione		Punteggio analitico	Punteggio massimo
1.Votazione di laurea (laurea specialistica/magistrale o diploma di laurea vecchio ordinamento ante D. M. n. 509/1999);			10
Fino a 95		0	
Da 96 a 102		5	
Da 103 a 110 e lode		10	
2. Titolo post lauream attinente all’oggetto dell’incarico (Dottorato di ricerca, corso di specializzazione o master di II livello) o Abilitazione professionale;			10
Assenza del titolo		0	
Titolo poco attinente all’oggetto dell’incarico		2	
Titolo pienamente attinente all’oggetto dell’incarico		10	
3. Esperienza nell’elaborazione di un Piano di Azione Locale comprovante la conoscenza del programma Leader			15
Nessuna esperienza nell’elaborazione di un Piano di Azione Locale		0	
Esperienza nell’elaborazione di un Piano di Azione Locale afferente ai programmi Leader 2007/2013 o precedenti		5	
Esperienza nell’elaborazione di un Piano di Azione Locale afferente al programma Leader 2014/2020		15	
4. Esperienze di almeno cinque anni di lavoro di gruppo, di gestione di progetti a partenariato complesso, di relazioni e consulenze con Enti pubblici, associazioni, organizzazioni di settore (analisi territoriale,			15

project management, business plan, analisi dei costi e cronoprogrammi)		
Fino a 5 anni di esperienza	0	
Da 5 a 10 anni di esperienza	7	
Più di 10 anni di esperienza	15	
5. Attività di ricerca attinenti all'oggetto dell'incarico e agli ambiti tematici individuati dal GAL Etna Sud (Turismo sostenibile e Sviluppo e innovazione delle filiere e dei sistemi produttivi locali) svolti presso Università o Consorzi Universitari comprovata da assegni o contratti di ricerca, stipula di convenzioni;		15
Assenza del titolo	0	
Titolo poco attinente all'oggetto dell'incarico	7	
Titolo pienamente attinente all'oggetto dell'incarico	15	
6. Attività di R.U.P. o supporto al R.U.P. con predisposizione di bandi nazionali o europei;		15
Nessuna esperienza in attività di R.U.P. o supporto al R.U.P.	0	
Una esperienza in attività di R.U.P. o supporto al R.U.P.	7	
Due o più esperienze in attività di R.U.P. o supporto al R.U.P.	15	
7. Colloquio finalizzato all'accertamento dell'idoneità dei candidati ad esercitare la funzione anche in relazione alla disponibilità, alle motivazioni e alle attitudini. Il colloquio verterà sull'effettiva coerenza delle esperienze realizzate con l'oggetto dell'incarico, il livello di conoscenza del PSR e delle relative misure e sottomisure, l'esperienza pregressa con riferimento ai risultati concreti conseguiti e l'adeguata conoscenza di almeno una lingua straniera e dell'informatica		20
Scarso livello di conoscenza	5	
Sufficiente livello di conoscenza	10	
Buon livello di conoscenza	15	
Ottimo livello di conoscenza	20	

Criteri di selezione di n. 2 Animatori socioeconomici

Requisiti	
Laurea magistrale o conseguita secondo il vecchio ordinamento. Sono escluse le lauree triennali	<u>Requisiti di ammissibilità</u>
Esperienza di almeno 5 anni maturata nell'ambito di progetti finanziati con risorse europee, nazionali e regionali	
Esperienza nell'elaborazione di un Piano di Azione Locale comprovante la conoscenza del programma Leader;	Requisiti preferenziali
Attività di comunicazione ed informazione comprovata da esperienze all'interno di redazioni di mass media (giornali, riviste, periodici, radio, televisione) di divulgazione di attività in ambiente rurale;	
Collaborazione con Università o Consorzi Universitari nel campo della ricerca di opportunità di finanziamento e fundraising, comprovata da	

