



*Programma di Sviluppo Rurale della Regione Sicilia
2007/2013
Asse 4 “Attuazione dell’Approccio Leader”*

***Gruppo di Azione Locale
Società consortile a r.l. Rocca di Cerere***

***Piano di Sviluppo Locale (P.S.L.)
“Rocca di Cerere”***

MISURA 431: Gestione, animazione, e acquisizione delle competenze dei Gruppi di Azione Locale

AVVISO PUBBLICO

**Per la selezione di un Responsabile della
valutazione per coordinamento auto-valutazione
GAL**

Approvato con delibera del CdA del 30 Agosto 2011



Visti

- il Regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio del 20 settembre 2005, sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del FEASR (Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale);
- la Decisione della Commissione Europea n. C(2008) 735 del 18/02/2008 concernente l'approvazione del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Sicilia per il periodo di programmazione 2007-2013, di seguito PSR 2007/2013;
- il PSR 2007/2013 approvato con Decisione della Commissione Europea n. C (2009) 20542 del 18/12/2009, ed in particolare la misura 431 “*Gestione del GAL, acquisizione di competenze ed animazione*”, finalizzata a supportare l'attività dei Gruppi di Azione Locale (di seguito GAL) selezionati per la realizzazione dei Piani di Sviluppo Locale (di seguito PSL);
- il D.D.G. n. 589 del 16 giugno 2010 dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole e Alimentari, pubblicato nella GURS n. 42 del 24/09/2010, con cui è stata approvata la graduatoria finale dei GAL/costituendi GAL ammissibili a finanziamento, tra i quali il GAL Rocca di Cerere;
- il “*Manuale delle disposizioni attuative e procedurali dell'Asse 4 – Attuazione dell'Approccio Leader*”, approvato con D.D.G. n. 1670 del 27/12/2010 pubblicato nella GURS n. 13 del 25/03/2011;
- l'atto costitutivo, lo statuto ed il regolamento del GAL Società Consortile a r.l. Rocca di Cerere;
- il Piano di Sviluppo Locale Rocca di Cerere (di seguito PSL) ammesso a finanziamento, ed in particolare la Misura 431 “*Gestione dei Gruppi di Azione locale, acquisizione di competenze ed animazione*” ;
- VISTO il D.D.G. n. 760 del 24.06.2011, registrato alla Corte dei Conti il 28-07-2011 al Reg. n. 5 – Foglio 31, con cui è stato approvato e disposto il finanziamento del piano di sviluppo locale (PSL) Rocca di Cerere presentato dal GAL Rocca di Cerere;
- la delibera del CdA del GAL del 30 Agosto 2011 con la quale si approva il presente avviso e si delibera di procedere alla individuazione della figure per la costituzione dell'Ufficio di Piano;

Considerato che

per la attuazione del PSL Rocca di Cerere si ravvisa la immediata necessità di dotare la struttura operativa del GAL di risorse professionalmente in grado soprintendere e controllare le attività di valutazione ed autovalutazione previste nel Piano di Sviluppo Locale, nel rispetto dei ruoli e dei principi di compatibilità contenuti nelle normative sopra riportate;

Ritenuto opportuno

in attuazione alla delibera del CdA del 30 Agosto 2011 procedere alla individuazione mediante procedura di evidenza pubblica, ai sensi del par. 4 del “*Manuale delle Procedure Attuative e Procedurali dell'Asse IV*” dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole e Forestali – Servizio IV, del personale per la costituzione dell'Ufficio di Piano correlato agli adempimenti connessi alla attuazione delle azioni del PSL Rocca di Cerere

Articolo 1 – Finalità

Il Gruppo di Azione Locale “Rocca di Cerere ” con sede legale in Enna, Piazza Garibaldi n. 1 – 94100 Enna, intende selezionare la figura di **Responsabile della valutazione per coordinamento auto-valutazione GAL** correlata all'attuazione del PSL Rocca di Cerere.



Articolo 2 – Oggetto dell’incarico

L’oggetto dell’incarico, per tali figure professionali, è qui di seguito riportato.

