

P.S.R. SICILIA 2007/2013

Asse 4 “Attuazione dell’Approccio Leader”

Misura 431: Gestione, animazione e acquisizione competenze dei GAL

**Piano di Sviluppo Locale (P.S.L.)
“ITACA”**

AVVISO PUBBLICO

PER LA SELEZIONE DI N. 1 RESPONSABILE DEL MONITORAGGIO

Approvato con delibera del C.d.A. del 10 settembre 2012

Visto

- il regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio del 20 Settembre 2005, sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del FEASR (Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale);
- il Regolamento CE n. 1974/2006 del Consiglio del 15 dicembre 2006, recante disposizioni di applicazione del regolamento CE n. 1698/2005 del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR);
- il Regolamento CE n. 1975/2006 della Commissione del 7 dicembre 2006, che stabilisce modalità di applicazione del regolamento CE n. 1698/2005 per quanto riguarda l'attuazione delle procedure di controllo e della condizionalità per le misure di sostegno dello sviluppo rurale;
- la Decisione della Commissione Europea n. C(2008) 735 del 18/02/2008 concernente l'approvazione del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Sicilia per il periodo di programmazione 2007-2013, di seguito PSR 2007/2013;
- il Programma di Sviluppo Rurale 2007-2013 approvato con Decisione della Commissione Europea n. C (2009) 20542 del 18/12/2009, ed in particolare la misura 431 "Gestione del GAL, acquisizione di competenze ed animazione", finalizzata a supportare l'attività dei GAL selezionati per la realizzazione dei Piani di Sviluppo Locale;
- il D.D.G. n. 589 del 16 Giugno 2010 dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole e Alimentari, pubblicato nella GURS n. 42 del 24/09/2010, con cui è stata approvata la graduatoria finale dei GAL/constituendi GAL ammissibili a finanziamento, tra i quali il GAL Etna;
- l'atto costitutivo, lo statuto ed il regolamento del Gruppo di Azione Locale ETNA;
- il Piano di Sviluppo Locale denominato "ITACA";
- il D.D.G. n. 763 del 24/06/2011 con cui è stato selezionato e finanziato il Gruppo di Azione Locale "Etna";
- la delibera del CdA del 10/9/2012 con cui si approva lo schema del presente bando e si delibera di procedere alla individuazione della figura professionale che andrà a completare l'ufficio di piano;

Considerato

che per l'attuazione del P.S.L. Itaca si ravvisa la immediata necessità di completare la struttura operativa del Gal con la nomina di un "Responsabile del Monitoraggio";

Ritenuto opportuno

in attuazione della delibera del C.d.A. del GAL Etna del 10/9/2012 procedere alla individuazione, mediante procedura di evidenza pubblica, ai sensi dell'art. 4 del "Manuale delle Disposizioni Attuative e Procedurali dell'Asse IV – Attuazione dell'approccio Leader" dell'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole e Alimentari – Dipartimento degli Interventi infrastrutturali per l'agricoltura - Servizio IV Interventi di sviluppo rurale ed azioni Leader, della figura di **"Responsabile del Monitoraggio"**.

Art. 1 – Oggetto dell'incarico

Il GAL ETNA, avente sede legale in Adrano (CT) , Via Aurelio Spampinato, 28 e sede operativa in Biancavilla (CT) c/o Villa delle Favare, Via Vittorio Emanuele, 124/B, tel./fax +39.095.687567, email info@galetna.it, galetna@pec.impresecatania.it, sito ufficiale <http://www.galetna.it>, per la realizzazione delle iniziative previste nel Piano di Sviluppo Locale "Itaca", in coerenza con quanto previsto dalla Programmazione comunitaria, nazionale e regionale per l'utilizzo dei fondi strutturali nel periodo 2007-2013, intende completare le figure previste per l'Ufficio di Piano.

Mediante il presente Avviso, pertanto, è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla individuazione della figura professionale di **"responsabile del monitoraggio"**.

