



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana



Asse 4 "Attuazione dell'Approccio Leader"

**GAL ISOLE DI SICILIA**



**Piano di Sviluppo Locale**

**"Tutela e valorizzazione del paesaggio rurale, diversificazione dei redditi agricoli e promozione dei prodotti e servizi dello spazio rurale"**

MISURA 431:

Gestione, animazione, e acquisizione  
delle competenze dei Gruppi di Azione Locale

**AVVISO PUBBLICO**

*Selezione di N. 1  
Responsabile di Piano*

Approvato con delibera del Consiglio Direttivo del 02/03/2012

**Visto**

- il regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio del 20 Settembre 2005, sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del FEASR (Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale);
- la Decisione della Commissione Europea n. C(2008) 735 del 18/02/2008 concernente l'approvazione del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Sicilia per il periodo di programmazione 2007-2013, di seguito PSR 2007/2013;
- il Programma di Sviluppo Rurale 2007-2013 approvato con Decisione della Commissione Europea n. C (2009) 20542 del 18/12/2009, ed in particolare la misura 431 "Gestione del GAL, acquisizione di competenze ed animazione", finalizzata a supportare l'attività dei Gal selezionati per la realizzazione dei Piani di Sviluppo Locale;
- il D.D.G. n. 1736 del 07/12/2011 dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole e Forestali, pubblicato nella GURS n. 4 del 27 gennaio 2012 con cui è stata approvata la graduatoria finale dei Gal/constituendi Gal ammissibili a finanziamento, tra i quali il Gal ISOLE DI SICILIA;
- l'atto costitutivo, lo statuto ed il regolamento del Gruppo di Azione Locale ISOLE DI SICILIA;
- il Piano di Sviluppo Locale denominato "Tutela e valorizzazione del paesaggio rurale, diversificazione dei redditi agricoli e promozione dei prodotti e servizi dello spazio rurale (di seguito denominato PSL Isole di Sicilia)" ammesso a finanziamento, così come approvato dall'assemblea dei soci in data 05/08/2011;

- la tipologia delle spese di funzionamento del GAL ISOLE DI SICILIA ammesse dalla Misura 4.3.1 del PSR 2007/2013;
- le modalità organizzative, la struttura di funzionamento e il budget di spesa per la gestione del GAL previsti nella proposta del PSL Isole di Sicilia presentata alla Regione Siciliana e da questa approvata;
- la delibera del Consiglio Direttivo del 02/03/2012 con cui si approva lo schema del presente bando e si delibera di procedere alla individuazione della figura del Responsabile di Piano;

### **Considerato che**

- per la attuazione del PSL ISOLE DI SICILIA si ravvisa la immediata necessità di dotare la propria struttura operativa di un Responsabile di Piano avente comprovata esperienza nella direzione, progettazione, programmazione e attuazione di programmi di sviluppo locale e specifica conoscenza della normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia di sviluppo rurale e iniziative comunitarie Leader;

### **Ritenuto opportuno**

in attuazione alla delibera del Consiglio Direttivo del 02/03/2012, procedere alla individuazione mediante procedura di evidenza pubblica, ai sensi del par. 4 del “Manuale delle Procedure Attuative e Procedurali dell’Asse IV” dell’Assessorato Regionale delle Risorse Agricole e Forestali – Servizio IV, della figura di Responsabile di Piano correlata agli adempimenti connessi alla attuazione delle azioni del PSL ISOLE DI SICILIA;

### **Articolo 1 – Finalità**

Il Gruppo di Azione Locale ISOLE DI SICILIA (di seguito denominato GAL), con sede legale in Piazza Mazzini n. 1 presso il Comune di Lipari (Cap 98055), intende conferire l’incarico di Responsabile di Piano, finalizzato all’attuazione del proprio PSL denominato ISOLE DI SICILIA, con l’obiettivo di garantire il coordinamento e la direzione delle attività del Gal, lo svolgimento delle attività di monitoraggio, la corretta gestione tecnica/amministrativa del PSL ed in generale il corretto funzionamento dell’Ufficio del GAL in coerenza con quanto previsto dalle disposizioni comunitarie, nazionali e regionali e dai fini statutari.

