



**G.A.L. Eimos**  
**Piano di Azione Locale (P.A.L.)**  
**“Terre degli Elimi 2020”**



MISURA 19.4  
Sostegno per i costi di gestione e di animazione

**AVVISO PUBBLICO\***  
**Selezione di N. 1**  
**Responsabile Segreteria**

Approvato con delibera del CdA del 22/12/2016

**\*Il presente avviso è pubblicato con riserva, in attesa dell'emanazione da parte del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura del decreto di finanziamento della Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo**

**Visto:**

- Il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- Il Regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che abroga il regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio;
- Il Regolamento (UE) n. 1310/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 che stabilisce alcune disposizioni transitorie sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR), modifica il regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto concerne le risorse e la loro distribuzione in relazione all'anno 2014 e modifica il regolamento (CE) n. 73/2009 del Consiglio e i regolamenti (UE) n. 1307/2013, (UE) n. 1306/2013 e (UE) n. 1308/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto concerne la loro applicazione nell'anno 2014;
- Il Regolamento delegato (UE) N. 807/2014 della Commissione dell'11 marzo 2014 che integra talune disposizioni del regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che introduce disposizioni transitorie;
- Il Regolamento di esecuzione (UE) N. 808/2014 della Commissione del 17 luglio 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR);
- Il Regolamento di esecuzione (UE) N. 809/2014 della Commissione del 17 luglio 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda il sistema integrato di gestione e di controllo, le misure di sviluppo rurale e la condizionalità;
- Il Regolamento delegato (UE) N. 907/2014 della Commissione dell'11 marzo 2014 che integra il regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda gli organismi pagatori e altri organismi, la gestione finanziaria, la liquidazione dei conti, le cauzioni e l'uso dell'euro;
- Il Regolamento delegato (UE) N. 908/2014 della Commissione del 6 agosto 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda gli organismi pagatori e altri organismi, la gestione finanziaria, la liquidazione dei conti, le norme sui controlli, le cauzioni e la trasparenza;
- Il Regolamento (UE) N. 702/2014 della Commissione del 25 giugno 2014 che dichiara compatibili con il mercato interno, in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea, alcune categorie di aiuti nei settori agricolo e forestale e nelle zone rurali e che abroga il regolamento della Commissione (CE) n. 1857/2006;
- Il Regolamento (UE) N. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti «de minimis»;
- Il Programma di Sviluppo Rurale della Regione Sicilia - PSR Sicilia 2014/2020 ver 1.5 - di cui ai Regolamenti UE n. 1305/2013, 1303/2013, 807/2014, 808/2014 e successive modifiche e integrazioni, approvato dalla Commissione Europea con decisione C (2015) n. 8403 finale del 24/11/2015 e adottato dalla Giunta Regionale di Governo con delibera n. 18 del 26/01/2016.
- Il Bando Misura 19.4 Programma di Sviluppo Rurale della Regione Sicilia - PSR Sicilia 2014/2020.

- Il D.D.G. n. 6585/2016 del 28/10/2016 dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea con cui è stata approvata la graduatoria delle Strategie di Sviluppo Locale di Tipo partecipativo, presentate dai GAL siciliani, ai sensi del Bando pubblicato in data 02/09/2016 ed a valere sulle sottomisure 19.2 e 19.4 del PSR SICILIA 2014 – 2020 nonché la graduatoria finale dei Gal/constituendi Gal ammissibili a finanziamento, tra i quali il Gal Elimos.
- L'atto costitutivo, lo statuto ed il regolamento del Gruppo di Azione Locale Elimos.
- Il Piano di Azione Locale denominato "Terre degli Elimi 2020" ammesso a finanziamento, così come approvato dall'assemblea dei soci in data 27/09/16.
- La delibera del CdA del 22/12/2016 con cui si approva lo schema del presente bando e si delibera di procedere alla individuazione della figura del Responsabile Segreteria per l'attuazione del P.A.L. del Gal Elimos.
- L'art. 19 del D.lgs n. 33/2013 e s.m.i., ed in particolare gli elementi minimi indicati nell'all.1 della Determinazione n.8 del 17/06/15 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione.
- La nota n. 3064 del 23/01/17 del Servizio 3° dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello sviluppo rurale e della pesca mediterranea in materia di selezione del personale GAL,

in attesa dell'emanazione da parte del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura, del decreto di finanziamento della Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo "Terre degli Elimi 2020",

