



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana



*Asse 4 "Attuazione dell'Approccio Leader"*

**GAL ISOLE DI SICILIA**



**Piano di Sviluppo Locale**

***"Tutela e valorizzazione del paesaggio rurale, diversificazione dei redditi agricoli e promozione dei prodotti e servizi dello spazio rurale"***

MISURA 431:

Gestione, animazione, e acquisizione  
delle competenze dei Gruppi di Azione Locale

**AVVISO PUBBLICO**

*Selezione di N. 5  
Animatori d'area*

Approvato con delibera del Consiglio Direttivo del 09/01/2012

**Visto**

- il regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio del 20 Settembre 2005, sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del FEASR (Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale);
- la Decisione della Commissione Europea n. C(2008) 735 del 18/02/2008 concernente l'approvazione del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Sicilia per il periodo di programmazione 2007-2013, di seguito PSR 2007/2013;
- il Programma di Sviluppo Rurale 2007-2013 approvato con Decisione della Commissione Europea n. C (2009) 20542 del 18/12/2009, ed in particolare la misura 431 "Gestione del GAL, acquisizione di competenze ed animazione", finalizzata a supportare l'attività dei Gal selezionati per la realizzazione dei Piani di Sviluppo Locale;
- il D.D.G. n. 1736 del 07/12/2011 dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole e Forestali, pubblicato nella GURS n. 4 del 27 gennaio 2012 con cui è stata approvata la graduatoria finale dei Gal/constituendi Gal ammissibili a finanziamento, tra i quali il Gal ISOLE DI SICILIA;
- l'atto costitutivo, lo statuto ed il regolamento del Gruppo di Azione Locale ISOLE DI SICILIA;
- il Piano di Sviluppo Locale denominato "Tutela e valorizzazione del paesaggio rurale, diversificazione dei redditi agricoli e promozione dei prodotti e servizi dello spazio rurale (di seguito denominato PSL Isole di Sicilia)" ammesso a finanziamento, così come approvato dall'assemblea dei soci in data 05/08/2011;

- la tipologia delle spese di funzionamento del GAL ISOLE DI SICILIA ammesse dalla Misura 4.3.1 del PSR 2007/2013;
- le modalità organizzative, la struttura di funzionamento e il budget di spesa per la gestione del GAL previsti nella proposta del PSL Isole di Sicilia presentata alla Regione Siciliana e da questa approvata;
- la delibera del Consiglio Direttivo del 09/01/2012 con cui si approva lo schema del presente bando e si delibera di procedere alla individuazione delle 6 figure di Animatori d'area.

### **Considerato che**

- per la attuazione del PSL ISOLE DI SICILIA si ravvisa la immediata necessità di dotare la propria struttura operativa di cinque Animatori d'area aventi comprovata esperienza in attività di animazione socio-economica locale, assistenza alla creazione di imprese, promozione del PSL e del territorio e sviluppo dell'associazionismo e di azioni di rete.

### **Ritenuto opportuno**

in attuazione alla delibera del Consiglio Direttivo del 09/01/2012, procedere alla individuazione mediante procedura di evidenza pubblica, ai sensi del par. 4 del "Manuale delle Procedure Attuative e Procedurali dell'Asse IV" dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole e Forestali – Servizio IV, di 5 ANIMATORI D'AREA correlata agli adempimenti connessi alla attuazione delle azioni del PSL ISOLE DI SICILIA;

### **Articolo 1 – Finalità**

Il Gruppo di Azione Locale ISOLE DI SICILIA (di seguito denominato GAL), con sede legale in Piazza Mazzini n. 1 presso il Comune di Lipari (Cap 98055), intende dotare la propria struttura operativa di n. 5 Animatori d'Area che opereranno ciascuno in una delle isole di Leni, Lampedusa e Linosa, Pantelleria, Favignana e Ustica e parteciperanno localmente alla realizzazione del PSL ISOLE DI SICILIA ed al raccordo con la popolazione locale.