### **Articolo 2 – Oggetto dell’incarico e sede di svolgimento**

La figura professionale oggetto della selezione è:

#### **Responsabile di Piano**

Si riportano a seguire le principali mansioni da svolgere, fermo restando che ulteriori competenze potranno essere definite con riferimento alle Linee Guide per l’attuazione del PSL:

- 1) Provvede all’organizzazione funzionale dell’Ufficio tecnico – amministrativo del GAL;
- 2) Garantisce il perseguimento degli obiettivi generali e specifici del PSL;
- 3) Verifica e controlla le fasi di attuazione del PSL;
- 4) Supervisiona l’attività del Responsabile Amministrativo e Finanziario in ordine al corretto utilizzo delle risorse finanziarie assegnate per la gestione del PSL;
- 5) Tiene i rapporti con la Regione Siciliana, i Ministeri competenti, l’UE ed ogni altro organo preposto al controllo ed alla valutazione del PSL;
- 6) Verifica le modalità di attuazione, informazione e comunicazione del PSL;
- 7) Predisporre i bandi, d’intesa con il RAF, relativi alle misure previste dal PSL;
- 8) Sovrintende le attività di monitoraggio;
- 9) Partecipa a riunioni e trasferte per l’esame e la risoluzione di problematiche di carattere tecnico del PSL;
- 10) Provvede alla realizzazione delle attività a gestione diretta del GAL, in conformità al contenuto del PSL e alle procedure dettate dalla Regione e da AGEA quale Organismo Pagatore;
- 11) Formula proposte al Consiglio Direttivo sugli atti deliberativi per il raggiungimento degli obiettivi del Gal;

- 12) Attua gli interventi individuati dalla strategia del PSL, implementa i processi di sviluppo locale in atto, rafforza le buone pratiche consolidate e concorre alla elaborazione e realizzazione di ogni azione utile a promuovere uno sviluppo durevole dell'area rurale interessata nel rispetto dell'identità locale;
- 13) Implementa e/o partecipa attivamente alle reti ed ai progetti di cooperazione con altre aree sia a livello interterritoriale che transnazionale;
- 14) Dà immediata applicazione al sistema complesso di Governance territoriale, anche mediante la implementazione dei sistemi ufficialmente sperimentati nell'area, per immediatamente organizzare ed attivare i "poli e terminali di rete" del Centro della Governance delle azioni di qualificazione, gestione e promo-commercializzazione del prodotto/territorio identitario dell'area vasta cointeressata;
- 15) Attua tutte le altre attività connesse all'attuazione del PSL quali promozione e divulgazione del PSL sul territorio, delle potenziali opportunità e prospettive di sviluppo previste dal PSL nonché le azioni integrate di Marketing;
- 16) Coordina l'integrazione di azioni innovative e di sviluppo, siano esse collegate al PSL o derivanti dalle opportunità offerte da altri programmi in atto (regionali, nazionali, comunitari);
- 17) Attiva un sistema di sensibilizzazione ed ascolto sui temi specifici legati alla promozione dello sviluppo del territorio rurale ed attua azioni di ricerca, specie se applicata rispetto alla soluzione di problematiche di sviluppo locale;
- 18) Supporta le attività del Consiglio Direttivo;
- 19) Sovrintende le attività di segreteria necessarie per l'attuazione del PSL e le attività a supporto degli organi societari del GAL;
- 20) Svolge ogni altra funzione di coordinamento e direzione delle attività del GAL.

L'attività di Responsabile di Piano è incompatibile con le funzioni di istruttoria e controllo dei progetti. Sede di svolgimento dell'incarico è la sede operativa del GAL sita a Lipari in Via M.F. Profilo n. 3.

### **Articolo 3 – Requisiti**

Vista la natura e l'oggetto dell'incarico, il presente avviso è volto alla individuazione di un tecnico professionista di comprovata esperienza e competenza nel campo dello sviluppo di sistemi rurali e di gestione di progetti complessi e multi tematici, sostenuti da finanziamenti pubblici a valere su fondi comunitari, che sottendono il rispetto di precise e sovraordinate disposizioni tecniche, amministrative e finanziarie.