Le mansioni da svolgere, riportate a titolo esemplificativo non esaustivo e fermo restando che ulteriori competenze potranno essere definite con la formalizzazione dell'incarico, sono:

1. redazione di appositi rapporti di monitoraggio relativi agli impegni, alle spese e al livello di attuazione fisica degli interventi previsti dal PSL secondo i modi e i tempi dettati dall'Autorità di Gestione;
 2. attuazione delle piste di controllo e verifiche sulle attività/iniziative realizzate dai beneficiari e sull'ammissibilità dei contributi;
 3. gestione di tutte le attività di controllo sul portale SIAN in conformità con i principi di compatibilità e le funzioni stabilite dall'Assessorato Regionale Risorse Agricole e Alimentari e dall'Organismo Pagatore AGEA;
 4. attività di assistenza tecnica e consulenza specifica ai soggetti beneficiari.
- Ulteriori compiti/mansioni, in linea con le esigenze del Gal e le finalità del presente bando, potranno derivare dalla corretta applicazione dei contenuti del Manuale delle Disposizioni Attuative dell'Asse 4 e del portale SIAN e da specifici incarichi di volta in volta assegnati.

Le attività di cui sopra saranno dirette e coordinate dal Responsabile di Piano.

Sede di svolgimento dell'incarico è la sede operativa in Biancavilla, Villa delle Favare, via Vittorio Emanuele n. 124/b. L'attività potrà essere svolta anche in altre sedi operative del GAL Etna e/o presso i Comuni e gli altri Enti Pubblici soci del GAL.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione

Per poter essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti al momento della presentazione della domanda:

1. requisiti di ammissibilità:

- a. cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea possono partecipare alla selezione purché in possesso dei requisiti previsti dal D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174;
- b. età non inferiore a diciotto anni e non superiore ai 65;
- c. godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini appartenenti a uno stato membro dell'Unione Europea tale requisito deve essere posseduto anche nello stato di appartenenza e di provenienza;
- d. idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- e. non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione. Qualora, in caso di collocazione in posizione utile per essere assunto, l'aspirante risultasse aver riportato condanne penali o aver procedimenti penali in corso, la società si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da coprire;
- f. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, let. d) del D.P.R. n. 3/1957 e successive modifiche e integrazioni.

2. requisiti specifici:

Possesso almeno del seguente titolo di studio: diploma di istituto tecnico o maturità classica.

Ulteriori requisiti specifici, desumibili dai titoli e dal CV ed oggetto di attribuzione di apposito punteggio, sono elencati nell'apposita griglia presente all'art. 6 dell'avviso.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'incarico di cui al presente avviso.

I requisiti sopra prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, stabilito nel presente avviso.

Il candidato dovrà dare la disponibilità a prestare per il GAL ETNA un impegno lavorativo prevalente al fine di soddisfare le esigenze del GAL e l'interazione attiva con l'Amministrazione Regionale, con l'organismo pagatore AGEA, con il SIAN, con il partenariato e con i beneficiari delle azioni del P.S.L.

Art. 3 - Domanda per l'ammissione e termini di presentazione

Per l'ammissione i soggetti interessati dovranno presentare apposita domanda, redatta in carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando (allegato A), che dovrà essere indirizzata a GAL Etna Scarl Biancavilla, Villa delle Favare, via Vittorio Emanuele n. 124/b, 95033 Biancavilla (CT).

La domanda dovrà essere apposta in busta chiusa su cui il concorrente dovrà apporre il proprio nome, cognome, indirizzo e la dicitura: "NON APRIRE". Avviso di selezione Ufficio di Piano GAL Etna per il profilo di Responsabile di Monitoraggio.

La domanda d'ammissione deve pervenire improrogabilmente e a pena di inammissibilità entro le ore 12.00 del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso pubblico sul sito internet del GAL Etna www.galetna.it e sui siti www.psr Sicilia.it e www.regione.sicilia.it/agricolturaeforeste.