### ***Considerato che***

- per l'attuazione del P.A.L. "Terre degli Elimi 2020" si ravvisa la immediata necessità di dotare la propria struttura operativa di un Responsabile Segreteria avente comprovata esperienza maturata nell'ambito della programmazione PSR Sicilia;
- che le prescrizioni dettate dalla Regione Siciliana contenute nelle citate Disposizioni Attuative (Parte Specifica) MISURA 19 Sostegno allo Sviluppo Locale LEADER (SLTP - Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo) Sottomisura 19.2 – "Sostegno all'esecuzione degli interventi nell'ambito della strategia di sviluppo locale di tipo partecipativo" e Sottomisura 19.4 – "Sostegno per i costi di gestione e animazione" art 10 Criteri di Selezione, prevedono che il personale venga selezionato dal GAL stesso, attraverso procedure di evidenza pubblica, a seguito della selezione del GAL e del PAL.

### ***Ritenuto opportuno***

in attuazione alla delibera del Cda del 22/12/2016 dover procedere alla individuazione mediante procedura di evidenza pubblica, ai sensi delle "Disposizioni Attuative e Procedurali Mis. 19.4" dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea, alla selezione della figura di Responsabile Segreteria correlata agli adempimenti connessi alla attuazione delle azioni del P.A.L. "Terre degli Elimi 2020".

### **PUBBLICA**

il presente avviso finalizzato al reclutamento, mediante selezione comparativa, della risorsa umana professionalmente idonea a ricoprire il ruolo di Responsabile Segreteria del Gal Elimos, per lo svolgimento delle attività correlate all'attuazione del PAL "Terre degli Elimi 2020" di cui alla misura 19.2 e 19.4 del PSR Sicilia 2014/2020, con l'obiettivo di gestire il protocollo della corrispondenza, creare un archivio della documentazione raccolta, offrire supporto contabile/amministrativo, creare una banca dati degli atti gestiti.

Il presente avviso è pubblicato con riserva, in attesa dell'emanazione da parte del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura del decreto di finanziamento della Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo.

La presentazione della candidatura non comporta il sorgere di alcun obbligo contrattuale a carico del Gal Elimos.

Il candidato vincitore nulla avrà a che pretendere nel caso di mancata emanazione del D.D.G. della Regione Siciliana con cui si disporrà il finanziamento del Piano di Azione Locale (PAL) "Terre degli Elimi 2020".

### **Articolo 1 – Oggetto dell'incarico e sede di svolgimento**

La figura oggetto della selezione è:

✓ Responsabile Segreteria

Le funzioni ed attribuzioni assegnate alla su indicata figura sono quelle di seguito indicate, fermo restando che ulteriori competenze potranno essere definite prima della formalizzazione dell'incarico:

1. gestire il protocollo della corrispondenza
2. creare un archivio della documentazione raccolta
3. creare un supporto contabile/amministrativo che consenta di monitorare l'attività anche sotto il profilo della rendicontazione finanziaria
4. creare una banca dati degli atti gestiti
5. supporto nella definizione dei contenuti tecnico/procedurali, amministrativi e giuridici relativi all'attuazione del progetto;
6. monitoraggio, ammissibilità e congruità della spesa;

Si precisa inoltre che:

Sede prevalente di svolgimento dell'incarico è la sede operativa del GAL Elimos sita in Calatafimi Segesta (TP).

Il Responsabile Segreteria, inoltre, pena la risoluzione dell'incarico, non potrà assumere né direttamente né indirettamente, incarichi professionali in progetti e/o studi finanziati con il PAL o che possano in qualsiasi modo creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere.

### **Articolo 2 – Requisiti**

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di pubblicazione del presente avviso su [www.psr Sicilia.it](http://www.psr Sicilia.it), siano in possesso dei requisiti appresi indicati:

#### **Requisiti generali di ammissibilità**

- 1) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- 2) Non esclusione dell'elettorato attivo in Italia e/o negli stati di appartenenza o provenienza;
- 3) Non aver riportato condanne penali con sentenze di condanna passate in giudicato, né avere procedimenti penali in corso.
- 4) Idoneità fisica all'impiego da ricoprire ed alle mansioni da svolgere (per gli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 168 del 1999 dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o alla incolumità degli altri operatori o alla sicurezza degli impianti e dei luoghi di lavoro). E' fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla Legge italiana 104 del 1992;
- 5) Non essere stato destituito, decaduto o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare e non essere dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi dell'art. 127, lettera d) del D.P.R. 10 Gennaio 1957, n.3 e successive modifiche ed integrazioni.
- 6) Adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

### Requisiti professionali specifici:

- i) Diploma secondo l'ordinamento vigente conseguito presso Scuole italiane, o titolo di studio equipollente per legge conseguito all'estero.
- ii) Esperienza maturata nell'ambito di progetti finanziati con risorse europee, nazionali e regionali.
- iii) Esperienza di durata non inferiore ad un anno prestata presso un gruppo d'azione locale.