- A) Requisiti di ammissibilità:
  - a) Cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
  - b) Età non superiore a 65 anni;
  - c) Non aver riportato condanne penali né avere procedimenti in corso ovvero di sentenze di condanna passate in giudicato, ovvero di sentenze di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale, per qualsiasi reato che incide sulla moralità professionale o per delitti finanziari;
  - d) Non esclusione dell'elettorato attivo;
  - e) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
  - f) L'assenza, nell'esercizio della propria attività professionale, di errore grave accertato con qualsiasi mezzo di prova addotto da codesto Ente;
  - g) Possesso di laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica in discipline agrarie, tecniche, giuridiche o economiche;
  - h) Essere muniti di patente di guida e di autovettura;
  - i) Conoscenza della lingua italiana;
  - j) Idoneità psicofisica alle mansioni. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione del privo di vista comporta l'inidoneità fisica del posto messo a concorso come previsto dall'art. 1 della legge 28/03/1991, n° 120 .
  - k) Disponibilità a svolgere per il Gal ISOLE DI SICILIA un impegno lavorativo prevalente, anche tramite contratto a tempo determinato, al fine di garantire la disponibilità per soddisfare le esigenze del GAL e l'interazione attiva con l'Amministrazione Regionale.

L'assenza anche di uno solo dei suddetti requisiti di ammissione e la mancata allegazione del curriculum vitae o della copia del documento di identità, renderanno nulla la domanda.

B) Requisiti specifici desumibili dal CV:

- 1) Esperienze specifica sulla progettazione e/o attuazione di programmi e/o piani e/o progetti di sviluppo rurale a valere su fondi regionali e/o nazionali;
- 2) Esperienza sulla progettazione e/o attuazione di interventi a valere su fondi strutturali comunitari, destinati allo sviluppo di aree rurali;
- 3) Conoscenza del sistema di relazioni necessarie per affrontare la problematica complessa della cooperazione interterritoriale e transnazionale;
- 4) Esperienza nella progettazione e gestione di progetti di Iniziativa comunitaria di livello transnazionale;
- 5) Adeguata conoscenza dei principali sistemi applicativi informatici.

C) Requisiti specifici desumibili dal colloquio:

- 1) Approfondita conoscenza del PSR 2007-2013 ;
- 2) Approfondita conoscenza dei progetti di sviluppo locale di cui alla programmazione negoziata e di quelli attuati secondo la metodologia Leader, attuati o in corso di svolgimento sul territorio del PSL ISOLE DI SICILIA;
- 3) Adeguata conoscenza dei principali sistemi applicativi informatici.

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del termine ultimo fissato per la presentazione delle domande di ammissione.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'incarico di cui al presente avviso.

#### **Articolo 4 – Modalità e termini di presentazione delle domande e documentazione richiesta**

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati devono presentare una domanda sottoscritta, utilizzando il modello allegato A al presente bando, un dettagliato curriculum vitae in formato europeo, con firma autografa e la copia di un documento di riconoscimento valido.

Nel medesimo allegato A, il candidato dovrà dichiarare con autocertificazione resa ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, il possesso dei requisiti minimi di ammissione, richiesti all'art. 3 del presente bando. La mancata produzione della documentazione sopra indicata comporterà l'esclusione della candidatura.

Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dovranno, inoltre, dichiarare il loro consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

La presentazione di domanda priva della firma del richiedente e della copia di un documento di riconoscimento valido, comporterà l'esclusione dalla selezione.

Il GAL potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

Le domande devono pervenire unicamente a mezzo posta mediante raccomandata A/R o corriere autorizzato al seguente indirizzo: GAL ISOLE DI SICILIA Via M.F. Profilio n. 3 – 98055 Lipari (ME) entro e non oltre 30 gg. dalla data di pubblicazione sul portale WEB del GAL Isole di Sicilia ([www.galisoledisicilia.it](http://www.galisoledisicilia.it)). Non fa fede il timbro postale di invio. Non saranno in nessun caso accettate le domande consegnate a mano, a mezzo fax o con altri mezzi di trasmissione oltre a quello indicato nel presente Avviso.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet del GAL [www.galisoledisicilia.it](http://www.galisoledisicilia.it), sul sito internet del PSR Sicilia ([www.psr Sicilia.it](http://www.psr Sicilia.it)) e dell'Assessorato all'Agricoltura ([www.regione.sicilia.it/Agricolturaeforeste](http://www.regione.sicilia.it/Agricolturaeforeste)) e sull'albo pretorio dei comuni dell'area interessata dal GAL: Comuni di Lipari, Malfa, Leni, Santa Marina Salina, Ustica, Favignana, Pantelleria, Lampedusa e Linosa.

