



**PROGRAMMA DI SVILUPPO RURALE  
SICILIA 2007/2013  
ASSE 4 “ATTUAZIONE DELL’APPROCCIO LEADER”**

**MISURA 431  
“Gestione, animazione e acquisizione  
delle competenze dei Gruppi di Azione Locale”**

**Gruppo Azione Locale (GAL)  
“Sicilia Centro Meridionale”  
*Società Consortile a Responsabilità limitata***

**Piano di Sviluppo Locale (PSL)  
“Distretto Rurale di Qualità Sicilia Centro Meridionale”**

**AVVISO PUBBLICO**  
per la selezione del  
**Responsabile di Piano del GAL/SCM**  
RETTIFICHE E RIAPERTURA TERMINI

### Visti

- il Regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio del 20 settembre 2005, sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del FEASR (Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale);
- la Decisione della Commissione Europea n. C(2008) 735 del 18/02/2008 concernente l'approvazione del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Sicilia per il periodo di programmazione 2007-2013, di seguito PSR 2007/2013;
- il PSR 2007/2013 approvato con Decisione della Commissione Europea n. C (2009) 20542 del 18/12/2009, ed in particolare la misura 431 "Gestione del GAL, acquisizione di competenze ed animazione", finalizzata a supportare l'attività dei Gruppi di Azione Locale (di seguito GAL) selezionati per la realizzazione dei Piani di Sviluppo Locale (di seguito PSL);
- il D.D.G. n. 589 del 16 giugno 2010 dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole e Alimentari, pubblicato nella GURS n. 42 del 24/09/2010, con cui è stata approvata la graduatoria finale dei GAL/costituendi GAL ammissibili a finanziamento, tra i quali il GAL Sicilia Centro Meridionale;
- il "Manuale delle disposizioni attuative e procedurali dell'Asse 4 – Attuazione dell'Approccio Leader", approvato con D.D.G. n. 1670 del 27/12/2010;
- l'atto costitutivo, lo statuto ed il regolamento del Gruppo di Azione Locale Sicilia Centro Meridionale Società Consortile a Responsabilità Limitata (di seguito GAL/SCM);
- il Piano di Sviluppo Locale denominato "Distretto Rurale di Qualità Sicilia Centro Meridionale" (di seguito PSL/SCM) ammesso a finanziamento, così come approvato dall'Assemblea dei Soci in data 16 novembre 2009;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione (di seguito CdA) del GAL/SCM del 1/03/2011 con la quale si incarica quale Responsabile del Procedimento il dott. Martines Giovanni per la predisposizione dei bandi e la selezione delle figure professionali per l'attuazione del PSL/SCM del GAL/SCM di Responsabile di Piano (RdP), Responsabile Amministrativo e Finanziario (RAF), Primo Responsabile Tecnico, Secondo Responsabile Tecnico e Segretario Amministrativo e Finanziario;
- la proposta di deliberazione del CdA del GAL/SCM del Responsabile del Procedimento del 5 aprile 2011;
- la delibera del CdA del GAL/SCM del 12 aprile 2011 con la quale si approva il presente Avviso e si delibera di procedere alla individuazione della figura del Responsabile di Piano dell'Ufficio di Piano del GAL/SCM;
- la determinazione del R.U.P. del 19/5/2011 con la quale si approvano le rettifiche e riapertura termini del presente Avviso, a seguito delle indicazioni emerse nella riunione del 18/5/2011, convocata dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale degli Interventi Infrastrutturali per l'Agricoltura;

### Considerato

che per l'attuazione del Piano Sviluppo Locale "Distretto Rurale di Qualità Sicilia Centro Meridionale" (PSL/SCM), si ravvisa l'immediata necessità di dotare la propria struttura operativa di un Responsabile di Piano, che svolga funzioni di coordinamento e direzione delle attività del GAL/SCM, sia responsabile delle attività di monitoraggio e funga da supporto tecnico per l'attività dell'Organo decisionale, avente comprovata esperienza lavorativa di attività dirigenziale, presso enti pubblici o società partecipate (pubblico-private), inerente programmi e/o progetti integrati di sviluppo locale d'area sovra comunale (PIC, Patti territoriali, PIT, PIST/PISU, ecc.), di cui almeno

cinque anni consecutivi svolti, tra l'ultimo (2007/2013) e/o nel penultimo (2000/2006) periodo di programmazione comunitaria, con compiti di coordinamento/gestione/attuazione/rendicontazione di programmi cofinanziati dalla Regione Siciliana, dallo Stato Italiano, dall'Unione Europea o da altri enti pubblici.