### **Articolo 2 – Oggetto dell'incarico e sede di svolgimento**

La figura professionale oggetto della selezione è:

#### Animatore d'area

All'Animatore d'Area sono attribuite le seguenti specifiche funzioni :

- a) supporto agli attori locali, mediante l'identificazione dei loro problemi e ricerca delle soluzioni studiate ad hoc per ogni singola realtà relativamente alle problematiche emerse (*problem-solving*);
- b) promozione e divulgazione del PSL sul territorio e delle opportunità ad esso connesse;
- c) formulazione di progetti di sviluppo;
- d) attività di monitoraggio delle azioni del PSL inerenti l'auto-valutazione.
- e) Supporto nelle attività di progettazione, gestione ed attuazione connesse alla realizzazione della cooperazione tra territori rurali.

Gli animatori dovranno, inoltre, essere in grado di:

- f) coinvolgere e sensibilizzare la popolazione coinvolta, stabilendo rapporti di fiducia e di condivisione degli obiettivi, facendo fabbisogni latenti legati alle dinamiche del territorio;
- g) comunicare con i media, stabilendo rapporti continuativi con i mezzi di comunicazione, in particolare quelli locali;
- h) collaborare con l'ente locale al fine di coinvolgere l'amministrazione e renderla partecipe nelle finalità del PSL.

Gli animatori dovranno quindi avere conoscenze tecniche relative alle modalità di attuazione del Programma Leader in generale, nozioni delle altre iniziative di programmazione regionali, nazionali ed europee, oltre che conoscere a fondo il PSL. Tutte le attività suindicate saranno espletate sotto la direzione e la responsabilità dei 3 Coordinatori territoriali del GAL e saranno sottoposte alla validazione del Responsabile del Piano, dal Responsabile Amministrativo e Finanziario e del Consiglio Direttivo.

Sede di svolgimento dell'incarico sono le sedi operative del GAL che saranno attivate nelle isole di Salina, Lipari, Lampedusa, Pantelleria, Favignana e Ustica.

### Articolo 3 – Requisiti

Sono ammessi a partecipare al presente avviso i candidati che al momento della presentazione della domanda siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica in agraria, geologia, biologia, ingegneria, architettura, economia e commercio, e altri titoli assimilabili o diploma di scuola media superiore;
- b) cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- e) conoscenza della lingua italiana;
- f) non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni o enti privati;
- g) idoneità psicofisica alle mansioni. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione del privo di vista comporta l'inidoneità fisica del posto messo a concorso come previsto dall'art. 1 della legge 28/03/1991, n° 120.

L'assenza anche di uno solo dei suddetti requisiti di ammissione e la mancata allegazione del curriculum vitae o della copia del documento di identità, renderanno nulla la domanda.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'incarico di cui al presente avviso.

### Articolo 4 – Modalità e termini di presentazione delle domande e documentazione richiesta

La domanda di partecipazione compilata e sottoscritta secondo lo schema allegato (allegato A), dovrà contenere, a pena di esclusione:

- 1) *curriculum vitae* in duplice copia con firma autografa;
- 2) copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità con firma autografa;
- 3) copia del titolo di studio richiesto o in mancanza una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi del DPR n. 445/2000 e successive modificazioni, dalla quale risulti che il concorrente sia in possesso del diploma/laurea richiesto;
- 4) Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (allegato B).

Nel medesimo allegato A il candidato dovrà dichiarare, con autocertificazione resa ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, il possesso dei requisiti minimi di ammissione, richiesti all'art. 3 del presente bando. La mancata produzione della documentazione sopra indicata comporterà la esclusione della candidatura.

Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dovranno, inoltre, dichiarare il loro consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

La presentazione di domanda priva della firma del richiedente e della copia di un documento di riconoscimento valido, comporterà l'esclusione dalla selezione.

Il GAL potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

Le domande devono pervenire unicamente a mezzo posta mediante raccomandata A/R o corriere autorizzato al seguente indirizzo: GAL ISOLE DI SICILIA Via M.F. Profilio n. 3 – 98055 Lipari (ME) entro e non oltre 30 gg. dalla data di pubblicazione dell'Avviso sul portale WEB del GAL Isole di Sicilia ([www.isoledisicilia.it](http://www.isoledisicilia.it)). Non fa fede il timbro postale di invio. Non saranno in nessun caso accettate le domande consegnate a mano, a mezzo fax o con altri mezzi di trasmissione oltre a quello indicato nel presente Avviso.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet del GAL [www.isoledisicilia.it](http://www.isoledisicilia.it), sul sito internet del PSR Sicilia ([www.psr Sicilia.it](http://www.psr Sicilia.it)) e dell'Assessorato all'Agricoltura ([www.regione.sicilia.it/Agricolturaeforeste](http://www.regione.sicilia.it/Agricolturaeforeste)) e

sull'albo pretorio dei comuni dell'area interessata dal GAL: Comuni di Lipari, Malfa, Leni, Santa Marina Salina, Ustica, Favignana, Pantelleria, Lampedusa e Linosa.