Si precisa che:

- I requisiti, generici e specifici, devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito [www.galelimos.it](http://www.galelimos.it).
- il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti sopra prescritti comporta la non ammissibilità della domanda di partecipazione;
- il possesso dei requisiti, generici e specifici, sopra indicati deve essere attestato mediante la domanda di partecipazione, redatta in conformità al modulo riportato in calce, ed il proprio Curriculum Vitae et Studiorum conformemente alle previsioni di cui al successivo articolo;
- la falsa dichiarazione dei requisiti, generici e specifici, comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci;

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'incarico di cui al presente avviso. Il Gal Elimos si riserva di procedere ad idonei controlli in ogni momento, anche mediante richieste documentali, sulla veridicità delle informazioni rese in sede di partecipazione alla selezione.

### **Articolo 3 – Modalità e termini di presentazione delle domande e documentazione richiesta**

I candidati che alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito [www.galelimos.it](http://www.galelimos.it). saranno in possesso dei requisiti generici e specifici, dovranno inviare la propria domanda di partecipazione esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata personale all'indirizzo [pec.galelimos@legalmail.it](mailto:pec.galelimos@legalmail.it), entro e non oltre le ore 13,00 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito [www.galelimos.it](http://www.galelimos.it).

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta secondo l'allegato "modulo di candidatura" in calce al presente avviso. Alla domanda i candidati dovranno allegare il proprio curriculum vitae et studiorum. La domanda dovrà essere debitamente sottoscritta con firma autografa non autenticata (ai sensi del DPR 445/2000 art. 39) e accompagnata da copia di idoneo documento di identità in corso di validità. I candidati potranno avvalersi dell'autocertificazione ai sensi dell'art.46 del D.p.r. 28 Dicembre 2000 n. 445. Il GAL Elimos effettuerà indagini a campione al fine di verificare le veridicità delle dichiarazioni rese.

La domanda di partecipazione spedita dovrà avere per oggetto cognome e nome del candidato seguiti dalla seguente dicitura: "Partecipazione alla selezione di un Responsabile Segreteria misura 19.4 GAL Elimos – PSR Sicilia 2014/2020". Farà fede esclusivamente la ricevuta di avvenuta consegna proveniente dall'indirizzo pec del GAL Elimos.

Il GAL Elimos non assume responsabilità per eventuali dispersioni, ritardi o disguidi non imputabili a colpa dello stesso. Il termine per la presentazione della domanda e dei titoli è perentorio; la produzione o la riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto. Dalla partecipazione alla selezione deriva la piena accettazione da parte dei concorrenti di tutte le condizioni stabilite nel presente bando e dei relativi allegati che del bando stesso costituiscono parte integrante e sostanziale.

Documentazione da presentare a pena di esclusione:

- Allegato "Modulo di candidatura" firmato e compilato in tutte le sue parti;
- Documento di identità in corso di validità;
- Dettaglio curriculum vitae et studiorum pertinente alle prestazioni richieste, con evidenziati gli elementi di valutazione indicati dal presente avviso;

- Dettagliata relazione di commento ai punteggi auto attribuiti, ovvero una dettagliata indicazione dei requisiti specifici posseduti e richiesti nel presente avviso, nonché l'indicazione delle esperienze, tra quelle citate nel curriculum, che si ritengono rilevanti e coerenti con le attività richieste.

La presentazione di domanda priva di sottoscrizione comporterà l'esclusione dalla selezione. Obbligatoriamente, alla domanda di partecipazione, il candidato dovrà allegare una relazione sulla propria auto attribuzione del punteggio. Si evidenzia che il mero e semplice richiamo al CV non è sufficiente, in quanto il candidato, in maniera sintetica ma circostanziata, dovrà indicare espressamente, a pena di esclusione, il collegamento tra i requisiti richiesti dall'avviso in termini di esperienza pregressa e le attività lavorative svolte, tra quelle citate nel CV, che hanno consentito di acquisire l'esperienza stessa.