### ***Ritenuto opportuno***

che in attuazione alla delibera del CdA del GAL/SCM del 12 aprile 2011 ed alla determinazione del R.U.P. del 19/5/2011, procedere alla individuazione mediante procedura di evidenza pubblica, ai sensi del par. 4 del “*Manuale delle disposizioni attuative e procedurali dell’Asse 4 Attuazione dell’approccio Leader*” dell’Assessorato Regionale delle Risorse Agricole e Alimentari – Servizio IV, della figura di Responsabile di Piano correlata agli adempimenti connessi all’attuazione delle azioni del PSL/SCM.

### **Articolo 1 – Finalità**

Il Gruppo di Azione Locale “*Sicilia Centro Meridionale*” Società Consortile a Responsabilità Limitata (GAL/SCM), con sede legale in Castrolibero, (AG) C/da Urna - Incubatore d’Imprese, intende conferire l’incarico di Responsabile di Piano, finalizzato all’attuazione del proprio PSL/SCM, con l’obiettivo di garantire il coordinamento e la direzione delle attività del GAL/SCM, lo svolgimento delle attività di monitoraggio, la corretta gestione tecnica/amministrativa del PSL/SCM ed in generale il corretto funzionamento dell’Ufficio di Piano del GAL/SCM in coerenza con quanto previsto dalle disposizioni comunitarie, nazionali e regionali e dai fini statutari.

### **Articolo 2 – Oggetto dell’incarico e sede di svolgimento**

La figura professionale oggetto della selezione è:

➤ Responsabile di Piano

Si riportano a seguire le principali mansioni da svolgere, fermo restando che ulteriori competenze potranno essere definite nel corso di attuazione del PSL/SCM, secondo la specifica normativa e le direttive dell’AdG del PSR 2007/2013:

- 1) provvede all’organizzazione funzionale dell’Ufficio tecnico-amministrativo del GAL/SCM;
- 2) garantisce il perseguimento degli obiettivi generali e specifici del PSL/SCM ;
- 3) verifica e controlla le fasi di attuazione del PSL/SCM;
- 4) supervisiona l’attività del Responsabile Amministrativo e Finanziario, in ordine al corretto utilizzo delle risorse finanziarie assegnate per la gestione del PSL/SCM, e dei responsabili tecnici, nonché di ogni altra figura dipendente dal GAL/SCM;
- 5) tiene i rapporti con il territorio di riferimento del GAL/SCM, con la Regione Sicilia, i Ministeri competenti, l’UE ed ogni altro organo preposto al controllo ed alla valutazione del PSL/SCM;
- 6) verifica le modalità di attuazione, informazione e comunicazione del PSL/SCM;
- 7) predispone gli schemi di bando, d’intesa con il RAF, relativi alle misure previste dal PSL/SCM;
- 8) sovrintende le attività di monitoraggio;
- 9) partecipa a riunioni e trasferte per l’esame e la risoluzione di problematiche di carattere tecnico del PSL/SCM;
- 10) provvede alla realizzazione delle attività a gestione diretta del GAL/SCM, in conformità al contenuto del PSL/SCM e alle procedure dettate dalla Regione Siciliana e da AGEA quale Organismo Pagatore;