Il plico chiuso, oltre all'instestazione, dovrà riportare all'esterno, la dicitura "Avviso di selezione di 5 animatori d'area - GAL ISOLE DI SICILIA".

Le domande inviate oltre il suddetto termine non verranno prese in considerazione e saranno escluse dall'istruttoria. Il GAL non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni di recapito né per eventuali disguidi postali.

La produzione o la riserva di invio di successivi documenti è priva di ogni effetto.

L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con delibera motivata del Consiglio Direttivo, l'esclusione della domanda per difetto dei requisiti prescritti.

#### **Articolo 5 – Modalità e criteri di selezione**

La selezione dei soggetti in possesso dei requisiti richiesti all'art. 3 avverrà sulla base della valutazione del curriculum e degli esiti del colloquio. La valutazione delle candidature sarà effettuata da una commissione di selezione nominata dal Consiglio Direttivo del GAL che procederà alla formulazione di una graduatoria sulla base dei criteri indicati nella sotto riportata griglia di valutazione-ammissibilità.

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui all'art. 4.
- dei requisiti di ammissibilità richiesti all'art. 3.

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- prive di sottoscrizione e della copia di un documento di riconoscimento valido;
- presentate da soggetti che non rispondano ai requisiti di ammissibilità richiesti di cui all'art. 3 e/o pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto;

La commissione comporrà poi la lista dei soggetti valutati ammissibili. Si procederà quindi alla valutazione dei titoli e dei curricula dei soggetti valutati ammissibili. Saranno ammessi a colloquio i candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo di 35 punti.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio e il calendario con l'indicazione della data e luogo del colloquio saranno pubblicati sul sito del Gal: [www.isoledisicilia.it](http://www.isoledisicilia.it), sette giorni prima dello svolgimento dello stesso. La pubblicazione del suddetto calendario ha valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non si procederà a effettuare ulteriore avviso ai concorrenti né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia a tutti gli effetti. Il punteggio attribuibile complessivo massimo è pari a 100 punti così suddivisi: titoli max 60 punti, colloquio max 40 punti.

<b>CRITERI DI VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE MAX</b>
<b>Valutazione titoli e curriculum</b>	
Diploma di Laurea Vecchio ordinamento o specialistica: votazione 110 e lode = 30 punti; votazione 110 = 25 punti; Votazione tra 100 e 109 = 20 punti; valutazione votazione inferiore a 100 = 15 punti. Diploma di Laurea triennale: 15 punti. Diploma di maturità: votazione 10 punti	30
Curriculum Vitae: - Precedenti esperienze in attività di animazione economica, progettazione e/o attuazione di programmi e/o piani e/o progetti di sviluppo locale e/o rurale a valere su fondi regionali e/o nazionali e comunitari; - Esperienza di progettazione e/o attuazione di Progetti Integrati, Piani Strategici urbani e territoriali, Programmi di Riqualificazione, Piani di Sviluppo e/o Interventi realizzati nell'area del PSL ISOLE DI SICILIA Punti 1 per ogni anno.	20
Comprovata conoscenza informatica avanzata relativa almeno ai sistemi "Word",	10

"Excel", Power Point, internet explorer, posta elettronica.	
<b>TOTALE MAX</b>	<b>60</b>
<b>Valutazione colloquio</b>	
Materie di colloquio: <ul style="list-style-type: none"> <li>- PSR 2007-2013 Regione Sicilia;</li> <li>- Conoscenza delle Istituzioni comunitarie;</li> <li>- Conoscenza del sistema di relazioni necessarie per affrontare la problematica complessa della cooperazione interterritoriale e transnazionale;</li> <li>- Manuale delle disposizioni attuative e procedurali dell'Asse IV. PSR Sicilia 2007/2013;</li> <li>- Verifica delle capacità relazionali in particolare riguardo al territorio per cui si concorre in livello di motivazione nei riguardi del PSL e del ruolo da assumere.</li> </ul>	40
<b>TOTALE MAX</b>	<b>40</b>

Il voto finale è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nel colloquio. A parità di punteggio, il GAL provvederà alla scelta del vincitore più giovane (comma 7, art. 3, L. 15. maggio 1997 n. 127, come modificato dall'art. 2 della L. 16 giugno 1998 n. 191).