Non saranno in nessun caso accettate le domande consegnate brevi manu, a mezzo raccomandata, fax o con altri mezzi di trasmissione oltre a quelli indicati nel presente Avviso.

Eventuali variazioni di indirizzo del/la candidato/a dovranno essere tempestivamente comunicate.

Con riferimento agli altri avvisi di selezione per ulteriori profili professionali emanati in pari data dal GAL Elimos, si precisa che il/la candidato/a potrà presentare esclusivamente domanda di partecipazione per un solo avviso. Pertanto non sono ammesse candidature a più di un avviso, pena la inammissibilità di tutte le domande di partecipazione inviate dal candidato.

Il presente avviso sarà pubblicato per un periodo di quindici giorni naturali e consecutivi sul sito web del GAL [www.galelimos.it](http://www.galelimos.it). Sarà data divulgazione anche mediante pubblicazione sul sito istituzionale del PSR Sicilia 2014-2020 [www.psr Sicilia.it](http://www.psr Sicilia.it). L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con delibera motivata del Consiglio di Amministrazione, l'esclusione della domanda per difetto dei requisiti prescritti.

L'Amministrazione si riserva il diritto di prorogare, sospendere, modificare o annullare la presente procedura nel rispetto delle norme di legge vigenti.

#### **Articolo 4 – Modalità e criteri di selezione**

La valutazione delle candidature sarà effettuata da una Commissione esaminatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione del GAL Elimos, che procederà alla formulazione di una graduatoria sulla base dei criteri indicati nella sotto riportata griglia di valutazione.

Come previsto dalla nota n. 3064 del 23/01/17 del Servizio 3° dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello sviluppo rurale e della pesca mediterranea in materia di selezione del personale GAL, nella Commissione esaminatrice, almeno uno dei componenti della stessa, sarà nominato da uno dei Comuni soci del GAL Elimos.

Si applicano ai componenti la Commissione esaminatrice l'art.35 del Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165 e l'art.7 del DPR 16 Aprile 2013, n. 62.

I componenti della Commissione esaminatrice dovranno dichiarare ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000 l'inesistenza della cause di incompatibilità e di astensione previste negli articoli di legge sopra indicati e secondo le previsioni della normativa vigente in materia.

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica della ricevibilità e dell'ammissibilità della domanda di partecipazione verificando:

- ☐ il rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui all'art. 3.
- ☐ Il possesso dei requisiti di ammissibilità richiesti all'art. 2, desumibili dalla domanda di partecipazione e dal Curriculum Vitae et Studiorum e da eventuali documenti presentati.

Saranno dichiarati irricevibili:

- 1) le candidature pervenute oltre il termine perentorio di cui al precedente art. 3, anche se spedite prima del termine medesimo;
- 2) le candidature pervenute con modalità differenti da quelle indicate all'art. 3;

- 3) le candidature pervenute che non riportano per oggetto la dicitura obbligatoria indicata in art. 3;
- 4) le candidature prive dei documenti firmati;
- 5) le candidature prive, anche in maniera parziale, della documentazione così come indicata all'art. 3.

Non saranno sanabili e saranno cause di esclusione alla selezione:

- 1) la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- 2) l'incompletezza o la mancata sottoscrizione del modulo di candidatura;
- 3) la mancata sottoscrizione del curriculum vitae et studiorum;
- 4) la mancanza del curriculum vitae et studiorum e/o del modulo di candidatura;
- 5) la mancanza della copia fotostatica, leggibile e non autenticata, di un proprio documento di identità (fronte e retro) in corso di validità all'atto di presentazione della candidatura, debitamente sottoscritta;
- 6) la mancanza di autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 196/2003;
- 7) il mancato possesso di uno solo dei requisiti di partecipazione indicati al precedente art. 2;
- 8) la presentazione del curriculum vitae et studiorum da cui non risultino i titoli, competenze ed esperienze professionali del/la candidato/a necessari alla verifica dei requisiti di partecipazione.

Non saranno ammesse le integrazioni, sostituzioni o modificazioni di candidatura già presentata se dette integrazioni, sostituzioni o modificazioni siano pervenute oltre il termine perentorio di cui al precedente articolo 3.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice prima del colloquio e sarà finalizzata ad accertare la migliore rispondenza alle caratteristiche professionali richieste dal ruolo da ricoprire. Per la valutazione dei titoli verrà attribuito un punteggio massimo pari a 70/100.

CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO OTTENIBILE
Diploma di laurea	Laurea di I° livello o triennale: Punti 10 Laurea Specialistica o Magistrale (5 anni o 3+2): Punti 12 (max 12 punti)
Patente europea per l'uso del computer	Possesso della patente europea per l'uso del computer (ECDL o EIPASS) Sì: Punti 2 (max 2 punti)
Esperienza professionale prestata in un Gruppo d'Azione Locale nell'ambito del PSR Sicilia 2007/2013	Esperienza in un GAL 2007/2013 Per ogni mese prestato: Punti 0,5 (max 14 punti)
Esperienza professionale prestata in analoga posizione in ulteriori progetti comunitari finanziati extra PSR	Esperienza nella segreteria amministrativa di progetti comunitari extra PSR espressa in semestri Per ogni mese: Punti 1 (fino a max 14 punti)
Esperienza nella progettazione di Piani di sviluppo/azione locali nella programmazione PSR	Esperienza nella progettazione di Piani di sviluppo/azione locali nella programmazione PSR Sì: Punti 14 (max 14 punti)
Esperienza professionale nella rendicontazione	Esperienza nella rendicontazione di progetti comunitari: Per ogni mese: Punti 1 (fino a max 14 punti)
<b>TOTALE MAX</b>	<b>Max punti 70</b>

Il punteggio minimo per poter sostenere il colloquio è 30. Potranno sostenere il colloquio i primi dieci candidati che avranno ottenuto il punteggio più alto. Qualora in decima posizione si siano collocati più candidati col medesimo punteggio tutti questi candidati saranno ammessi a sostenere il colloquio.

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi al colloquio e il calendario con l'indicazione della data e del luogo del colloquio saranno pubblicati sul sito del Gal: [www.galelimos.it](http://www.galelimos.it), sette giorni prima dello svolgimento dello stesso.

La pubblicazione del suddetto calendario ha valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non si procederà a effettuare ulteriore avviso ai concorrenti né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia a tutti gli effetti.

La commissione comporrà la lista delle candidature ritenute ammissibili mediante la valutazione dei titoli, competenze ed esperienze professionali desumibili dai curricula dei soggetti valutati in applicazione dei criteri indicati. Si precisa che il curriculum vitae et studiorum dovrà riportare in maniera compiuta ed adeguatamente dettagliata i dati, le informazioni, i riferimenti temporali ed ogni altro elemento utile che consenta una puntuale valutazione delle candidature ai fini dell'attribuzione di punteggio secondo i criteri. A insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, i titoli, le competenze e le esperienze professionali genericamente indicati o carenti di elementi conoscitivi essenziali non saranno presi in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio.

Per la prova orale verrà attribuito il punteggio massimo di 30/100. Il colloquio verterà sullo svolgimento delle funzioni/mansioni che si andranno a ricoprire. La graduatoria di merito è unica ed è formata, secondo l'ordine decrescente, dal punteggio totale espresso in centesimi conseguito da ciascun candidato quale somma tra il voto ottenuto nella prova orale ed il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda acquisita agli atti, purché risponda ai requisiti del presente avviso e sia ritenuta meritevole.

#### **Articolo 5 – Formazione e pubblicazione della graduatoria**

Al termine della procedura di selezione la Commissione redigerà entro 10 giorni una graduatoria di merito con indicazione dei candidati idonei, non idonei e dei candidati esclusi, con indicazione per ciascuno dei motivi di esclusione. Il punteggio totale assegnato al/la candidato/a risulterà dalla somma dei punteggi conseguiti in applicazione dei criteri di cui al punto precedente.

La stessa sarà sottoposta all'approvazione dell'organo esecutivo.

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato una votazione complessiva minima di 60/100.

La commissione esaminatrice formulerà, nel verbale della seduta conclusiva dei propri lavori, la proposta di affidamento dell'incarico al/la candidato/a idoneo/a che avrà conseguito il punteggio totale più alto, collocandosi alla prima posizione della graduatoria.

Ai sensi dell'art. 2, c. 7, della legge 15 Maggio 1997, n. 127, come modificato all'art. 2, c. 9. della Legge 16 Giugno 1998 n. 191 due o più candidati otterranno, a conclusione delle operazioni di valutazione, pari punteggio, sarà preferito il/la candidato/a più giovane di età.