- 11) formula proposte al CdA sugli atti deliberativi per il raggiungimento degli obiettivi del GAL/SCM e del PSL/SCM;
- 12) attua gli interventi individuati dalla strategia del PSL/SCM, implementa i processi di sviluppo locale in atto, rafforza le buone pratiche consolidate e concorre alla elaborazione e realizzazione di ogni azione utile a promuovere uno sviluppo durevole dell'area rurale interessata nel rispetto dell'identità locale;
- 13) implementa e/o partecipa attivamente alle reti ed ai progetti di cooperazione con altre aree sia a livello interterritoriale che transnazionale;
- 14) implementa gli strumenti costituenti buone prassi dei progetti di sviluppo locali mediante la riorganizzazione per filiere integrate dei prodotti, beni e servizi (pubblici e privati), interagenti a livello di area rurale sovraprovinciale interessata, nonché a livello di rete regionale e transnazionale e per gli stessi promuove strutture ed infrastrutture di interesse collettivo incentivanti lo sviluppo economico-sociale dell'area;
- 15) dà immediata applicazione al sistema complesso di Governance territoriale, anche mediante la implementazione dei sistemi ufficialmente sperimentati nell'area, per organizzare ed attivare i "poli e terminali di rete" del Centro della Governance delle azioni di formazione, qualificazione, gestione e promo-commercializzazione del prodotto/territorio della Sicilia Centro Meridionale identitario dell'area vasta cointeressata;
- 16) attua tutte le altre attività connesse all'attuazione del PSL/SCM quali promozione e divulgazione del PSL/SCM sul territorio, delle potenziali opportunità e prospettive di sviluppo previste dal PSL/SCM nonché le azioni integrate di marketing;
- 17) coordina l'integrazione di azioni innovative e di sviluppo, siano esse collegate al PSL/SCM o derivanti dalle opportunità offerte da altri programmi in atto (regionali, nazionali, comunitari);
- 18) attiva un sistema di sensibilizzazione ed ascolto sui temi specifici legati alla promozione dello sviluppo del territorio rurale ed attua azioni di ricerca, specie se applicata rispetto alla soluzione di problematiche di sviluppo locale;
- 19) supporta le attività del CdA;
- 20) sovrintende le attività della segreteria necessarie per l'attuazione del PSL/SCM e le attività a supporto degli organi societari del GAL/SCM;
- 21) svolge ogni altra funzione di coordinamento e direzione delle attività del GAL/SCM.

L'attività di Responsabile di Piano è incompatibile con le funzioni di istruttoria e controllo dei progetti.

Sede di svolgimento dell'incarico è la sede legale del GAL/SCM in Castrofilippo (AG), c/da Urna-Incubatore d'Imprese. Le attività potranno essere svolte anche nelle sedi operative del GAL/SCM.

### **Articolo 3 – Requisiti**

Per la partecipazione alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti di ammissibilità al momento della presentazione della domanda:

- 1) cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- 2) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti in corso;
- 3) non avere esclusione dall'elettorato attivo;
- 4) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e non avere procedimenti giudiziari contro i comuni soci/partner del GAL/SCM;
- 5) essere in possesso di Diploma di Laurea, vecchio ordinamento o laurea specialistica;

- 6) possedere comprovata esperienza lavorativa di attività dirigenziale, presso enti pubblici o società partecipate (pubblico-private), inerente programmi e/o progetti integrati di sviluppo locale d'area sovra comunale (PIC, Patti territoriali, PIT, PIST/PISU, ecc.), di cui almeno cinque anni consecutivi svolti, tra l'ultimo (2007/2013) e/o nel penultimo (2000/2006) periodo di programmazione comunitaria, con compiti di coordinamento/gestione/attuazione/rendicontazione di programmi cofinanziati dalla Regione Siciliana, dallo Stato Italiano, dall'Unione Europea o da altri enti pubblici;
- 7) essere munito di patente di guida di tipo B;
- 8) essere disponibile a svolgere per il GAL/SCM un impegno lavorativo prevalente di almeno 30 ore settimanali o equivalenti, in regime di incarico professionale o tramite contratto a tempo determinato, al fine di garantire la disponibilità per soddisfare le esigenze del GAL/SCM e l'interazione attiva con l'Amministrazione Regionale.

#### **Articolo 4 – Modalità e termini di presentazione delle domande e documentazione richiesta**

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati devono presentare una domanda sottoscritta, utilizzando il modello allegato "A" al presente bando, un dettagliato *curriculum vitae et studiorum* in formato europeo con firma autografa, la copia di un documento di riconoscimento valido. Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dovranno, inoltre, dichiarare il loro consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

La presentazione di domanda priva della firma del richiedente comporterà l'esclusione dalla selezione. Il possesso dei requisiti di ammissione, richiesti all'art. 3 del presente bando e dei requisiti utili alla definizione del punteggio di cui all'art. 5 deve essere dichiarato con autocertificazione resa ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, utilizzando il modello allegato "B" al presente bando. La mancata produzione della documentazione sopra indicata comporterà l'esclusione della candidatura.