Si riportano a seguire le principali mansioni da svolgere, fermo restando che ulteriori competenze potranno essere definite prima della formalizzazione dell’incarico:

1. definire il modello e la procedura per l’autovalutazione del GAL al fine di:
 - Ø controllare e valutare le attività del PSL "Rocca di Cerere" ;
 - Ø verificare costantemente lo stato di avanzamento e la regolare attuazione del Programma ;
 - Ø misurare l’andamento, l’efficienza e l’efficacia delle singole azioni e quindi del Programma;
 - Ø tenere sotto controllo l’andamento e l’evoluzione dell’attività e, quindi, l’efficacia dell’azione di governo esercitata dal GAL stesso e dalla struttura organizzativa;
 - Ø individuare, nel caso, interventi correttivi o modificativi che consentano il raggiungimento degli obiettivi prefissati;
2. stesura di un periodico Rapporto di autovalutazione (RAV), documento base attraverso il quale il GAL descrive e valuta la sua organizzazione, i suoi obiettivi, i risultati ottenuti, la sua “Qualità”

Per l’inquadramento economico di tale figura professionale (tipologia del contratto e quantificazione del compenso), si rimanda alle previsioni del PSL Rocca di Cerere e sue riprogrammazioni e/o rimodulazioni finanziarie, così come approvato dalla Regione Siciliana, nonché alle disposizioni del “Manuale delle Disposizioni Attuative e Procedurali dell’Asse IV – Attuazione dell’Approccio LEADER”, approvato con D.D.G. n. 1670 del 27/12/2010 dell’Assessorato delle Risorse Agricole e Alimentari – Dipartimento degli Interventi Infrastrutturali per l’Agricoltura.

Articolo 3 – Requisiti per l’ammissione

Per la partecipazione alla selezione, i candidati devono essere in possesso, al momento della presentazione della domanda, dei seguenti requisiti di ammissibilità sia generali che specifici, in funzione della posizione da ricoprire:

Requisiti di ammissibilità generali:

1. Cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell’Unione Europea;
2. Non esclusione dall’elettorato attivo;
3. Non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso;
4. Non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere decaduti dall’incarico;
5. Diploma di laurea in psicologia o discipline economiche o umanistiche vecchio ordinamento o laurea specialistica.
6. Conoscenza e uso dei più comuni strumenti informatici

La mancata indicazione, anche di uno soltanto, dei requisiti richiesti dal presente articolo comporta l’esclusione dalla selezione.

E’ garantita pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso agli incarichi di cui al presente avviso.



Articolo 4 – Modalità e termini di presentazione delle candidature e documentazione richiesta

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati devono presentare:

- a) una domanda di candidatura, debitamente compilata e sottoscritta, per la partecipazione alla selezione, utilizzando il modello "Allegato A" al presente bando;
- b) un dettagliato *curriculum vitae et studiorum* con firma autografa in formato europeo;
- c) eventuale altra documentazione, titoli, attestazioni utili a comprovare i requisiti di ammissibilità e/o quanto riportato nel *curriculum*;
- d) la copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, i candidati dovranno, inoltre, dichiarare il loro consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

Inoltre, come da allegato B, il candidato dovrà dichiarare con autocertificazione resa ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, il possesso dei requisiti minimi di ammissione, richiesti all'art. 3 del presente bando. La mancata produzione della documentazione sopra indicata comporterà la esclusione della candidatura.

Il GAL potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

Le domande devono essere inviate a mezzo posta mediante raccomandata A/R oppure mediante consegna a mano al seguente indirizzo: GAL Rocca di Cerere, Piazza Garibaldi n. 1, 94100 Enna (EN), entro le ore 12:00 del trentesimo giorno dalla pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia. Non fa fede il timbro postale di invio. Non saranno in nessun caso accettate le domande consegnate a mezzo fax o altri mezzi di trasmissione diversi da quelli indicati nel presente Avviso.

Il plico chiuso dovrà obbligatoriamente recare all'esterno le generalità del mittente e la dicitura "NON APRIRE- Avviso di selezione responsabile valutazione per coordinamento auto-valutazione GAL - PSL Rocca di Cerere", a pena di esclusione dalla gara.

Le domande inviate oltre il suddetto termine non verranno prese in considerazione e saranno escluse dall'istruttoria. Il GAL non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni di recapito, né per eventuali disguidi postali.