Il plico chiuso, oltre all'intestazione, dovrà riportare all'esterno, la dicitura "Avviso di selezione RdP - GAL ISOLE DI SICILIA".

Le domande inviate oltre il suddetto termine perentorio non saranno prese in considerazione e saranno escluse dall'istruttoria. Il GAL non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni di recapito né per eventuali disguidi postali.

La produzione o la riserva di invio di successivi documenti è priva di ogni effetto.

L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con delibera motivata del Consiglio Direttivo, l'esclusione della domanda per difetto dei requisiti prescritti.

#### **Articolo 5 – Modalità e criteri di selezione**

La selezione dei soggetti in possesso dei requisiti richiesti all'art. 3 avverrà sulla base della valutazione del curriculum e degli esiti del colloquio. La valutazione delle candidature sarà effettuata da una commissione di selezione nominata dal Consiglio Direttivo del GAL che procederà alla formulazione di una graduatoria sulla base dei criteri indicati nella sotto riportata griglia di valutazione-ammissibilità.

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui all'art. 4.
- dei requisiti di ammissibilità richiesti all'art. 3.

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- prive di sottoscrizione e della copia di un documento di riconoscimento valido;
- presentate da soggetti che non rispondano ai requisiti di ammissibilità richiesti di cui all'art. 3 e/o pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto;

La commissione comporrà poi la lista dei soggetti valutati ammissibili. Si procederà quindi alla valutazione dei titoli e dei curricula dei soggetti valutati ammissibili. Saranno ammessi a colloquio i candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo di 40 punti.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio e il calendario con l'indicazione della data e luogo del colloquio saranno pubblicati sul sito del Gal: [www.galisoledisicilia.it](http://www.galisoledisicilia.it), sette giorni prima dello svolgimento dello stesso. La pubblicazione del suddetto calendario ha valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non si procederà a effettuare ulteriore avviso ai concorrenti né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia a tutti gli effetti. Il punteggio attribuibile complessivo massimo è pari a 100 punti così suddivisi: titoli max 70 punti, colloquio max 30 punti.

<b>CRITERI DI VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO TOTALE MAX</b>
<b>Valutazione titoli e curriculum</b>	
Diploma di Laurea Vecchio ordinamento o specialistica: votazione 110 e lode = 30 punti; votazione 110 = 25 punti; Votazione tra 100 e 109 = 20 punti; valutazione inferiore a 100 = 15 punti.	30
Altri titoli di Studio e/o di Formazione professionale	25
Curriculum professionale. Esperienze specifica sulla progettazione e/o attuazione di programmi e/o piani e/o progetti di sviluppo rurale a valere su fondi regionali, comunitari e/o nazionali. Punti 1 per ogni anno di esperienza.	15
<b>TOTALE MAX</b>	<b>70</b>
<b>Valutazione colloquio</b>	
Materie di colloquio: <ul style="list-style-type: none"><li>- PSR 2007-2013 Regione Sicilia;</li><li>- Precedenti esperienze professionali maturate nel campo dello sviluppo locale e della programmazione negoziata;</li><li>- Precedenti esperienze professionali maturate nel campo della attuazione di programmi integrati di ambito comunitario;</li><li>- PSL "Isole di Sicilia";</li><li>- Rendicontazione dei programmi cofinanziati dall'UE e procedure amministrative;</li><li>- Manuale delle disposizioni attuative e procedurali dell'Asse IV. PSR Sicilia 2007/2013;</li></ul>	20

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Iter amministrativo-finanziario dei principali strumenti di programmazione negoziata;</li> <li>- Conoscenza delle problematiche connesse alla attuazione delle iniziative comunitarie Leader.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conoscenza dei principali applicativi software</li> <li>- Capacità comunicative e competenze relazionali e attitudine al coordinamento ed al lavoro di gruppo</li> </ul>	10
<b>TOTALE MAX</b>	<b>30</b>

Il voto finale è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nel colloquio. A parità di punteggio, il GAL provvederà alla scelta del vincitore più giovane (comma 7, art. 3, L. 15. maggio 1997 n. 127, come modificato dall'art. 2 della L. 16 giugno 1998 n. 191).