Il GAL/SCM potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

Le domande devono pervenire unicamente a mezzo posta mediante raccomandata A/R o corriere autorizzato, o consegnate a mano, al seguente indirizzo: GAL SCM SCARL, C/da Urna - Incubatore d'Imprese, 92020 Castrofilippo (AG). Non saranno in nessun caso accettate le domande a mezzo fax o altri mezzi di trasmissione oltre a quelli indicati nel presente Avviso.

Il presente Avviso sarà pubblicato, per un periodo di 15 (quindici) giorni naturali e consecutivi, sulla bacheca informativa della sede del GAL/SCM e della SOAT di riferimento, sul sito internet del GAL/SCM ([www.galscm.it](http://www.galscm.it)), sul sito istituzionale del PSR Sicilia 2007/2013 ([www.psr Sicilia.it](http://www.psr Sicilia.it)) e dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole ed Alimentari ([www.regione.sicilia.it/Agricolturaeforeste](http://www.regione.sicilia.it/Agricolturaeforeste)) e sull'albo pretorio dei comuni del GAL/SCM. Sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana verrà pubblicato l'"avviso di pubblicazione" del presente Avviso sui siti internet succitati.

Il plico chiuso, oltre all'intestazione, dovrà riportare all'esterno la seguente dicitura:

"Avviso di selezione Responsabile di Piano - GAL SCM SCARL".

Le domande pervenute oltre le ore 12.00 del quindicesimo giorno naturale e consecutivo dalla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana dell'"avviso di pubblicazione" non verranno prese in considerazione e saranno escluse dall'istruttoria. Non fa fede il timbro postale di invio. Il GAL/SCM non si assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni di recapito né per eventuali disguidi postali.

La produzione o la riserva di invio di successivi documenti è priva di ogni effetto.

Il GAL/SCM può disporre in qualunque momento, con delibera motivata del CdA, l'esclusione dalla prova selettiva per difetto dei requisiti prescritti, anche successivamente allo svolgimento della prova.

**Le domande presentate precedentemente al presente Avviso non verranno prese in considerazione.**

### Articolo 5 – Modalità e criteri di selezione

La selezione dei soggetti in possesso dei requisiti richiesti all'art. 3 avverrà sulla base della valutazione del curriculum e degli esiti del colloquio. La valutazione delle candidature sarà effettuata da una commissione di selezione nominata dal CdA del GAL/SCM, che procederà alla formulazione di una graduatoria sulla base dei criteri indicati nella sotto riportata Griglia di Valutazione.

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui all'art. 4.
- dei requisiti di ammissibilità richiesti all'art. 3.

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- prive di sottoscrizione;
- presentate da soggetti che non rispondano ai requisiti richiesti all'art. 3 e/o pervenute oltre i termini temporali di cui all'art. 4 o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto.

La commissione comporrà poi la lista dei soggetti valutati ammissibili. Si procederà quindi alla valutazione dei titoli e dei curricula dei soggetti valutati ammissibili. Saranno ammessi a colloquio i candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo di 40 punti.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio e il calendario con l'indicazione della data e luogo del colloquio saranno pubblicati sul sito del GAL/SCM ([www.galscm.it](http://www.galscm.it)) sette giorni prima dello svolgimento dello stesso. La pubblicazione del suddetto calendario ha valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non si procederà a effettuare ulteriore avviso ai concorrenti né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia a tutti gli effetti.

Il punteggio attribuibile complessivo massimo è pari a 100 punti così suddivisi:

- titoli max 65 punti;
- colloquio max 35 punti.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE			
CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI E CURRICULUM			
CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO SPECIFICO	PUNTEGGIO (fino a max punti)	PUNTI
Diploma di Laurea	Fino a 90: Punti 10; da 91 a 100: Punti 12; da 101 a 105: Punti 13; da 106 a 110: Punti 14 110 e lode: Punti 15.	15	
Master post Universitario Scuola di Specializzazione Dottorato di ricerca	Da zero a 6 punti Da zero a 9 punti Punti 12	12	
Partecipazione a programmi formativi di	Per ogni esperienza	3	