La produzione o la riserva di invio di successivi documenti è priva di ogni effetto.

L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con delibera motivata del Consiglio di Amministrazione, l'esclusione dalla prova selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

Articolo 5 – Modalità e criteri di selezione

La valutazione delle candidature sarà effettuata dalla Commissione di Selezione nominata dal Consiglio di Amministrazione del GAL che procederà dapprima alla verifica dei requisiti minimi di ammissibilità come indicati all'art. 3 del presente bando e comporrà la lista dei soggetti ritenuti ammissibili.

Non saranno ammesse le domande:

- prive di sottoscrizione e della copia di un documento di riconoscimento valido;
- presentate da soggetti che non rispondano ai requisiti di ammissibilità richiesti;
- pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto.



La commissione procederà quindi alla valutazione dei soggetti valutati risultati ammissibili con l'esame dei curricula e con un successivo colloquio. Saranno ammessi al colloquio i candidati che si collocheranno nei primi dieci posti a seguito della valutazione dei titoli e del curriculum.

Il colloquio si svolgerà nei giorni e nella sede comunicata ai candidati ammessi, tramite notifica via posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda da ciascun concorrente.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio gli aspiranti devono essere muniti di un idoneo documento di riconoscimento provvisto di fotografia. I candidati che non si presentano a sostenere la prova orale nel giorno e nell'orario per ciascuno stabilito sono considerati rinunciatari al concorso.

Il voto finale è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei curricula (max 60 punti) e nel colloquio (max 40 punti). A parità di punteggio, il GAL provvederà alla scelta del candidato più giovane (comma 7, art.3, L. 15/5/1997 n° 127, come modificato dall'art. 2 della L. 16/6/1998 n° 191).

Non saranno presi in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio, titoli non indicati in maniera chiara ed esaustiva. Il GAL potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

Il punteggio attribuibile complessivo massimo è pari a 100 punti così suddivisi:

- titoli e curriculum max 60 punti
- colloquio max 40 punti;

VALUTAZIONE DEI TITOLI E CURRICULUM	PUNTEGGIO TOTALE MAX
Titoli di studio afferenti le materie oggetto dell'incarico (Master post universitario, Dottorati di ricerca ecc)	10
Valutazione curriculum vitae	
Esperienza lavorativa in materia di valutazione nei processi di apprendimento applicati a realtà economiche	15
Esperienza lavorativa in materia di valutazione di risorse umane in iniziative di accountability	15
Coordinamento di gruppi di autovalutazione	10
Conoscenza lingua inglese	10
TOTALE	MAX 60

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO	PUNTEGGIO TOTALE MAX
Materie di colloquio	
Programmazione comunitaria, nazionale e regionale con particolare riferimento alla programmazione 2007/2013	0-5
Piano di sviluppo Locale Rocca di Cerere	0-5
Gestione di risorse umane e autovalutazione	0-15
Conoscenza e padronanza degli strumenti informatici	0-5
Capacità comunicative e competenze relazionali	0-5
Conoscenza e della lingua inglese	0-5
TOTALE	MAX 40



Articolo 6 – Selezione e graduatoria

Al termine della procedura di selezione, la Commissione di selezione redigerà una graduatoria che sarà sottoposta all'approvazione dell'organo esecutivo. Le esclusioni dovranno essere motivate.

L'incarico verrà affidato al candidato che risulterà collocato al primo posto della graduatoria. Il GAL provvederà a pubblicare la graduatoria con l'indicazione degli idonei, dei non idonei, nonché la lista degli esclusi, sul proprio sito web, nella bacheca del GAL. Avverso alla graduatoria potrà essere presentato ricorso entro 30 giorni dalla pubblicazione. In caso di rinuncia o successive dimissioni del candidato prescelto, il GAL potrà attingere alla graduatoria secondo l'ordine di punteggio.

Il candidato prescelto sarà invitato, con lettera raccomandata o telegramma, a presentarsi presso la sede del GAL per la stipulazione del relativo incarico. In tale sede il GAL si riserva di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati nella domanda e nel curriculum vitae.

La graduatoria rimane efficace come Long List. Nel caso in cui il GAL dovesse assumere ulteriore personale per la stessa qualifica attingerà dalla Long List.