Potrà essere consegnata a mano, negli orari d'ufficio, o inviata a mezzo lettera raccomandata A/R in plico chiuso e controfirmato sui lembi di chiusura. Non farà fede il timbro postale ma la data di ricezione apposta da personale del Gal.

Il recapito del plico a mezzo posta, pertanto, rimane ad esclusivo rischio del mittente per cui la società non assume nessuna responsabilità qualora, per qualsiasi motivo, il plico non giunga a destinazione in tempo utile.

La società non assume responsabilità per la dispersione delle domande dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere sottoscritta dal candidato, pena l'esclusione.

Art. 4 - Documenti da allegare alla domanda per l'ammissione.

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati dovranno corredare la relativa domanda, a pena di esclusione dalla selezione pubblica, dei seguenti documenti:

- dettagliato curriculum vitae, professionale e formativo, che va redatto in carta semplice utilizzando il formato europeo con firma autografa;
- fotocopia leggibile di un documento di identità personale in corso di validità con firma autografa.
- copia del titolo di studio richiesto e degli eventuali altri titoli da valutare o, in mancanza, una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi del DPR 445/2000 e s.m. dalla quale risulti che il concorrente sia in possesso dei titoli suddetti;
- dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (allegato B).

I titoli possono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi della legge, ovvero autocertificati, nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia, o in fotocopia accompagnata da dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o dell'atto di notorietà resa ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000.

Il GAL potrà richiedere in qualsiasi momento i documenti idonei a comprovare la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

Art. 5 - Commissione esaminatrice.

La valutazione delle candidature sarà effettuata dalla Commissione di Selezione nominata dal Consiglio di Amministrazione del GAL, sulla scorta del curriculum vitae e dei titoli dichiarati, previa verifica del rispetto del termine di presentazione della domanda e dei requisiti di ammissibilità di cui al precedente art. 2. La valutazione prevede la stima dei titoli con l'assegnazione di un punteggio (max 60) e un successivo colloquio ai candidati che si collocheranno nei primi dieci posti utili della graduatoria (punteggio max 40).

Per quanto riguarda l'esperienza lavorativa la commissione assegna 6 punti per anno di lavoro o frazione di anno di esperienza lavorativa prestata e documentata.

Per essere ammessi al colloquio bisogna avere conseguito almeno 40 punti nella valutazione del curriculum e dei titoli.

Il punteggio del colloquio verrà sommato a quello conseguito in sede di valutazione dei titoli, per un massimo complessivo di 100 punti.

Art. 6 - Valutazione dei requisiti di ammissione e dei titoli

La commissione esaminatrice dapprima verificherà i requisiti generali di ammissibilità come indicati in seno agli artt. 2 e 3 del presente bando.

Successivamente, valuterà i titoli dei concorrenti ammessi in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici di cui al presente avviso e procederà all'assegnazione del relativo punteggio in base alla griglia sotto riportata. I primi dieci candidati in graduatoria saranno ammessi al colloquio finalizzato a valutare la professionalità posseduta dal candidato in relazione alle esigenze richieste dal GAL per le mansioni da svolgere.

CRITERI DI VALUTAZIONE	Punteggio totale
Valutazione curriculum e titoli	
<u>Titolo di studio</u>	
Laurea 10 punti	30
Diploma 20 punti	
<u>Esperienza lavorativa</u>	
- esperienze di lavoro nella P.A. o in Enti equiparati	30
Totale	max 60
Valutazione colloquio	
<u>Conoscenza dei seguenti argomenti</u>	
- PSR Sicilia 2007/2013	
- PSL ITACA	
- Manuale delle Disposizioni attuative e procedurali dell'Asse IV	
- Tematiche relative allo sviluppo locale	
- Tematiche e procedure connesse alla attuazione Leader	
- Rendicontazione di programmi finanziati con fondi UE	
- Monitoraggio di programmi finanziati con fondi UE	
Totale	max 40

Art. 7 - Modalità di svolgimento delle prove

L'elenco dei dieci candidati ammessi al colloquio finale e il calendario dei detti colloqui con l'indicazione della data e del luogo in cui si terranno le prove saranno pubblicati sul sito web del GAL ETNA (www.galetna.it), almeno 5 giorni antecedenti allo svolgimento della prova.