specifici contratti o stipula di convenzioni;		
Esperienza in attività di promozione territoriale dimostrata dall'ideazione e realizzazione di prodotti audiovisivi (es. documentari) di valorizzazione del patrimonio culturale per la promozione di specificità territoriali;		
Adeguate conoscenza di almeno una lingua straniera (inglese) e dell'informatica		
Criteri di valutazione	Punteggio analitico	Punteggio massimo (max 100 punti)
1. Votazione di laurea (laurea specialistica/magistrale o diploma di laurea vecchio ordinamento ante D. M. n. 509/1999);		10
Fino a 95	0	
Da 96 a 102	5	
Da 103 a 110 e lode	10	
2. Titolo post lauream attinente l'oggetto dell'incarico: master universitario di II livello e/o corso di specializzazione (almeno 370 ore) attinente alla progettazione europea e/o valutazione di processi o interventi di sviluppo territoriale;		10
Assenza del titolo	0	
Titolo pienamente attinente all'oggetto dell'incarico	10	
3. Esperienza professionale di almeno 5 anni in animazione socioeconomica maturata nell'ambito di proposte progettuali e/o progetti comunitari, nazionali, regionali comprovanti la conoscenza delle Politiche e Programmi dell'Unione Europea;		10
Esperienza almeno quinquennale in attività di animazione socioeconomica e informazione maturata nell'ambito di almeno 5 progetti, a valere su Programmi di cooperazione transnazionale, territoriale e/o a gestione diretta	2	
Esperienza almeno quinquennale in attività di animazione socioeconomica e informazione maturata nell'ambito di almeno 10 progetti, a valere su Programmi di cooperazione transnazionale, territoriale e/o a gestione diretta	4	
Esperienza almeno quinquennale in attività di animazione socioeconomica e informazione maturata nell'ambito di almeno 15 progetti, a valere su Programmi di cooperazione transnazionale, territoriale e/o a gestione diretta	10	
4. Esperienza nell'elaborazione di un Piano di Azione Locale comprovante la conoscenza del programma Leader		15
Nessuna esperienza nell'elaborazione di un Piano di Azione Locale	0	
Esperienza nell'elaborazione di un Piano di Azione Locale afferente ai programmi Leader 2007/2013 o precedenti	5	
Esperienza nell'elaborazione di un Piano di Azione Locale afferente al programma Leader 2014/2020	15	
5. Attività di comunicazione ed informazione comprovata da esperienze all'interno di redazioni di mass media (giornali, riviste, periodici, radio, televisione) di divulgazione di attività in ambiente		

rurale		10
Assenza del requisito	0	
Esperienza inferiore a 5 anni all'interno di redazioni di mass media (giornali, riviste, periodici, radio, televisione) di divulgazione di attività in ambiente rurale	2	
Esperienza uguale o superiore a 5 anni all'interno di redazioni di mass media (giornali, riviste, periodici, radio, televisione), di divulgazione di attività in ambiente rurale	10	
6. Collaborazione con Università o Consorzi Universitari nel campo della ricerca di opportunità di finanziamento e fundraising, comprovata da specifici contratti o stipula di convenzioni;		10
Assenza del requisito	0	
Possesso del requisito	10	
7. Esperienza in attività di promozione territoriale dimostrata dall'ideazione e realizzazione di prodotti audiovisivi (es. documentari) di valorizzazione del patrimonio culturale per la promozione di specificità territoriali;		15
Da 4 a 6 realizzazioni	2	
Da 7 a 9 realizzazioni	7	
Oltre 9 realizzazioni	15	
8. Colloquio finalizzato all'accertamento dell'idoneità dei candidati ad esercitare la funzione anche in relazione alla disponibilità, alle motivazioni e alle attitudini. Il colloquio verterà sull'effettiva coerenza delle esperienze realizzate con l'oggetto dell'incarico, il livello di conoscenza del PSR e delle relative misure e sottomisure, l'esperienza pregressa con riferimento ai risultati concreti conseguiti e l'adeguata conoscenza di almeno una lingua straniera e dell'informatica		20
Scarso livello di conoscenza	5	
Sufficiente livello di conoscenza	10	
Buon livello di conoscenza	15	
Ottimo livello di conoscenza	20	

Non saranno presi in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio, titoli non indicati in maniera chiara ed esaustiva. Il GAL potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

I requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso.

ART. 7 FORMAZIONE E PUBBLICAZIONE GRADUATORIE

Al termine della procedura di selezione il GAL provvederà a pubblicare la graduatoria con l'indicazione degli idonei e non idonei sul proprio sito. Gli incarichi di Coordinatore, Responsabile amministrativo e finanziario e Progettista verranno affidati ai candidati che risulteranno collocati al primo posto delle rispettive graduatorie. Gli incarichi di Animatore Socioeconomico, verranno affidati ai candidati che risulteranno collocati ai primi due posti della relativa graduatoria. Le figure selezionate non potranno



svolgere presso altro gruppo di azione locale incarichi analoghi a quelli del presente avviso, pena la revoca dell'incarico. In caso di rinuncia o successive dimissioni dei candidati selezionati, il GAL potrà attingere alla graduatoria secondo l'ordine di punteggio. Nel caso di parità di punteggio costituisce criterio di preferenza il requisito della più giovane età. I candidati che risulteranno vincitori saranno invitati a presentare la documentazione necessaria per l'instaurazione del rapporto di lavoro. In tale sede il GAL si riserva di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati nella domanda e nel curriculum vitae. L'incarico non potrà essere conferito a soggetti che abbiano contratti di lavoro subordinato o incarichi di collaborazione o consulenza con altri enti per lo svolgimento di attività identiche o analoghe a quelle oggetto del bando qualora tali attività determinino conflitto di interessi.

