



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELL'AGRICOLTURA,
DELLO SVILUPPO RURALE
E DELLA PESCA MEDITERRANEA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'AGRICOLTURA
SERVIZIO 3° - MULTIFUNZIONALITA' E DIVERSIFICAZIONE -
IN AGRICOLTURA - LEADER
UOS3.03 - Interventi di sviluppo locale - Approccio LEADER

Palermo 23/1/2017
Risposta a _____

Prot. n. 3064

Classificazione				
-----------------	--	--	--	--

OGGETTO: PSR SICILIA 2014/2020. Mis. 19. Selezione del Personale GAL.

Ai GAL
LORO SEDI

Con riferimento alla FAQ. N. 1. pubblicata nel sito <http://www.prsicilia.it>, al fine di uniformare le modalità di svolgimento di selezione del personale del GAL, con la presente nota si impartiscono le seguenti direttive.

Preliminarmente si fa presente che il GAL, pur essendo un soggetto privato, deve intendersi equiparato alla pubblica amministrazione, data la natura comunitaria delle risorse economiche che vengono assegnate e che gestisce quale Organismo delegato.

Come tale il GAL è tenuto a rispettare, quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., e in particolare gli elementi minimi indicati nell'allegato 1 della Determinazione n. 8 del 17 giugno 2015 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione «*Linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici*».

Tali Linee guida prevedono per la Selezione del personale (art. 19, D.lgs. 33/2013):

“Le società e gli enti pubblicano i regolamenti e gli atti generali che disciplinano la selezione del personale e i documenti e le informazioni relativi all'avvio di ogni singola procedura selettiva – avviso, criteri di selezione – e all'esito della stessa. Tali modalità di pubblicazione tengono conto che in alcune società pubbliche, pur non essendo applicabili le norme che regolano i concorsi pubblici, vi è comunque l'obbligo, nel reclutare il personale, del rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità (art. 18, co. 2, d.l. n. 112 del 2008, convertito in legge 6 agosto 2008, n. 133). Restano fermi gli obblighi di trasparenza relativi al bando e ai criteri di selezione per le società a cui si applica l'art. 18, co. 1, del citato decreto legge”.

Per obbligo di trasparenza si deve intendere la garanzia data a tutti gli eventuali interessati di conoscere gli avvisi di selezione, i criteri di ammissibilità e di selezione, le graduatorie provvisorie e definitive.

L'obbligo di pubblicità si intende assolto mediante la pubblicazione degli avvisi di selezione e delle relative graduatorie almeno nel sito del GAL e nel sito istituzionale del PSR Sicilia 2014/2020.

L'obbligo di imparzialità si attua mediante l'individuazione di criteri e meccanismi di selezione oggettivi e trasparenti.

Requisiti di ammissibilità obbligatori

Gli avvisi per la selezione del personale GAL devono prevedere d'obbligo almeno i seguenti

requisiti:

Requisiti generali, validi per tutti i profili

- Cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- Non esclusione dall'elettorato politico attivo;
- Non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso;
- Idoneità fisica all'impiego;
- Non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- Adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Requisiti professionali specifici

Nel caso in cui sia stato richiesto il punteggio relativo al criterio "Qualità tecnico-amministrativa del GAL" sarà obbligatorio il possesso dei requisiti per i quali lo stesso è stato ottenuto:

Coordinatore:

- Laurea magistrale o conseguita secondo il vecchio ordinamento. Sono escluse le lauree triennali;
- Esperienza maturata nell'ambito di progetti finanziati con risorse europee, nazionali e regionali.

Referente amministrativo

- Laurea magistrale o conseguita secondo il vecchio ordinamento. Sono escluse le lauree triennali;
- Esperienza maturata nell'ambito di progetti finanziati con risorse europee, nazionali e regionali.

Figura professionale per l'animazione e l'informazione

- Laurea magistrale o conseguita secondo il vecchio ordinamento. Sono escluse le lauree triennali;
- Esperienza di almeno 5 anni maturata nell'ambito di progetti finanziati con risorse europee, nazionali e regionali.

In aggiunta ai **Requisiti generali, validi per tutti i profili** di cui sopra, potranno essere previsti ulteriori requisiti aggiuntivi, quali ad esempio i titoli di studio, cui verranno attribuiti punteggi differenziati in funzione del valore che verrà assegnato a ciascuno di essi.

Il punteggio per la valutazione sarà attribuito su base 100, di cui almeno 50 punti dovranno essere costituiti dalla valutazione dei titoli posseduti dai candidati; a ciascuno criterio di valutazione non potrà essere attribuito un punteggio superiore al 20% del punteggio totale dei titoli.

Con riguardo alla composizione della commissione di selezione, almeno uno dei componenti della stessa, dovrà essere nominato da uno dei Comuni soci del GAL.

Infine, in ogni avviso dovrà essere inserita la seguente frase:

Il presente Avviso è pubblicato **con riserva**, in attesa dell'emanazione da parte del Dipartimento regionale dell'Agricoltura del decreto di finanziamento della Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo.



Il Dirigente Generale
(Gaetano Cimò)

Dirigente del Servizio 3° Dott. Giuseppe Bursi ☒ 091-7076096
Il Dirigente dell'UO S3.03 Dott. Vincenzo Amodeo ☒ 091-7076112
Ricevimento pubblico mercoledì ore 9.30-13.00 15.30-17.00 e giovedì ore 09.30 - 13.00
e-mail: agri.attuazioneleader@regione.sicilia.it
Viale Regione Siciliana n. 2771
90141 PALERMO