Articolo 7 – Rapporto contrattuale

L'iniziativa, ivi compresi i rapporti contrattuali da questa scaturiti, è interamente finanziata con fondi pubblici nell'ambito del PSR Sicilia 2007-2013, PSL "Rocca di Cerere", Misura 431.

Il GAL stipulerà con la figura selezionata un contratto di natura privatistica che disciplinerà l'instaurazione di una prestazione professionale di lavoro parasubordinato/professionale o altra tipologia ammessa dalla normativa vigente in materia. Il personale selezionato dovrà avere, nel rapporto con il GAL, un impegno prevalente e dovrà essere disponibile durante il normale orario di lavoro del GAL sia per il pubblico che per l'amministrazione regionale.

L'incarico verrà formalizzato mediante sottoscrizione di specifico contratto di lavoro che conterrà in maniera dettagliata gli obblighi dell'incarico, la durata del rapporto, il compenso che verrà pattuito tra le parti e quant'altro il GAL riterrà opportuno precisare al fine di garantire la massima qualità e garanzia sui servizi prestati.

L'incarico sarà deliberato dal Consiglio di Amministrazione e sottoscritto dal Legale Rappresentante del GAL e decorrerà dalla data di stipula del contratto e avrà durata per tutto il periodo di operatività del PSL Rocca di Cerere, la cui scadenza è prevista il 31/12/2015, salvo eventuali proroghe.

Pena la risoluzione del contratto, le figure selezionate non potranno assumere incarichi in progetti che possano creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere e non potranno assumere incarichi presso altri GAL nell'ambito del PSR 2007-2013; il contratto prevedrà, da parte dei candidati risultati vincitori, l'impegno a non assumere, direttamente o indirettamente, incarichi professionali in progetti e/o studi finanziati con il PSL o che possano in qualsiasi modo creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere; sarà facoltà del GAL risolvere il contratto in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge, nelle situazioni di accertata incompatibilità e nell'ipotesi in cui i requisiti dichiarati dai candidati dovessero rivelarsi mendaci, oltre ad adire le vie legali e comminare eventuali sanzioni disciplinari nei casi previsti dalla legge.

La contrattualizzazione è subordinata all'acquisizione del parere positivo della Struttura per l'Attuazione Coordinata dell'Asse IV (SAC) dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole ed Alimentari ed in caso di diniego nessuna pretesa potrà essere avanzata dal candidato.



Articolo 8 – Disposizioni finali

Il GAL si riserva, di modificare/revocare in qualsiasi momento il presente bando, per cause adeguatamente motivate e dandone pubblica comunicazione.

La partecipazione alla selezione di evidenza pubblica obbliga i concorrenti all'accettazione delle disposizioni del presente avviso.

L'emanazione del bando e l'espletamento della selezione non obbligano il GAL a procedere all'incarico dei vincitori. Il GAL si riserva la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto, e/o la facoltà di non procedere all'incarico dei vincitori per ragioni organizzative o finanziarie insindacabili. Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente.

Eventuali ricorsi potranno essere presentati per vie gerarchiche al GAL ed, eventualmente, alle sovraordinate autorità competenti.

Il responsabile del procedimento è il Legale Rappresentante del GAL, Avv. Giuseppe Artimagnella.

Articolo 9 – Trattamento dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il GAL e saranno trattati per le finalità inerenti la procedura selettiva e l'eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro.

Articolo 10. Pubblicità ed informazione

Il presente avviso sarà pubblicato per un periodo di trenta giorni naturali consecutivi nella bacheca informativa della sede del Gal Rocca di Cerere e della SOAT di Troina, nel sito Internet del GAL Rocca di Cerere (www.roccadicerere.eu), nel sito istituzionale del PSR Sicilia (www.psr Sicilia.it), e dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole e Alimentari (www.regione.sicilia.it/Agricolturaeforeste) e nell'albo pretorio dei Comuni dell'area del GAL e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana.