La citata pubblicazione del suddetto calendario ha valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non si procederà a effettuare ulteriore avviso ai concorrenti.

La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia a tutti gli effetti.

I candidati sono tenuti, a presentarsi muniti di idoneo documento d'identità personale in corso di validità.

Art. 8 - Graduatoria delle prove

Al termine dei lavori, la Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria generale di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla sommatoria del punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli/curriculum e nel colloquio.

La graduatoria definitiva è formata secondo l'ordine delle votazioni complessive conseguite dai candidati.

A parità di punteggio è privilegiato il candidato più giovane di età.

La graduatoria dovrà essere approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Società e sarà immediatamente efficace dalla sua approvazione.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web del GAL www.galetna.it e sui siti www.psr Sicilia.it e www.regione.sicilia.it/agricolturaeforeste.

La graduatoria avrà una validità quinquennale e, comunque, resterà valida sino alla chiusura del programma Leader 2007/2013.

Il CdA della Società si riserva la possibilità di prorogare la validità della detta graduatoria sino allo svolgimento di nuova selezione.

L'incarico sarà affidato secondo l'ordine di collocazione in graduatoria dei candidati.

Art. 9 - Conferimento dell'incarico

L'attivazione della collaborazione avverrà sulla base delle esigenze determinate dalla fase di implementazione e attuazione del Programma Leader, come rilevate e approvate dal Consiglio di Amministrazione. Pertanto il GAL si riserva, comunque, la facoltà di non procedere al conferimento di alcun incarico.

In caso di affidamento dell'incarico, il candidato primo in graduatoria sarà invitato, con lettera raccomandata o telegramma o PEC, a presentare la documentazione necessaria per l'instaurazione del rapporto di lavoro entro il termine di giorni 10; in tale sede il GAL si riserva di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati nella domanda e nel curriculum vitae. Scaduto inutilmente il termine indicato per la presentazione della documentazione richiesta non potrà essere dato luogo all'assunzione. Nel caso suesposto il CdA potrà affidare l'incarico al secondo nella graduatoria.

Colui che non stipulerà il contratto sarà considerato rinunciatario.

L'incarico potrà essere assegnato anche in caso di una sola candidatura.

Il Gal, prima di procedere alla nomina, ha facoltà di sottoporre a visita medica il concorrente collocato in posizione utile.

La graduatoria definitiva e l'elenco dei candidati esclusi verranno pubblicati sui siti istituzionali: www.psr Sicilia.it e www.regione.sicilia.it/agricolturaeforeste oltre che sul sito del GAL Etna.

In caso di rinuncia o successive dimissioni del candidato prescelto, il GAL potrà attingere alla graduatoria secondo l'ordine di punteggio.

Art. 10 – Rapporto contrattuale

L'iniziativa è finanziata con fondi pubblici nell'ambito del P.S.R. Sicilia 2007-2013, PSL "Itaca", Misura 431. Il GAL stipulerà con la figura selezionata una convenzione di natura privatistica che disciplinerà l'instaurazione di una prestazione di lavoro professionale/subordinato/parasubordinato, da esplicarsi presso gli uffici del GAL, secondo le eventuali disposizioni attuative che verranno impartite dal CdA o dal Responsabile di Piano. Il personale selezionato dovrà avere, nel rapporto con il Gal, un impegno prevalente e dovrà essere disponibile sia per il pubblico che per l'amministrazione regionale durante l'orario di lavoro assegnatogli in base allo specifico profilo.

