

GAL GOLFO DI CASTELLAMMARE



UNIONE EUROPEA
FEASR



MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE
ALIMENTARI E FORESTALI



REPUBBLICA ITALIANA
REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO AGRICOLTURA E FORESTE



Programma di Sviluppo Rurale
Regione Sicilia 2007-2013
Reg. CE 1698/2005



Asse 4 - Attuazione
dell'approccio Leader



AVVISO PUBBLICO per l'affidamento dell'incarico di CAPO STRUTTURA TECNICA per l'attuazione del PSL Golfo di Castellammare

VISTO il Programma di Sviluppo Rurale della Regione Sicilia 2007/2013 e, in particolare, la misura 431 "Gestione del GAL, acquisizione di competenze ed animazione" finalizzata a supportare l'attività dei GAL selezionati per la realizzazione dei Piani di Sviluppo Locale;

VISTO il Bando dell'Assessorato Regionale Agricoltura e Foreste per la selezione dei Gruppi di Azione Locale (GAL) e dei Piani di Sviluppo Locale (PSL);

VISTO il Decreto 589 del 16/06/2010 dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole e Forestali, pubblicato sulla GURS n° 42 del 24/09/2010, con il quale è stata approvata la graduatoria finale dei GAL ammessi a finanziamento, tra i quali il GAL Golfo di Castellammare;

VISTA la tipologia delle spese di funzionamento del GAL ammesse dalla Misura 4.3.1. del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Sicilia;

Visto il Piano di Sviluppo Locale denominato "Golfo di Castellammare" registrato alla Corte dei Conti il 28 Luglio 2011";

VISTO l'atto costitutivo, lo statuto ed il regolamento del Gruppo di Azione Locale "Golfo di Castellammare";

PRESO ATTO delle modalità organizzative, della struttura di funzionamento e del budget di spesa per la gestione del GAL previsti nella proposta del PSL "Castellammare del Golfo" presentata alla Regione Sicilia e da questa approvata;

PRESO ATTO delle disposizioni contenute nel Manuale delle disposizioni attuative e procedurali dell'Asse IV "Attuazione dell'approccio LEADER";

CONSIDERATO che il modello organizzativo indicato in sede di partecipazione al Bando di selezione del GAL prevede la figura del Capo struttura tecnica;

CONSIDERATO che la società intende procedere all'affidamento dell'incarico sopra indicato con procedura di evidenza pubblica;

RITENUTO che per la attuazione del PSL Golfo di Castellammare è necessaria la figura del Capo della struttura tecnica;

TENUTO CONTO dell'annullamento del precedente bando e della delibera del CdA del 02/04/2012

TENUTO CONTO della necessità di dare la massima diffusione al bando e di adeguare i criteri di valutazione con quelli di altri bandi simili

TENUTO CONTO delle indicazioni dell'Autorità di Gestione

il **G.A.L. GOLFO DI CASTELLAMMARE - SOCIETA' CONSORTILE A RESPONSABILITA' LIMITATA** seleziona un soggetto esterno a cui conferire l'incarico di lavoro a progetto quale Capo struttura tecnica per l'attuazione del PSL, e ciò secondo quanto regolato negli articoli che seguono.

Art. 1 - Prestazione lavorativa

Al Capo struttura tecnica, è affidato il compito di seguire e coordinare in autonomia, secondo gli indirizzi generali del Responsabile di Piano e di concerto con il Responsabile Amministrativo, le attività per l'attuazione delle azioni del PSL: bandi, istruzione domande, selezione, atti di approvazione, verifiche, relazioni periodiche sull'attuazione. Detta figura collaborerà alle procedure di monitoraggio, di controllo delle istanze e autovalutazione, e sarà responsabile dell'attività di cooperazione interterritoriale e transnazionale e dell'organizzazione del lavoro della segreteria tecnica e degli istruttori/verificatori.

Art. 2 - Tipo di rapporto - Incompatibilità

Con il soggetto selezionato sarà instaurato un rapporto di collaborazione coordinata e continuativa, come disciplinato dall'art 4 della legge 30/2003 e dagli articoli 61 e 69 del Decreto legislativo 276/2003. I candidati non devono trovarsi in una situazione di impossibilità o di incompatibilità ad esercitare questo tipo di lavoro.

Il GAL verificherà che il collaboratore non si trovi in una situazione di incompatibilità rispetto ai beneficiari dei progetti che saranno finanziati e ciò per motivi di parentela, carica ricoperta, rapporto di lavoro, collaborazione professionale.

L'accertamento dell'incompatibilità può comportare la decadenza dall'incarico.