alto profilo (seminari, workshops, ecc.) sulla progettazione dello sviluppo locale.	maturata punti 1		
Esperienza nell'ambito dei progetti di sviluppo locale d'area sovracomunale (PIC, Patti territoriali, PIT, PIST/PISU, ecc.)	Per ogni esperienza maturata punti 2,5	10	
Esperienza nell'ambito dei progetti di sviluppo locale d'area sovracomunale dell'area oggetto del GAL/SCM (PIC, Patti territoriali, PIT, PIST/PISU, ecc.)	Per ogni esperienza maturata punti 3,0	15	
Esperienze in materia di progettazione di PSL dell'area oggetto del GAL/SCM	Per ogni esperienza maturata punti 5	10	
<b>TOTALE MAX</b>		<b>65</b>	
<b>MATERIE E CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO</b>			
<b>MATERIE DI COLLOQUIO</b>	<b>PUNTEGGIO SPECIFICO</b>	<b>PUNTEGGIO (fino a max punti)</b>	<b>PUNTI</b>
A - Programmazione comunitaria, nazionale e regionale con particolare riferimento alla programmazione 2007/2013.		10	
B - PSR 2007-2013 Regione Sicilia e conoscenza delle problematiche connesse alla attuazione delle iniziative comunitarie Leader; C - Manuale delle disposizioni attuative e procedurali dell'Asse 4 Attuazione dell'approccio Leader.	B = da zero a 5 punti  C = da zero a 5 punti	10	
D - Programmi di sviluppo locale del comprensorio Sicilia Centro Meridionale; E - Piano di sviluppo locale "Distretto Rurale di Qualità Sicilia Centro Meridionale".	D = da zero a 5 punti  E = da zero a 5 punti	10	
F - Conoscenza dei principali applicativi software; G - Verifica della conoscenza della lingua inglese o francese; H - Capacità comunicative e competenze relazionali.	F = da zero a 2 punti  G = 2 punti (da zero a 1 punto a lingua) H = da zero a 1 punto	5	
<b>TOTALE MAX</b>		<b>35</b>	

Il voto finale è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nel colloquio. A parità di punteggio, il GAL/SCM provvederà alla scelta del candidato più giovane (comma 7, art.3, L. 15/5/1997 n° 127, come modificato dall'art. 2 della L. 16/6/1998 n° 191).

Non saranno presi in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio, titoli non indicati in maniera chiara ed esaustiva.

Al termine della procedura di selezione la Commissione di Selezione redigerà entro 10 giorni una graduatoria che sarà sottoposta all'approvazione del CdA del GAL/SCM. Le esclusioni, dalla graduatoria, saranno motivate.

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato una complessiva votazione minima di 70/100. Il CdA delibererà in merito al candidato prescelto. L'incarico, nel rispetto delle condizioni indicate nel successivo art. 6, verrà affidato al/candidato/a che risulterà collocato/a al primo posto della graduatoria. Il GAL/SCM provvederà a pubblicare la graduatoria con l'indicazione degli idonei e non idonei sul proprio sito internet, nella bacheca del GAL/SCM e negli albi dei Comuni del GAL/SCM. Avverso alla graduatoria potrà essere presentato ricorso entro 30 giorni dalla pubblicazione. In caso di rinuncia o successive dimissioni del candidato prescelto, il GAL/SCM potrà attingere alla graduatoria secondo l'ordine di punteggio. Il candidato prescelto sarà invitato, con lettera raccomandata o telegramma, a presentare la documentazione necessaria per l'instaurazione del rapporto di lavoro. In tale sede il GAL/SCM si riserva di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati nella domanda e nel *curriculum vitae*.

L'incarico potrà essere assegnato anche in caso di una sola candidatura idonea.

#### **Articolo 6 – Rapporto contrattuale**

L'iniziativa è finanziata con fondi pubblici nell'ambito del PSR Sicilia 2007/2013 – PSL/SCM, Misura 431. Il GAL/SCM stipulerà con la figura selezionata una convenzione di natura privatistica che disciplinerà l'instaurazione di una prestazione professionale di lavoro subordinato/parasubordinato/professionale o altra tipologia ammessa dalla normativa vigente in materia, con la presenza presso gli uffici del GAL/SCM, e comporterà un impegno di almeno 30 ore settimanali o equivalenti. Il Responsabile di Piano dovrà avere, nel rapporto con il GAL/SCM, un impegno prevalente e dovrà essere disponibile durante il normale orario di lavoro del GAL/SCM sia per il pubblico che per l'amministrazione regionale.