Non saranno presi in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio, titoli non indicati in maniera chiara ed esaustiva. Il GAL potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

#### **Articolo 6 – Graduatoria**

Al termine della procedura di selezione la Commissione di Selezione redigerà entro 10 giorni una graduatoria che sarà sottoposta all'approvazione dell'organo esecutivo. Le esclusioni dovranno essere motivate.

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato una complessiva votazione minima di 60/100. Il Consiglio Direttivo delibererà in merito al candidato prescelto. L'incarico sarà affidato al/candidato/a che risulterà collocato/a al primo posto della graduatoria. Il GAL provvederà a pubblicare la graduatoria con l'indicazione degli idonei e non idonei sul proprio sito. Avverso alla graduatoria potrà essere presentato ricorso entro 30 giorni dalla pubblicazione. In caso di rinuncia o successive dimissioni del candidato prescelto, il GAL potrà attingere alla graduatoria secondo l'ordine di punteggio. Il candidato prescelto sarà invitato, con lettera raccomandata o telegramma, a presentare la documentazione necessaria per l'instaurazione del rapporto di lavoro. In tale sede il GAL si riserva di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati nella domanda e nel curriculum vitae. L'incarico verrà affidato dal Consiglio Direttivo (accertata la disponibilità delle somme).

#### **Articolo 7 – Rapporto contrattuale**

L'iniziativa è finanziata con fondi pubblici nell'ambito del PSR Sicilia 2007-2013, PSL ISOLE DI SICILIA, Misura 431. Il Gal stipulerà con la figura selezionata una convenzione di natura privatistica che disciplinerà l'instaurazione di una prestazione professionale di lavoro subordinato/parasubordinato/professionale o altra tipologia ammessa dalla normativa vigente in materia, con la presenza presso gli uffici del Gal secondo le eventuali disposizioni attuative che saranno impartite dal Consiglio Direttivo con apposito regolamento. Il RdP dovrà avere, nel rapporto con il Gal, un impegno prevalente e dovrà essere disponibile durante il normale orario di lavoro del Gal sia per il pubblico che per l'amministrazione regionale.

L'incarico verrà formalizzato mediante sottoscrizione di specifico contratto di lavoro che conterrà in maniera dettagliata gli obblighi dell'incarico, la durata del rapporto, il compenso che verrà pattuito tra le parti e quant'altro il Gal riterrà opportuno precisare al fine di garantire la massima qualità e garanzia sui servizi prestati. L'incarico sarà deliberato dal Consiglio Direttivo e sottoscritto dal Legale Rappresentante del GAL. Pena la risoluzione dell'incarico, la figura selezionata non potrà assumere incarichi professionali in progetti che possano creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere; il contratto prevederà, da parte dei candidati risultati vincitori, l'impegno a non assumere, direttamente o indirettamente, incarichi professionali in progetti e/o studi finanziati con il PSL o che possano in qualsiasi modo creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere; sarà facoltà del Gal risolvere il contratto in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge, nelle situazioni di accertata incompatibilità e nell'ipotesi in cui i requisiti dichiarati dai candidati dovessero rivelarsi mendaci e adire le vie legali e comminare eventuali sanzioni disciplinari nei casi previsti dalla legge. L'incarico decorrerà dalla data di stipula del contratto e avrà durata per tutto il periodo di operatività del PSL ISOLE DI SICILIA, la cui scadenza massima è prevista per il 31/12/2015, salvo eventuali proroghe. La contrattualizzazione è subordinata all'acquisizione del parere positivo della Struttura per l'Attuazione Coordinata dell'Asse IV

(SAC) dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole ed Alimentari ed in caso di diniego nessuna pretesa potrà essere avanzata dal candidato. Non è ammissibile la stipula di contratti con coniugi, parenti e affini entro il quarto grado dei membri del Consiglio Direttivo e con persone aventi con il GAL stesso un rapporto di lavoro subordinato.