Fermo restando la piena autonomia dell'incaricato, il quale non è soggetto a subordinazione lavorativa, la società si riserva di verificare e controllare modalità e tempi di esecuzione dell'attività, al fine di valutarne la corrispondenza del risultato con quanto richiesto e la sua funzionalità rispetto agli obiettivi prefissati.

A tal fine saranno richiesti report periodici delle attività espletate, utilizzando la modulistica e la metodologia prevista per la rendicontazione delle spese di gestione del GAL alla Regione siciliana.

Il soggetto affidatario potrà, in qualunque momento, con atto motivato, revocare il contratto qualora l'attività svolta sia giudicata non adeguata a quella richiesta dal presente avviso di selezione e specificata nel disciplinare d'incarico.

Art. 3 - Sede - Trattamento economico - Durata - Copertura finanziaria

Lo svolgimento dell'attività potrà avvenire presso le sedi della società o dei comuni che fanno parte del GAL Golfo di Castellammare.

Il contratto decorrerà dalla stipula del relativo disciplinare d'incarico e terminerà il nel 2015 con la chiusura delle attività relative all'attuazione del PSL, in conformità a quanto stabilito dalla Regione Siciliana. I

In caso di modifiche, proroghe e deroghe stabilite dall'ente finanziatore per l'attuazione del PSL, l'incarico potrà essere rinnovato fino all'ultimazione, la rendicontazione e la chiusura amministrativa del PSL, in conformità a quanto previsto dalle Regione Sicilia e sulla base delle disponibilità economiche del PSL.

Il costo della società per le prestazioni richieste, onnicomprensivo di ogni onere, è quantificato in € **40.000,00** (quarantamila/00) compreso IVA, per l'intera durata del contratto, con un massimale annuo che comunque non potrà superare quanto previsto nel manuale delle disposizioni attuative e procedurale dell'asse IV "Approvazione dell'approccio LEADER" e nel progetto operativo della Misura 4.31

Detto importo oltre all'IVA comprende i contributi previdenziali dovuti dal datore di lavoro e le trattenute previdenziali e fiscali, che, per patto espresso, saranno detratti dal costo della prestazione per la società, come sopra indicata.

La misura del compenso è stabilita tenendo conto di quelli normalmente corrisposti per analoghe prestazioni. Il collaboratore dovrà essere disponibile durante il normale orario lavorativo del GAL, sia per il pubblico che per l'Amministrazione Regionale.

Il finanziamento di detto compenso è a carico del PSR Sicilia 2007/2013 e grava sulle risorse assegnate al GAL per l'attività di gestione.

La liquidazione delle spettanze, di norma, avverrà mensilmente, fatta salva la disponibilità di cassa in relazione ai tempi di trasferimento dei contributi da parte dall'ente finanziatore del GAL.

Resta inteso che in caso di anticipata risoluzione sarà corrisposto un compenso rapportato al lavoro realmente effettuato.

Art. 4 - Requisiti generali di ammissione

Ai fini della selezione, i soggetti candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- avere la cittadinanza italiana o di altro Stato membro della Unione Europea;
- conoscere perfettamente la lingua italiana;
- avere conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata, o di un'altra delle lingue straniere che la Commissione europea ha adottato come lingue procedurali (francese e tedesco);
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere carichi penali pendenti;
- non essere mai stato licenziato/a, dispensato/a o destituito /a o interdetto dal servizio presso pubbliche amministrazioni;

- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa.

I suddetti requisiti:

- devono essere posseduti dal candidato entro la data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;
- devono essere dichiarati dal candidato in sede di presentazione della domanda (su modello facsimile allegato) e saranno verificati dalla Commissione di valutazione.

La mancanza delle condizioni su espresse comporterà l'esclusione del soggetto candidato dalla selezione.

Art. 5- Requisiti specifici

I soggetti candidati dovranno:

- essere in possesso di una laurea magistrale (quinquennale) o di laurea equivalente pre riforma 1999, in scienze politico-sociali, in discipline giuridiche o, statistico-economiche. Nel caso di diploma di laurea in altre discipline, va documentata una adeguata formazione post laurea (master o corsi di specializzazione di durata congrua, almeno 12 mesi) nel campo dello sviluppo locale e del marketing territoriale. Ai sensi della normativa vigente, sono ammessi titoli di studio equipollenti riconosciuti nell'ambito dell'Unione Europea, L'equipollenza dovrà essere dimostrata all'atto della presentazione della domanda;

Il possesso dei predetti requisiti si deve evincere chiaramente dal curriculum vitae. La mancata presenza dei requisiti sopra indicati causa l'esclusione dalla selezione.