Non saranno presi in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio, titoli non indicati in maniera chiara ed esaustiva. Il GAL potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

#### **Articolo 6 – Graduatoria**

Al termine della procedura di selezione la Commissione di Selezione redigerà entro 10 giorni una graduatoria che sarà sottoposta all'approvazione dell'organo esecutivo. Le esclusioni dovranno essere motivate.

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato una complessiva votazione minima di 60/100. Il Consiglio Direttivo delibererà in merito al candidato prescelto. L'incarico verrà affidato al/candidato/a che risulterà collocato/a al primo posto della graduatoria. Il GAL provvederà a pubblicare la graduatoria con l'indicazione degli idonei e non idonei sul proprio sito. Avverso alla graduatoria potrà essere presentato ricorso entro 30 giorni dalla pubblicazione. In caso di rinuncia o successive dimissioni del candidato prescelto, il GAL potrà attingere alla graduatoria secondo l'ordine di punteggio. Il candidato prescelto sarà invitato, con lettera raccomandata o telegramma, a presentare la documentazione necessaria per l'instaurazione del rapporto di lavoro. In tale sede il GAL si riserva di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati nella domanda e nel curriculum vitae. L'incarico verrà affidato dal Consiglio Direttivo (accertata la disponibilità delle somme).

#### **Articolo 7 – Rapporto contrattuale**

L'iniziativa è finanziata con fondi pubblici nell'ambito del PSR Sicilia 2007-2013, PSL ISOLE DI SICILIA, Misura 431. Il Gal stipulerà con la figura selezionata una convenzione di natura privatistica che disciplinerà l'instaurazione di una prestazione professionale di lavoro subordinato/parasubordinato/professionale o altra tipologia ammessa dalla normativa vigente in materia, con la presenza presso gli uffici del Gal secondo le eventuali disposizioni attuative che verranno impartite dal Consiglio Direttivo con apposito regolamento. Gli animatori d'area dovranno avere, nel rapporto con il Gal, un impegno prevalente e dovrà essere disponibile durante il normale orario di lavoro del Gal sia per il pubblico che per l'amministrazione regionale.

L'incarico decorrerà dalla data di stipula del contratto e avrà durata per tutto il periodo di operatività del PSL ISOLE DI SICILIA la cui scadenza è prevista per il 2015, salvo eventuali proroghe. L'incarico verrà formalizzato mediante sottoscrizione di specifico contratto di lavoro che conterrà in maniera dettagliata gli obblighi dell'incarico, la durata, il compenso che verrà pattuito tra le parti secondo i massimali stabiliti dal manuale delle disposizioni attuative e procedurali dell'Asse IV "Attuazione dell'approccio Leader" e quant'altro il Gal riterrà opportuno precisare al fine di garantire la massima qualità e garanzia sui servizi prestati.

L'incarico sarà deliberato dal Consiglio Direttivo e sottoscritto dal Legale Rappresentante del GAL. Pena la risoluzione dell'incarico, la figura selezionata non potrà assumere incarichi professionali in progetti che

possano creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere; il contratto prevederà, da parte dei candidati risultati vincitori, l'impegno a non assumere, direttamente o indirettamente, incarichi professionali in progetti e/o studi finanziati con il PSL o che possano in qualsiasi modo creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere; sarà facoltà del Gal risolvere il contratto in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge, nelle situazioni di accertata incompatibilità e nell'ipotesi in cui i requisiti dichiarati dai candidati dovessero rivelarsi mendaci e adire le vie legali e comminare eventuali sanzioni disciplinari nei casi previsti dalla legge.

La contrattualizzazione è subordinata all'acquisizione del parere positivo della Struttura per l'Attuazione Coordinata dell'Asse IV (SAC) dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole ed Alimentari ed in caso di diniego nessuna pretesa potrà essere avanzata dal candidato. Non è ammissibile la stipula di contratti con coniugi, parenti e affini entro il quarto grado dei membri del Consiglio Direttivo e con persone aventi con il GAL stesso un rapporto di lavoro subordinato.