Il CdA delibererà in merito all'approvazione dei verbali delle sedute della Commissione esaminatrice e della graduatoria di merito.

La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito web del Gal Elimos [www.galelimos.it](http://www.galelimos.it).

La pubblicazione della graduatoria ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, senza ulteriore obbligo di comunicazione a carico del Gal Elimos, per cui i candidati saranno tenuti a prendere visione di tale pubblicazione.

Avverso alla graduatoria potrà essere presentato ricorso entro 10 giorni dalla pubblicazione.

In caso di rinuncia o successive dimissioni del/la candidato/a prescelto/a, il GAL potrà attingere alla graduatoria secondo l'ordine di punteggio.

La graduatoria rimarrà efficace sino al 31/12/2020 e lo scorrimento potrà avvenire solo in caso di rinuncia dell'incarico da parte del/la candidato/a vincitore/trice classificatosi primo in graduatoria, ovvero di risoluzione del contratto durante il periodo di svolgimento delle prestazioni.

Al fine di evitare possibili conflitti di interesse, il conferimento dell'incarico non sarà affidato a soggetti che abbiano in corso un contratto di lavoro subordinato o uno o più incarichi di



collaborazione e/o consulenza con altri soggetti per lo svolgimento di attività identiche o analoghe a quelle oggetto del presente avviso.

I termini e le modalità di espletamento dell'incarico saranno specificati nel contratto di lavoro. In caso di rinuncia o successive dimissioni del candidato prescelto, il GAL potrà attingere alla graduatoria secondo l'ordine di punteggio.

Il professionista incaricato, dovrà garantire un impegno prevalente e dovrà essere sempre disponibile durante il normale orario lavorativo del GAL Elimos, sia per il pubblico che per l'Amministrazione.

L'incarico è finanziato con i fondi di cui al PAL "Terre degli Elimi 2020", Misura 19.4 del PSR Sicilia 2014/2020.

Il contratto conterrà in maniera dettagliata gli obblighi dell'incarico, la durata del rapporto, il compenso che verrà pattuito tra le parti e quant'altro il Gal riterrà opportuno precisare al fine di garantire la massima qualità e garanzia sui servizi prestati.

Il contratto, sottoscritto dal Presidente del CdA del GAL avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione dello stesso sino a scadenza del periodo di attuazione della SSLTP "Terre degli Elimi 2020", previsto sino al 31/12/2020.

In caso di diverse esigenze organizzative della struttura che dovessero rendere opportuno uno svolgimento dell'incarico senza vincolo di subordinazione, la forma contrattuale potrà essere di tipo professionale autonoma o altra tipologia non subordinata ammessa dalla normativa vigente in materia.

Gli incarichi potranno essere prorogati dal CdA nel caso di differimento del termine di ultimazione della SSLTP "Terre degli Elimi 2020".

Pena la risoluzione del contratto, il/la candidato/a selezionato/a non potrà assumere incarichi professionali in progetti che possano creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere.

Non è ammissibile la stipula di contratti con coniugi, parenti e affini entro il quarto grado dei membri del Consiglio di Amministrazione e con persone aventi con il GAL stesso un rapporto di lavoro subordinato.

Il GAL Elimos si riserva la facoltà di non procedere all'assegnazione dell'incarico ove non si dovesse dare corso alla implementazione della Strategia di sviluppo locale di tipo partecipativo "Terre degli Elimi 2020 nell'ambito del PSR Sicilia 2014/2020.

Si specifica, inoltre, che la domanda di partecipazione vincola il concorrente allo svolgimento della prestazione ma non vincola in alcun modo il GAL Elimos al pagamento di un compenso nel caso in cui non si dia corso all'incarico.

#### **Articolo 6 – Incarico, inquadramento contrattuale e trattamento economico**

Il/la candidato/a vincitore/trice dovrà dichiarare la propria volontà ad accettare l'incarico entro 10 giorni dalla data di ricevuta della comunicazione.

Lo/a stesso/a sarà invitato/a a presentare la documentazione necessaria alla stipula del contratto.

In tale sede il GAL si riserverà la facoltà di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati in domanda e nell'allegato curriculum vitae, anche a campione.