Art.6- Presentazione delle istanze, termini e modalità

I candidati dovranno presentare domanda di partecipazione e curriculum vitae - dal quale si evinca il possesso dei requisiti di cui agli articoli precedenti - secondo il modello allegato al presente avviso, accompagnati da una fotocopia del documento d'identità in corso di validità. Il curriculum va sottoscritto in ogni pagina.

La domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione, dovrà pervenire in via Porta Stella 47/49 91011 Alcamo **entro le ore 13,00 del quarantacinquesimo giorno** successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di pubblicazione del bando sui siti istituzionali www.psr Sicilia.it - www.regione.sicilia.it/agricolturaeforeste e su quello del GAL www.galgolfodicastellammare.it.

Sono irricevibili le istanze pervenute prima della pubblicazione sul sito del GAL dell'avviso di cui sopra.

La busta, chiusa e siglata sui lembi di chiusura, dovrà recare all'esterno l'indicazione del mittente e la dicitura "**Affidamento incarico di Capo Struttura tecnica**".

Le domande pervenute dopo il termine fissato e quelle che risulteranno incomplete non saranno tenute in considerazione.

Nei curricula i candidati dovranno indicare i titoli, la formazione scolastica, le precedenti esperienze formative e quelle professionali utili ai fini della selezione, nonché ogni altra esperienza rilevante ai fini del colloquio e della valutazione finale.

Art. 7 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente. La Commissione potrà essere integrata da membri tecnici in grado di valutare, in fase di colloquio, le conoscenze richieste.

Art 8 - Procedure di selezione

In una prima fase, la Commissione provvede alla verifica formale della domanda di partecipazione e all'esame dei curricula prodotti, ammettendo alla successiva fase di valutazione soltanto le candidature che ne abbiano i requisiti.

La selezione dei candidati ha luogo attraverso la valutazione dei titoli e del curriculum, integrata da un colloquio.

La valutazione è effettuata attribuendo un punteggio massimo totale di 100 punti, di cui 60 punti sulla base dei titoli e del curriculum e 40 punti sulla base del colloquio.

La commissione procede all'esame dei curricula sulla base dei criteri di selezione stabiliti e formula la graduatoria dei candidati ammessi al colloquio. Sono ammessi al colloquio i candidati/e che conseguono un punteggio non inferiore a 30 punti.

La valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale (massimo 60 punti) verrà effettuata sulla base dei curricula e tenendo conto dei seguenti criteri e punteggi:

Diploma di laurea	PUNTI
Diploma di laurea votazione 110 e lode = 30 punti	
votazione 110 = 15 punti;	
Votazione tra 100 e 110 = 10 punti	
valutazione inferiore a 100 = 5 punti	
MAX	30
Valutazione titoli e curriculum	
Conoscenza diretta del territorio del Gal	10
Competenze in materia di diritto degli enti locali e delle società partecipate	20
SOMMANO MAX	60

Al colloquio, potrà essere attribuito un punteggio massimo di punti 40.

Valutazione colloquio

	punti
Materie di colloquio:	
-PSR 2007-2013 Regione Sicilia; -Conoscenze nel campo dello sviluppo locale e della programmazione negoziata; -Manuale delle disposizioni attuative e procedurali dell'Asse IV. PSR Sicilia 2007/2013; -Iter amministrativo-finanziario dei principali strumenti di programmazione	25

GAL GOLFO DI CASTELLAMMARE

negoziata; - Conoscenza delle problematiche connesse alla attuazione delle iniziative comunitarie - Conoscenza del territorio del GAL	
- Conoscenza dei principali applicativi software - Capacità comunicative e attitudine al coordinamento ed al lavoro di gruppo	5
Ottima conoscenza di almeno una lingua straniera	10
SOMMANO MAX	40

A parità di merito si procederà con l'esame dei criteri previsti dalla legge.

Il colloquio mira a verificare i requisiti specifici richiesti, la conoscenza dell'area tematica relativa alle prestazioni da fornire, nonché la disponibilità, le motivazioni del candidato e le attitudini al tipo di prestazione richiesta. Inoltre il colloquio accerterà la conoscenza della normativa che regola il FEASR, del Piano di Sviluppo Rurale siciliano (con particolare riferimento all'Approccio Leader) e del Piano di Sviluppo Locale "Golfo di Castellammare".

A parità di merito si procederà con l'esame dei criteri previsti dalla legge.

Sulla base dell'esito della valutazione dell'esperienza professionale, del colloquio e della documentazione attestante il possesso di quanto dichiarato nei curricula, la Commissione formula la graduatoria finale, che trasmette al Presidente della società per l'approvazione da parte del Consiglio d'amministrazione.