Clausola di rescissione del contratto:

Ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 1456 c.c., si conviene che se dovesse verificarsi anche una sola delle seguenti condizioni:

- Variazioni dovute a causa di forza maggiore che impediscano il regolare svolgimento dell'attività;
- Negligenza o Inadempienza nell'espletamento dell'incarico;
- Inosservanza dell'obbligo di segretezza al quale il prestatore d'opera è tenuto;
- Manifestata infondatezza delle informazioni riportate nei documenti curriculari;
- Sopraggiunta impossibilità a svolgere le mansioni di cui al presente incarico per qualsiasi ragione;
- Mancata tempestiva risoluzione di eventuali incompatibilità, come previsto dal Regolamento del GAL;

il contratto sarà rescindibile dal GAL, senza preavviso e senza penale, anche in deroga alle normative eventualmente applicabili; in questo caso il GAL sarà esclusivamente tenuto alla corresponsione nei confronti del collaboratore delle spese sostenute sino alla data di cessazione degli effetti contrattuali ed al pagamento dei servizi sino a quel momento resi, ovvero a non procedere all'assunzione del candidato risultato vincitore.

#### **Articolo 8 – Disposizioni finali**

Il GAL si riserva di modificare/revocare in qualsiasi momento il presente bando, per cause adeguatamente motivate e dandone pubblica comunicazione, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, rientra tra le cause sopra citate l'indisponibilità finanziaria .

La partecipazione alla selezione di evidenza pubblica obbliga i concorrenti all'accettazione delle disposizioni del presente avviso.

L'emanazione del bando e l'espletamento della selezione non obbligano il GAL a procedere all'assunzione dei vincitori. Il GAL si riserva la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto, e/o la facoltà di non procedere alla assunzione del vincitore per ragioni organizzative o finanziarie. Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente.

Eventuali ricorsi potranno essere presentati per vie gerarchiche al Gal ed, eventualmente, alle sovraordinate autorità competenti.

Il responsabile del procedimento è il Legale Rappresentante pro tempore del GAL dott. Mariano Bruno.

#### **Articolo 9 – Trattamento dati personali**

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il GAL e saranno trattati per le finalità inerenti la procedura selettiva e l'eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro.

Il Presidente del GAL  
Mariano Bruno

**ALLEGATO A - MODELLO DI DOMANDA**  
**Avviso per la selezione di 5 Animatori d'area**

**AI GAL ISOLE DI SICILIA**  
**Sede operativa per l'intervento**  
**Via \_\_\_\_\_ n. 13/b**  
**98050 Lipari (ME)**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

**Chiede**

di essere ammesso a partecipare alla Selezione per il seguente profilo professionale:

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Animatore d'area Ustica      | <input type="checkbox"/> Animatore d'area Isole Eolie |
| <input type="checkbox"/> Animatore d'area Pantelleria | <input type="checkbox"/> Animatore d'area Favignana   |
|   | <input type="checkbox"/> Animatore d'area Lampedusa   |

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali previste (art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445), ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sotto la propria responsabilità,

**dichiara**

- di essere nato/a a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_;
- di essere residente a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_) Via/P.zza \_\_\_\_\_
- di essere cittadino/a italiano/a o di uno Stato membro dell'Unione Europea \_\_\_\_\_  
(Indicare lo Stato dell'UE di cui si è cittadini);
- di non essere escluso/a dall'elettorato attivo;
- di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- di non essere stato dispensato o destituito dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- di possedere i seguenti titoli di studi e professionali: \_\_\_\_\_
- di essere munito di patente di guida di tipo \_\_\_\_\_ e di autovettura;
- di essere iscritto al seguente albo o collegio professionale \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_
- di essere disponibile a svolgere per il Gal ISOLE DI SICILIA un impegno lavorativo prevalente al fine di garantire la disponibilità per soddisfare le esigenze del GAL e l'interazione attiva con l'Amministrazione Regionale.
- che l'indirizzo al quale si vogliono ricevere tutte le comunicazioni è il seguente:

tel. \_\_\_\_\_ fax \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

**Allega:**

- Curriculum, datato e sottoscritto, da cui si evincono tutti gli elementi di ammissione alla selezione;
- Fotocopia di un documento d'identità in corso di validità al momento della presentazione della presente domanda.
- Autodichiarazione resa ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000

Ai sensi del D.lgs. n. 196/2003, il/la sottoscritto/a autorizza il GAL al trattamento dei propri dati personali ai fini del procedimento connesso alla selezione e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti in materia.