ART. 8 INCARICO, INQUADRAMENTO, TRATTAMENTO ECONOMICO

L'iniziativa è interamente finanziata con fondi del PSR Sicilia 2014-2020, PAL "Etna Sud 2020", Misura 19.4. Il GAL, previa notifica del decreto di concessione dei fondi da parte dell'Assessorato Regionale dell'agricoltura, stipulerà con la figura selezionata specifico contratto di lavoro autonomo professionale che conterrà in maniera dettagliata gli obblighi dell'incarico, la durata del rapporto, il compenso che verrà pattuito tra le parti secondo quanto previsto dal Piano di Azione locale, dalle disposizioni regionali e quant'altro il Gal riterrà opportuno precisare al fine di garantire la massima qualità e garanzia sui servizi prestati.

Il trattamento economico delle figure selezionate, ad eccezione di quello del Progettista che sarà definito nel rispetto dei massimali di cui alle circolari 41/2003 del 5/12/2003 e 2/2009 del 02/02/2009 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, sarà definito sulla base di quanto previsto nel Piano di Azione Locale EtnaSud approvato dall'Assemblea dei soci ed in accordo con le eventuali indicazioni che saranno disposte dall'Assessorato Regionale dell'agricoltura.

Il contratto di lavoro sarà sottoscritto dal Legale Rappresentante del GAL. Il personale selezionato dovrà avere, nel rapporto con il Gal, un impegno prevalente.

La stipula del contratto è subordinata all'emissione del decreto regionale di finanziamento della Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo.

Pena la risoluzione dell'incarico, la figura selezionata e contrattualizzata non potrà assumere incarichi professionali in progetti che possano creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere; sarà facoltà del GAL risolvere il contratto in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge, nelle situazioni di accertata incompatibilità e nell'ipotesi in cui i requisiti dichiarati dai candidati dovessero rivelarsi mendaci e adire le vie legali e comminare eventuali sanzioni disciplinari nei casi previsti dalla legge.

L'incarico decorrerà dalla data di stipula del contratto e avrà durata per tutto il periodo di operatività del PSR 2014/2020.

Il presente Avviso è pubblicato CON RISERVA in attesa dell'emanazione da parte della Regione Siciliana del D.D.G. con cui si disporrà il finanziamento del Piano di Azione Locale (PAL) "GAL ETNA SUD" già inserito utilmente nella graduatoria delle Strategie di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo (SSLTP) della Sottomisura 19.2 e 19.4 approvata con Decreto D.G. n. 6585 del 28.10.2016, con cui si prevede di dare la copertura finanziaria delle risorse necessarie. La presentazione della candidatura non comporta il sorgere di alcun obbligo contrattuale a carico del GAL ETNA SUD. Il/la candidato/a vincitore/trice nulla avrà a che pretendere nel caso di mancata emanazione del D.D.G. della Regione Siciliana con cui si disporrà il finanziamento del Piano di Azione Locale (PAL) "GAL ETNA SUD".



ART. 9 DISPOSIZIONI FINALI

La Società ha facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare il termine per la scadenza della selezione, di riaprire il termine stesso o di revocare la selezione medesima senza che da ciò derivi titolo alcuno al risarcimento o riconoscimento di qualsivoglia danno, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali. La partecipazione alla procedura di cui al presente bando comporta l'esplicita e incondizionata accettazione delle norme stabilite nel bando stesso.

Il GAL si riserva la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto, e/o la facoltà di non procedere alla assunzione del vincitore per ragioni organizzative o finanziarie. **Il presente Avviso è pubblicato con riserva, in attesa dell'emanazione da parte del Dipartimento regionale dell'Agricoltura del decreto di finanziamento della Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo.** Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente. **Responsabile del procedimento è il Dott. Filippo Pesce del Comune di Mascalucia tel 0957542274 email: filippo.pesce@comunemascalucia.it**

ART. 10 PUBBLICITÀ

Al fine di assicurare una puntuale conoscenza dei termini e delle modalità di selezione previsti nel presente avviso, si attueranno forme di pubblicità sul sito internet del GAL <http://www.galetnasud.it/>, sul sito istituzionale del PSR Sicilia 2014/2020 e sui siti istituzionali dei Comuni soci del GAL.

ART. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In attuazione del D. Lgs. 196/03 Codice in materia di protezione dei dati personali, si avvisano i candidati che i dati personali da loro forniti saranno raccolti presso la sede del GAL Etna Sud per le finalità di gestione del concorso. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio e preposto alla conservazione delle domande, e all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento delle procedure.

Mascalucia, li 21.03.2017

Il Presidente del GAL EtnaSud
(Giovanni Leonardi)