La graduatoria sarà resa pubblica con le modalità previste dal manuale delle disposizioni attuative e procedurali dell'asse IV "Approvazione dell'approccio LEADER" e pertanto sarà pubblicata sui siti www.psr Sicilia.it - www.regione.sicilia.it/agricolturaeforeste e www.galgolfodicastellammare.it.

Al termine delle procedure di selezione del personale, prima di conferire l'incarico il GAL invierà tutta la documentazione relativa alla selezione al Servizio IV "Interventi di sviluppo rurale ed azioni Leader" del Dipartimento degli interventi infrastrutturali per l'agricoltura, che esprimerà parere in merito. Il GAL procederà a contrattualizzare il personale selezionato soltanto a seguito dell'acquisizione del predetto parere.

Art. 9 - Vincoli di partecipazione e cause di esclusione

I/le candidati/e devono essere in grado, se richiesto, di produrre la documentazione giustificativa che certifichi le attività dichiarate nei curricula.

In ogni caso, l'impossibilità di certificare quanto dichiarato nei curricula comporta la facoltà, da parte della società di non procedere alla definizione dell'incarico.

Il soggetto individuato per il conferimento dell'incarico, dovrà preventivamente produrre la documentazione necessaria al conferimento dell'incarico.

La documentazione verrà richiesta con lettera raccomandata o telegramma, specificando termini e modalità.

Scaduto inutilmente il termine indicato nella lettera per la presentazione della documentazione, la Società comunicherà di non procedere alla stipula del contratto e si provvederà alla sostituzione con altro soggetto ritenuto idoneo.

Nel caso in cui i documenti fatti pervenire dal concorrente selezionato (o acquisiti d'ufficio) non dimostrino il possesso dei requisiti prescritti per lo svolgimento dell'incarico, o dei titoli valutati o solo dichiarati all'atto della presentazione della domanda di ammissione alla selezione, il concorrente dichiarato vincitore decade dal diritto all'incarico e viene escluso dall'elenco dei soggetti selezionati, fatta salva ogni eventuale ed ulteriore conseguenza anche penale a suo carico.

Art. 10 - Tutela dei dati personali

I dati dei quali la Società entra in possesso a seguito del presente Avviso saranno trattati nel rispetto del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali e successive modifiche ed integrazioni.

I dati forniti dai candidati saranno raccolti e trattati per le finalità di gestione della selezione e per l'eventuale rapporto lavorativo conseguente alla stessa.

I candidati dovranno esprimere il consenso al trattamento dei propri dati personali in sede di presentazione della domanda di partecipazione, pena la non ammissione alla selezione.

Art. 11- Norme cautelative

Il presente Avviso non vincola, in alcun modo la Società, la quale si riserva, inoltre, il diritto insindacabile - senza che possano essere sollevati e obiezioni o diritti di sorta - di prorogare il termine di scadenza del concorso o di revocarlo.

Il presente Avviso può essere sospeso o revocato anche per esigenze amministrative e giuridiche di revoca o riduzione del finanziamento da parte dell'Amministrazione Regionale competente; l'affidamento dell'incarico è condizionato all'emissione del provvedimento di finanziamento definitivo del GAL.

Non si procederà al conferimento dell'incarico in caso di mancata approvazione della procedura di selezione da parte dell'Assessorato Regionale preposto, è ciò non comporta alcun obbligo od onere per la società in favore del candidato prescelto.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le condizioni e le prescrizioni del presente avviso, nonché di quelle che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed economico dell'incarico.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento al Codice civile e alle normative vigenti per i rapporti di lavoro a progetto.

La Società non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per gli altri disguidi o ritardi non imputabili alla stessa.

Art. 12 - Forme di pubblicità e informazioni

Il presente avviso verrà pubblicato sui seguenti siti www.psr Sicilia.it - www.regione.sicilia.it/agricolturaeforeste e www.galgolfodicastellammare.it.

GAL GOLFO DI CASTELLAMMARE

Il presente bando sarà altresì esposto nella bacheca degli avvisi del GAL presso la sede operativa del GAL sita in via Porta Stella 47- 49 Alcamo , nonché in quella della SOAT di Alcamo

Inoltre sulla GURS verrà pubblicato *“avviso di pubblicazione del bando- riapertura termini”*

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi nelle ore antimeridiane al personale dell'Ufficio di Piano presso i locali di via Porta Stella 47/49 91011 Alcamo

Alcamo 06 Aprile 2012

Il Presidente del C.d.A.
Pietro Puccio