Il/la candidato/a vincitore/trice che non documenta la veridicità delle suddette informazioni ovvero non interviene all'atto di stipula del contratto sarà considerato rinunciatario a tutti gli effetti e vi subentrerà il/la candidato/a idoneo/a immediatamente successivo in graduatoria.

Il trattamento economico sarà deliberato dal Consiglio di Amministrazione del Gal in ragione delle attività richieste, di quanto previsto dal CCNL di categoria e della compatibilità con la disponibilità finanziaria assegnata al GAL Elimos nell'ambito della Misura 19.4 del PSR Sicilia 2014/2020.

Clausole di rescissione del contratto:

Ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 1456 c.c., si conviene che se dovesse verificarsi anche una sola delle seguenti condizioni:

Variazioni dovute a causa di forza maggiore che impediscano il regolare svolgimento dell'attività;

Negligenza o Inadempienza nell'espletamento dell'incarico;  
Inosservanza dell'obbligo di segretezza al quale il prestatore d'opera è tenuto;  
Manifestata infondatezza delle informazioni riportate nei documenti curriculari;  
Sopraggiunta impossibilità a svolgere le mansioni di cui al presente incarico per qualsiasi ragione;  
Mancata tempestiva risoluzione di eventuali incompatibilità come previsto dal Regolamento del GAL

il contratto sarà rescindibile dal GAL, senza preavviso e senza penale, anche in deroga alle normative eventualmente applicabili.

In questo caso il GAL sarà esclusivamente tenuto alla corresponsione nei confronti del collaboratore delle spese sostenute sino alla data di cessazione degli effetti contrattuali ed al pagamento dei servizi eventualmente resi sino a quel momento.

La contrattualizzazione è subordinata all'emanazione da parte della Regione Siciliana del D.D.G. con cui si disporrà il finanziamento del Piano di Azione Locale (PAL) "Terre degli Elimi 2020" già inserito utilmente nella graduatoria delle Strategie di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo (SSLTP) della Sottomisura 19.2 e 19.4 approvata con Decreto D.G. n. 6585 del 28.10.2016 con cui si prevede di dare la copertura finanziaria alle risorse necessarie.

Il/la candidato/a vincitore/trice nulla avrà a che pretendere nel caso di mancata emanazione del D.D.G. della Regione Siciliana con cui si disporrà il finanziamento del Piano di Azione Locale (PAL).

#### **Articolo 7 – Informativa ex art. 13 del D.lgs. 196/2003**

Il Gal Elimos informa i candidati interessati che ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del Decreto Legislativo 30 Giugno 2003, n. 196:

- a) i dati richiesti sono raccolti per le sole finalità inerenti la procedura di selezione di cui al presente avviso;
- b) il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria, pena l'esclusione dalla selezione;
- c) i dati raccolti possono essere oggetto di comunicazione ai collaboratori del Gal Elimos, ai componenti del CdA, ai componenti della Commissione esaminatrice, alla Regione Siciliana ed a terzi al fine di provvedere agli adempimenti obbligatori per legge o derivanti dal presente avviso di selezione;
- d) Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza;
- e) Titolare del trattamento dei dati è il GAL Elimos.

#### **Articolo 8 – Pubblicità**

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet [www.psr Sicilia.it](http://www.psr Sicilia.it) e sul sito del GAL [www.galelimos.it](http://www.galelimos.it) per un periodo minimo di quindici giorni naturali e consecutivi.

#### **Art. 9 - Disposizioni finali**

La partecipazione alla selezione di evidenza pubblica obbliga i concorrenti all'accettazione delle disposizioni del presente avviso.

La pubblicazione dell'avviso, la partecipazione alla procedura e la formazione della graduatoria non comportano per il Gal alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto, né per i partecipanti l'obbligo alla prestazione nei confronti del Gal.

Il Gal si riserva la facoltà di sospendere, modificare e annullare la procedura selettiva e/o di non procedere alla stipula del contratto in qualunque momento e qualunque sia lo stato di avanzamento della stessa, senza che i partecipanti alla procedura possano esercitare alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo. La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda

ricevuta purchè in possesso dei requisiti e ritenuta meritevole. Eventuali rettifiche al presente avviso saranno pubblicate esclusivamente sul sito web del Gal Elimos.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo ai sensi della normativa vigente in materia.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, valgono le disposizioni vigenti in materia.

Il Presidente del Gal Elimos, dott. Liborio Furco è il responsabile del procedimento di cui al presente avviso.