Clausola di rescissione del contratto:

Ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 1456 c.c., si conviene che se dovesse verificarsi anche una sola delle seguenti condizioni:

- Variazioni dovute a causa di forza maggiore che impediscano il regolare svolgimento dell'attività;
- Negligenza o Inadempienza nell'espletamento dell'incarico;
- Inosservanza dell'obbligo di segretezza al quale il prestatore d'opera è tenuto;
- Manifestata infondatezza delle informazioni riportate nei documenti curriculari;
- Sopraggiunta impossibilità a svolgere le mansioni di cui al presente incarico per qualsiasi ragione;
- Mancata tempestiva risoluzione di eventuali incompatibilità, come previsto dal Regolamento del GAL;

Il contratto sarà rescindibile dal GAL, senza preavviso e senza penale, anche in deroga alle normative eventualmente applicabili; in questo caso il GAL sarà esclusivamente tenuto alla corresponsione nei confronti del collaboratore delle spese sostenute sino alla data di cessazione degli effetti contrattuali ed al pagamento dei servizi sino a quel momento resi.

#### **Articolo 8 – Disposizioni finali**

Il GAL si riserva di modificare/revocare in qualsiasi momento il presente bando, per cause adeguatamente motivate e dandone pubblica comunicazione.

La partecipazione alla selezione di evidenza pubblica obbliga i concorrenti all'accettazione delle disposizioni del presente avviso.

L'emanazione del bando e l'espletamento della selezione non obbligano il GAL a procedere all'assunzione dei vincitori. Il GAL si riserva la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto, e/o la facoltà di non procedere alla assunzione del vincitore per ragioni organizzative o finanziarie. Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente.

Eventuali ricorsi potranno essere presentati per vie gerarchiche al Gal ed, eventualmente, alle sovraordinate autorità competenti.

Il responsabile del procedimento è il Legale Rappresentante pro tempore del GAL dott. Mariano Bruno o Suo delegato.

#### **Articolo 9 – Trattamento dati personali**

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il GAL e saranno trattati per le finalità inerenti la procedura selettiva e l'eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro.

Il Presidente del GAL

Mariano Bruno

**ALLEGATO A - MODELLO DI DOMANDA**  
**Avviso per la selezione del Responsabile di Piano**

**AI GAL ISOLE DI SICILIA**  
**Sede operativa per l'intervento**  
**Via M.F. Proflio n. 3**  
**98050 Lipari (ME)**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

**Chiede**

di essere ammesso a partecipare alla Selezione per il seguente profilo professionale:

- Responsabile di Piano

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali previste (art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445), ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sotto la propria responsabilità,

**dichiara**

- di essere nato/a a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_;
- di essere residente a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_) Via/P.zza \_\_\_\_\_
- di essere cittadino/a italiano/a o di uno Stato membro dell'Unione Europea \_\_\_\_\_  
(Indicare lo Stato dell'UE di cui si è cittadini);
- di non essere escluso/a dall'elettorato attivo;
- di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- di non essere stato dispensato o destituito dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- di possedere i seguenti titoli di studi e professionali: \_\_\_\_\_
- di essere munito di patente di guida di tipo \_\_\_\_\_ e di autovettura;
- di essere iscritto al seguente albo o collegio professionale \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_
- di essere disponibile a svolgere per il Gal ISOLE DI SICILIA un impegno lavorativo prevalente al fine di garantire la disponibilità per soddisfare le esigenze del GAL e l'interazione attiva con l'Amministrazione Regionale.
- che l'indirizzo al quale si vogliono ricevere tutte le comunicazioni è il seguente:

tel. \_\_\_\_\_ fax \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

Allega:

- Curriculum, datato e sottoscritto, da cui si evincono tutti gli elementi di ammissione alla selezione;
- Fotocopia di un documento d'identità in corso di validità al momento della presentazione della presente domanda.
- Autodichiarazione resa ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000

Ai sensi del D.lgs. n. 196/2003, il/la sottoscritto/a autorizza il GAL al trattamento dei propri dati personali ai fini del procedimento connesso alla selezione e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti in materia.