Luogo e data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

**ALLEGATO B - MODELLO DI AUTOCERTIFICAZIONE**  
**Avviso per la selezione di 5 Animatori d'area**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E ATTO NOTORIETA'**

(Art. 46 e Art. 47 D.P.R. 28.12.2000 n. 445 )

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_,  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_,  
consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci o di uso di documenti falsi,

**DICHIARA**

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 dello stesso D.P.R. n. 445,

- 1) di essere in possesso dei REQUISITI DI AMMISSIBILITA' previsti dall'art. 3 del bando per il seguente profilo professionale:

Animatore d'area Ustica  
 Animatore d'area Pantelleria

Animatore d'area Isole Eolie  
 Animatore d'area Favignana  
 Animatore d'area Lampedusa

- 2) di essere in possesso dei seguenti titoli di studio e della seguente esperienza professionale:

> **Diploma di scuola secondaria/Laurea:** *(indicare titoli di studio)* \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

> **CURRICULUM PROFESSIONALE.** Esperienza in riferimento alla attuazione di programmi/progetti di sviluppo regionali, nazionali e/o cofinanziati dall'Unione Europea e/o ad altri progetti di sviluppo locale e di sviluppo socio-economico di cui alla programmazione negoziata.

*(Indicare le esperienze lavorative e, ove necessario, modificare, integrare o duplicare i campi sottostanti)*  
*(Le esperienze valutate nel presente punto non sono valutabili nei punti successivi. I periodi cumulati vengono valutati una sola volta)*

DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_  
SOCIETA'/ENTE/ORGANIZZAZIONE \_\_\_\_\_  
TIPO DI CONTRATTO \_\_\_\_\_  
DETTAGLIATA DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_  
SOCIETA'/ENTE/ORGANIZZAZIONE \_\_\_\_\_  
TIPO DI CONTRATTO \_\_\_\_\_  
DETTAGLIATA DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_  
SOCIETA'/ENTE/ORGANIZZAZIONE \_\_\_\_\_  
TIPO DI CONTRATTO \_\_\_\_\_  
DETTAGLIATA DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

---

DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_  
SOCIETA'/ENTE/ORGANIZZAZIONE \_\_\_\_\_  
TIPO DI CONTRATTO \_\_\_\_\_  
DETTAGLIATA DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

---

DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_  
SOCIETA'/ENTE/ORGANIZZAZIONE \_\_\_\_\_  
TIPO DI CONTRATTO \_\_\_\_\_  
DETTAGLIATA DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**> CURRICULUM PROFESSIONALE.** Esperienza in riferimento alle attività di animazione di Gruppi di Azione Locale (GAL);

*(indicare le esperienze lavorative e, ove necessario, modificare, integrare o duplicare i campi sottostanti)*

DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_  
SOCIETA'/ENTE/ORGANIZZAZIONE \_\_\_\_\_  
TIPO DI CONTRATTO \_\_\_\_\_  
DETTAGLIATA DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

---

DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_  
SOCIETA'/ENTE/ORGANIZZAZIONE \_\_\_\_\_  
TIPO DI CONTRATTO \_\_\_\_\_  
DETTAGLIATA DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**> CURRICULUM PROFESSIONALE.** Esperienza nella attuazione di strumenti di cooperazione interterritoriale e transnazionale attivati in seno alle precedenti esperienze Leader;

*(indicare i progetti partecipati e, ove necessario, modificare, integrare o duplicare i campi sottostanti)*

DENOMINAZIONE PROGETTO E DATE INIZIO/FINE:

\_\_\_\_\_

DENOMINAZIONE PROGETTO E DATE INIZIO/FINE:

---

DENOMINAZIONE PROGETTO E DATE INIZIO/FINE:

---

**SISTEMI APPLICATIVI INFORMATICI CONOSCIUTI:**

---

---

---

Ai sensi del D.lgs. n. 196/2003, il/la sottoscritto/a autorizza il GAL al trattamento dei propri dati personali ai fini del procedimento connesso alla selezione e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti in materia.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

*La dichiarazione di cui sopra (esente dall'imposta di bollo ai sensi del D.P.R. n. 445/2000), in quanto non sottoscritta in presenza del funzionario addetto, deve essere accompagnata da copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità del sottoscrittore.*