L'incarico verrà formalizzato mediante sottoscrizione di specifico contratto di lavoro che conterrà in maniera dettagliata gli obblighi dell'incarico, la durata del rapporto, il compenso che verrà pattuito tra le parti, che sarà stabilito entro la misura massima definita dal *“Manuale delle disposizioni attuative e procedurali dell'Asse 4 - Attuazione dell'Approccio Leader”* e quant'altro il GAL/SCM riterrà opportuno precisare al fine di garantire la massima qualità e garanzia sui servizi prestati. L'incarico sarà deliberato dal CdA e sottoscritto dal Legale Rappresentante del GAL/SCM. Pena la risoluzione dell'incarico, la figura selezionata non potrà assumere incarichi professionali in progetti che possano creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere; il contratto prevederà, da parte del candidato risultato vincitore, l'impegno a non assumere, direttamente o indirettamente, incarichi professionali in progetti e/o studi finanziati con il PSL/SCM o che possano in qualsiasi modo creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere; sarà facoltà del GAL/SCM risolvere il contratto in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge, nelle situazioni di accertata incompatibilità e nell'ipotesi in cui i requisiti dichiarati dai candidati dovessero rivelarsi mendaci e adire le vie legali e comminare eventuali sanzioni disciplinari nei casi previsti dalla legge. L'incarico decorrerà dalla data di stipula del contratto e avrà durata per tutto il periodo di operatività del PSL/SCM, la cui scadenza massima è prevista per il 31/12/2015, salvo eventuali proroghe. La contrattualizzazione è subordinata all'acquisizione del parere positivo della Struttura per l'Attuazione Coordinata dell'Asse IV (SAC) dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole ed Alimentari ed in caso di diniego nessuna pretesa potrà essere avanzata dal candidato. Non è ammissibile la stipula di contratti con coniugi, parenti e affini entro il quarto grado dei membri del CdA.



### **Articolo 7 – Disposizioni finali**

Il GAL/SCM si riserva, di modificare/revocare in qualsiasi momento il presente bando, per cause adeguatamente motivate e dandone pubblica comunicazione.

L'emanazione del bando e l'espletamento della selezione non obbligano il GAL/SCM a procedere all'assunzione del vincitore. Il GAL/SCM si riserva la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto, e/o la facoltà di non procedere alla assunzione del vincitore per ragioni organizzative o finanziarie. Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente.

Eventuali ricorsi potranno essere presentati per vie gerarchiche al GAL/SCM ed, eventualmente, alle sovraordinate autorità competenti.

Il responsabile del procedimento è il dott. Martines Giovanni. Recapito: GAL SCM SCARL, Incubatore d'Imprese - C/da Urna, 92020 Castrofilippo (AG).

### **Articolo 8 – Trattamento dati personali**

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il GAL/SCM e saranno trattati per le finalità inerenti la procedura selettiva e l'eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Dott. Martines Giovanni

**ALLEGATO A - MODELLO DI DOMANDA**  
**- AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE RESPONSABILE DI PIANO DEL GAL SCM SCARL -**

**AL GAL SCM SCARL**  
**Incubatore d'Imprese – C/da Urna**  
**92020 CASTROFILIPPO (AG)**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

**chiede**

di essere ammesso a partecipare alla Selezione per il profilo professionale di Responsabile di Piano del GAL SCM SCARL

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali previste (art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445), ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sotto la propria responsabilità,

**dichiara**

- di essere nato/a a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_;
- di essere residente a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_) Via/P.zza \_\_\_\_\_
- di essere cittadino/a italiano/a o di uno Stato membro dell'Unione Europea \_\_\_\_\_<sup>(1)</sup>;
- di non essere escluso/a dall'elettorato attivo;
- di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- di non essere stato dispensato o destituito dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni e non avere procedimenti giudiziari contro i comuni soci/partner del GAL/SCM;
- di possedere il/i seguente/i titolo/i di studio: .....
- di possedere comprovata esperienza lavorativa di attività dirigenziale, presso enti pubblici o società partecipate (pubblico-private), inerente programmi e/o progetti integrati di sviluppo locale d'area sovra comunale (PIC, Patti territoriali, PIT, PIST/PISU, ecc.), di cui almeno cinque anni consecutivi svolti, tra l'ultimo (2007/2013) e/o nel penultimo (2000/2006) periodo di programmazione comunitaria, con compiti di coordinamento/gestione/attuazione/rendicontazione di programmi cofinanziati dalla Regione Siciliana, dallo Stato Italiano, dall'Unione Europea o da altri enti pubblici;
- di essere munito di patente di guida di tipo B;
- di essere disponibile a svolgere per il GAL SCM SCARL un impegno lavorativo prevalente al fine di garantire la disponibilità per soddisfare le esigenze del GAL/SCM e l'interazione attiva con l'Amministrazione Regionale.
- che l'indirizzo al quale si vogliono ricevere tutte le comunicazioni è il seguente:

<sup>1</sup> Indicare lo Stato dell'UE di cui si è cittadini



tel. \_\_\_\_\_ fax \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

Allega:

- Curriculum in formato europeo, datato e sottoscritto, da cui si evincono tutti gli elementi di ammissione alla selezione;
- Fotocopia di un documento d'identità in corso di validità al momento della presentazione della presente domanda;
- Dichiarazione sostitutiva di certificato e atto di notorietà (allegato B).

Ai sensi del D.lgs. n. 196/2003, il/la sottoscritto/a autorizza il GAL/SCM al trattamento dei propri dati personali ai fini del procedimento connesso alla selezione e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti in materia.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**ALLEGATO B - AUTOCERTIFICAZIONE REQUISITI AMMISSIONE E TITOLI  
- AVVISO PER LA SELEZIONE RESPONSABILE DI PIANO DEL GAL SCM SCARL -**

**AL GAL SCM SCARL  
Incubatore d'Imprese – C/da Urna  
92020 CASTROFILIPPO (AG)**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E ATTO NOTORIETA'**

(Artt. 46, 47 e 76 D.P.R. 28.12.2000 n. 445 )

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_,  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_,  
consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 cui può andare  
incontro in caso di dichiarazioni mendaci o di uso di documenti falsi,

**DICHIARA**

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 dello stesso D.P.R. n. 445,

**1) di essere in possesso dei REQUISITI previsti dall'art. 3 per il profilo professionale di Responsabile  
di Piano del GAL/SCM;**

**2) di essere in possesso dei seguenti titoli:**

**DIPLOMA DI LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO IN .....**  
**CONSEGUITO PRESSO LA FACOLTA'/ISTITUTO DI .....**  
**VOTO DI LAUREA .....**

**ULTERIORI TITOLI DI STUDIO (rispetto ai criteri di valutazione art. 5 del bando)**

(ove necessario, modificare, integrare o duplicare i campi sottostanti)

Conseguito in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_  
(fornire, tutti gli elementi utili alla individuazione ed equipollenza  
del titolo) \_\_\_\_\_

**CURRICULUM PROFESSIONALE - ESPERIENZA E ATTIVITA' PROFESSIONALE SVOLTA (dalla quale  
si evincono le esperienze richieste dall'art. 3 del Bando):**

(ove necessario, modificare, integrare o duplicare i campi sottostanti)

DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_  
SOCIETA'/ENTE/ORGANIZZAZIONE \_\_\_\_\_  
TIPO DI CONTRATTO \_\_\_\_\_  
DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA' SVOLTE \_\_\_\_\_

DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_  
SOCIETA'/ENTE/ORGANIZZAZIONE \_\_\_\_\_  
TIPO DI CONTRATTO \_\_\_\_\_  
DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE \_\_\_\_\_

DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_  
SOCIETA'/ENTE/ORGANIZZAZIONE \_\_\_\_\_  
TIPO DI CONTRATTO \_\_\_\_\_  
DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE \_\_\_\_\_

**CONOSCENZA LINGUA STRANIERA**

**INGLESE – barrare campo interessato (mediocre, buono, ottimo)**

COMPRESIONE		PARLATO		SCRITTO
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	Produzione scritta

**FRANCESE – barrare campo interessato (mediocre, buono, ottimo)**

COMPRESIONE		PARLATO		SCRITTO
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	Produzione scritta

**SISTEMI APPLICATIVI INFORMATICI CONOSCIUTI**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a autorizza il GAL/SCM SCARL ad utilizzare i dati personali forniti per la partecipazione alla selezione.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**La dichiarazione di cui sopra (esente da imposta di bollo ai sensi del DPR n. 445/2000), in quanto non sottoscritta in presenza del funzionario addetto, è accompagnata da copia fotostatica, non autenticata, del documento di identità del sottoscrittore.**