Luogo e data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

**ALLEGATO B - MODELLO DI AUTOCERTIFICAZIONE**  
**Avviso per la selezione del Responsabile di Piano**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E ATTO NOTORIETA'**

(Art. 46 e Art. 47 D.P.R. 28.12.2000 n. 445 )

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_,  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_,  
consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci o di uso di documenti falsi,

**DICHIARA**

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 dello stesso D.P.R. n. 445,

1) di essere in possesso dei REQUISITI DI AMMISSIBILITA' previsti dall'art. 3 del bando per il seguente profilo professionale:

Responsabile di Piano

2) di essere in possesso dei seguenti titoli di studio e della seguente esperienza professionale:

> **Diploma di Laurea:** *(indicare titoli di studio)* \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

> **CURRICULUM PROFESSIONALE.** Esperienza in riferimento alla attuazione di programmi/progetti di sviluppo regionali, nazionali e/o cofinanziati dall'Unione Europea e/o ad altri progetti di sviluppo locale e di sviluppo socio-economico di cui alla programmazione negoziata.

*(Indicare le esperienze lavorative e, ove necessario, modificare, integrare o duplicare i campi sottostanti)*

DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_  
SOCIETA'/ENTE/ORGANIZZAZIONE \_\_\_\_\_  
TIPO DI CONTRATTO \_\_\_\_\_  
DETTAGLIATA DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_  
SOCIETA'/ENTE/ORGANIZZAZIONE \_\_\_\_\_  
TIPO DI CONTRATTO \_\_\_\_\_  
DETTAGLIATA DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_  
SOCIETA'/ENTE/ORGANIZZAZIONE \_\_\_\_\_  
TIPO DI CONTRATTO \_\_\_\_\_  
DETTAGLIATA DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

---

DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_  
SOCIETA'/ENTE/ORGANIZZAZIONE \_\_\_\_\_  
TIPO DI CONTRATTO \_\_\_\_\_  
DETTAGLIATA DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

---

DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_  
SOCIETA'/ENTE/ORGANIZZAZIONE \_\_\_\_\_  
TIPO DI CONTRATTO \_\_\_\_\_  
DETTAGLIATA DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

> **CURRICULUM PROFESSIONALE.** Esperienza in riferimento alle attività di direzione di Gruppi di Azione Locale (GAL);

*(indicare le esperienze lavorative e, ove necessario, modificare, integrare o duplicare i campi sottostanti)*

DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_  
SOCIETA'/ENTE/ORGANIZZAZIONE \_\_\_\_\_  
TIPO DI CONTRATTO \_\_\_\_\_  
DETTAGLIATA DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

---

DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_  
SOCIETA'/ENTE/ORGANIZZAZIONE \_\_\_\_\_  
TIPO DI CONTRATTO \_\_\_\_\_  
DETTAGLIATA DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

> **CURRICULUM PROFESSIONALE.** Esperienza nella attuazione di strumenti di cooperazione interterritoriale e transnazionale attivati in seno alle precedenti esperienze Leader;

*(indicare i progetti partecipati e, ove necessario, modificare, integrare o duplicare i campi sottostanti)*

DENOMINAZIONE PROGETTO E DATE INIZIO/FINE:

---

DENOMINAZIONE PROGETTO E DATE INIZIO/FINE:

---

DENOMINAZIONE PROGETTO E DATE INIZIO/FINE:

---

**SISTEMI APPLICATIVI INFORMATICI CONOSCIUTI:**

---

---

---

Ai sensi del D.lgs. n. 196/2003, il/la sottoscritto/a autorizza il GAL al trattamento dei propri dati personali ai fini del procedimento connesso alla selezione e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti in materia.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

*La dichiarazione di cui sopra (esente dall'imposta di bollo ai sensi del D.P.R. n. 445/2000), in quanto non sottoscritta in presenza del funzionario addetto, deve essere accompagnata da copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità del sottoscrittore.*