Eventuali informazioni possono essere richieste al Gal Elimos sino a 5 giorni prima la data di scadenza dell'avviso, esclusivamente mediante mail all'indirizzo pec galelimos@legalmail.it

***Il Presidente del GAL Elimos  
F.to Dott. Liborio Furco***

## ALLEGATO - MODULO DI CANDIDATURA

### Avviso per la selezione di un Responsabile Segreteria

*Spett.le GAL ELIMOS  
Via G. Mazzini, 42  
91013 Calatafimi Segesta(TP)*

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
residente in Via/P.zza \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_  
nel Comune di \_\_\_\_\_ prov ( \_\_\_\_\_ )  
codice fiscale \_\_\_\_\_ recapito telefonico \_\_\_\_\_  
indirizzo pec \_\_\_\_\_

#### CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di **Responsabile Segreteria** del GAL Elimos nell'ambito della SSLTP "Terre degli Elimi 2020" finanziato dal PSR Sicilia 2014/2020, alle condizioni previste dall'avviso di selezione approvato dal Cda del Gal ELIMOS. A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste degli artt. 46 e 76 del D.P.R. 445/2000, nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

#### DICHIARA

- di possedere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- di non essere stato escluso dell'elettorato attivo in Italia e/o negli stati di appartenenza o provenienza;
- di non aver riportato condanne penali con sentenze di condanna passate in giudicato, né avere procedimenti penali in corso;
- di essere idoneo fisicamente all'impiego da ricoprire ed alle mansioni da svolgere;
- di non essere stato destituito, decaduto o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato licenziato a seguito di procedimento disciplinare e non essere dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi dell'art. 127, lettera d) del D.P.R.10 Gennaio 1957, n.3 e successive modifiche ed integrazioni;
- di possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- di possedere un diploma/maturità secondo l'ordinamento vigente conseguito presso una Scuola italiana, o titolo di studio equipollente per legge conseguito all'estero;
- di possedere esperienze pregresse maturate nell'ambito di progetti finanziati con risorse europee, nazionali e regionali;
- di possedere almeno un anno di esperienza prestata presso un gruppo d'azione locale.

- di partecipare **esclusivamente** alla selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Responsabile Segreteria del GAL Elimos nell'ambito della SSLTP "Terre degli Elimi 2020" e non anche ad altre selezioni per la costituzione dell'Ufficio di Piano.
- di essere disponibile a svolgere per il Gal Elimos un impegno lavorativo prevalente al fine di garantire la disponibilità per soddisfare le esigenze della Società e l'interazione con l'Amministrazione Regionale;
- che i documenti eventualmente allegati sono conformi agli originali ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. n. 403/98;
- di accettare, incondizionatamente, le condizioni previste dall'avviso di selezione;
- di essere consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- di autorizzare il GAL Elimos al trattamento dei propri dati personali a norma del D.lgs.196/2003.
- che in base al proprio curriculum vitae et studiorum il punteggio auto attribuito è il seguente:

CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO OTTENIBILE	PUNTEGGIO AUTO ATTRIBUITO
Diploma di laurea	Laurea di I° livello o triennale: Punti 10 Laurea Specialistica o Magistrale (5 anni o 3+2): Punti 12 (Max 12 punti)	
Patente europea per l'uso del computer	Possesso della patente europea per l'uso del computer (ECDL o EIPASS) Sì: Punti 2 (max 2 punti)	
Esperienza professionale prestata in un Gruppo d'Azione Locale nell'ambito del PSR Sicilia 2007/2013	Esperienza in un GAL 2007/2013 Per ogni mese prestato: Punti 0,5 (max 14 punti)	
Esperienza professionale prestata in analoga posizione in ulteriori progetti comunitari finanziati extra PSR	Esperienza nella segreteria amministrativa di progetti comunitari extra PSR espressa in semestri Per ogni mese: Punti 1 (fino a max 14 punti)	
Esperienza nella progettazione di Piani di sviluppo/azione locali nella programmazione PSR	Esperienza nella progettazione di Piani di sviluppo/azione locali nella programmazione PSR Sì: Punti 14 (max 14 punti)	
Esperienza professionale nella rendicontazione	Esperienza nella rendicontazione di progetti comunitari: Per ogni mese: Punti 1 (fino a max 14 punti)	
<b>TOTALE MAX</b>	<b>Max punti 70</b>	

- di allegare una relazione di commento all'auto attribuzione dei punteggi di cui sopra.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_