Il Presidente del GAL Rocca di Cerere

(Avv. Giuseppe Artimagnella)



ALLEGATO A -MODELLO DI DOMANDA

GAL Rocca di Cerere Soc. Cons. a r. l.
Piazza Garibaldi n. 1
94100 Enna (EN)

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI UN RESPONSABILE DELLA VALUTAZIONE PER COORDINAMENTO AUTOVALUTAZIONE GAL

Il/la sottoscritto/a _____,
nato/a a _____, Provincia di _____ il _____,
residente in _____, CAP _____,
Provincia di _____, via _____ n. _____,
telefono _____, fax _____, e-mail _____,
Codice fiscale _____, Partita. IVA _____

chiede

di essere ammesso a partecipare alla selezione per il profilo professionale di **Responsabile della valutazione** per coordinamento autovalutazione del GAL Società Consortile a r.l. Rocca di Cerere.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali previste (art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445), ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sotto la propria responsabilità,

dichiara

- di essere cittadino/a italiano/a o di uno Stato membro dell'Unione Europea _____(1);
- di non essere escluso/a dall'elettorato attivo;
- di non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso;
- di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere decaduto/a dall'incarico;
- di possedere il/i seguente/i titolo/i di studio:
.....
- di conoscere ed usare i più comuni strumenti informatici

- che l'indirizzo al quale si vogliono ricevere tutte le comunicazioni è il seguente:

_____ tel. _____
_____ fax _____ e-mail _____

Allega:

- Curriculum in formato europeo, datato e sottoscritto, da cui si evincono tutti gli elementi di ammissione alla selezione;
- Fotocopia di un documento d'identità in corso di validità al momento della presentazione della presente domanda
- Dichiarazione sostitutiva di certificato e atto di notorietà (allegato B)

Ai sensi del D.lgs. n. 196/2003, il/la sottoscritto/a autorizza il GAL Rocca di Cerere al trattamento dei propri dati personali ai fini del procedimento connesso alla selezione e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti in materia.

Luogo e data _____

Firma _____

(1) indicare lo Stato dell'UE di cui si è cittadini



ALLEGATO B - AUTOCERTIFICAZIONE REQUISITI AMMISSIONE E TITOLI

GAL Rocca di Cerere Soc. Cons. a r. l.
Piazza Garibaldi n. 1
94100 Enna (EN)

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI UN RESPONSABILE DELLA VALUTAZIONE PER COORDINAMENTO AUTOVALUTAZIONE GAL

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E ATTO NOTORIETA'

(Artt. 46, 47 e 76 D.P.R. 28.12.2000 n. 445)

Il/la sottoscritto/a _____,
nato/a a _____ il _____,
consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci o di uso di documenti falsi,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 dello stesso D.P.R. n. 445,

1) di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 per il profilo professionale di Responsabile della Valutazione

2) di essere in possesso dei seguenti titoli:

Diploma di Laurea invecchio ordinamento o laurea specialistica conseguita presso la Facoltà/Istituto di, voto di laurea.....;

Titoli di Studio (rispetto ai criteri di valutazione art. 5 del bando)

(ove necessario, modificare, integrare o duplicare i campi sottostanti)

Conseguito in data _____ presso _____

(fornire, tutti gli elementi utili alla individuazione ed equipollenza del titolo)

CURRICULUM PROFESSIONALE - ESPERIENZA E ATTIVITA' PROFESSIONALE SVOLTA

(dalla quale si evincono le esperienze richieste dall'art. 5 del Bando):

(ove necessario, modificare, integrare o duplicare i campi sottostanti)

DAL _____ AL _____

SOCIETA'/ENTE/ORGANIZZAZIONE _____

TIPO DI CONTRATTO _____

DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE _____

DAL _____ AL _____

SOCIETA'/ENTE/ORGANIZZAZIONE _____

TIPO DI CONTRATTO _____

DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE _____

CONOSCENZA INGLESE – barrare campo interessato (mediocre, buono, ottimo)

COMPRESIONE		PARLATO		SCRITTO
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	Produzione scritta



SISTEMI APPLICATIVI INFORMATICI CONOSCIUTI

Il/la sottoscritto/a autorizza il GAL Rocca di Cerere ad utilizzare i dati personali forniti per la partecipazione alla selezione.

Luogo e data _____

Firma _____

La dichiarazione di cui sopra (esente da imposta di bollo ai sensi del DPR n. 445/2000), in quanto non sottoscritta in presenza del funzionario addetto, è accompagnata da copia fotostatica, non autenticata, del documento di identità del sottoscrittore.