L'incarico verrà formalizzato mediante sottoscrizione di specifico contratto di lavoro e/o professionale che conterrà in maniera dettagliata gli obblighi dell'incarico, la durata del rapporto e quant'altro il GAL riterrà opportuno precisare al fine di garantire la massima qualità e garanzia sui servizi prestati. Il compenso verrà stabilito dal CdA nell'ambito delle previsioni del Manuale citato e del Piano Finanziario del PSL Itaca. Pena la risoluzione dell'incarico, la figura selezionata e contrattualizzata non potrà assumere incarichi professionali in progetti che possano creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere; sarà facoltà del GAL risolvere il contratto in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge, nelle situazioni di accertata incompatibilità e nell'ipotesi in cui i requisiti dichiarati dai candidati dovessero rivelarsi mendaci e di adire le vie legali e comminare eventuali sanzioni disciplinari nei casi previsti dalla legge. Il contratto potrà, inoltre, essere risolto in qualsiasi momento anche nell'ipotesi di inadempimento e violazione degli obblighi contrattuali.

L'incarico decorrerà dalla data di stipula del contratto e avrà durata per tutto il periodo di operatività del PSL Itaca, la cui scadenza è prevista per il 31/12/2015, salvo eventuali proroghe. In tal caso l'incarico potrà essere prorogato e sarà cura del C.d.A. stabilire le modalità e i termini del rinnovo.

Non è ammissibile la stipula di contratti con coniugi, parenti e affini entro il quarto grado dei membri del Consiglio di Amministrazione.

Art. 11 - Disposizioni finali

La Società ha facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare il termine per la scadenza della selezione, di riaprire il termine stesso o di revocare la selezione medesima senza che da ciò derivi titolo alcuno al risarcimento o riconoscimento di qualsivoglia danno, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso pubblico, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.

La partecipazione alla procedura di cui al presente avviso comporta l'esplicita e incondizionata accettazione delle norme stabilite nello stesso.

La Società garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991 e successive modificazioni e integrazioni.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi degli artt. 1 e 2 del D.P.R. n. 352/1992 con le modalità ivi previste.

Contro gli atti della procedura concorsuale è ammesso ricorso entro trenta giorni dall'approvazione della graduatoria. Organo giudiziario competente è il Tribunale di Catania.

Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi al dott. Ernesto Del Campo, Responsabile di Piano del Gal Etna, presso Villa delle Favare, Via Vittorio Emanuele 124/b, Biancavilla, tel/fax 095.687567, info@galetna.it.

Il presente bando sarà pubblicato sul sito web del GAL Etna www.galetna.it nonché inviato all'amministrazione regionale per la pubblicazione nelle apposite sezioni dei siti www.psr Sicilia.it e www.regione.sicilia.it/agricolturaeforeste. Sarà inoltre richiesta la pubblicazione all'albo pretorio dei comuni dell'area del Gal Etna Adrano, Belpasso, Biancavilla, Bronte, Catenanuova, Centuripe, Maletto, Maniace, Ragalna, Santa Maria di Licodia.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

In attuazione dell'art. 10, comma 1, della legge n. 675/96, si avvisano i candidati che i dati personali da loro forniti saranno raccolti presso la sede della Società cons. a r. l. GAL Etna per le finalità di gestione del concorso. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio e preposto alla conservazione delle domande, e all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento delle procedure relative al concorso.

Biancavilla, 10 settembre 2012.

IL PRESIDENTE
(dott. Giuseppe Glorioso)

ALLEGATO A – FAX SIMILE DI DOMANDA

Avviso Pubblico per l'affidamento dell'incarico di “Responsabile del Monitoraggio”

AL GAL ETNA
Via Vittorio Emanuele, 124/b
Villa delle Favare
BIANCAVILLA

Il/La sottoscritto/a _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare all'Avviso Pubblico per la costituzione di una graduatoria per personale da assumere a tempo determinato con la qualifica di “**Responsabile del Monitoraggio**” del Gal Etna.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali previste (art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445), ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R., sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

† di essere nato/a a _____ (_____) il _____

† di essere residente a _____ (_____) Via _____

† di essere cittadino/a italiano/a o di uno Stato membro dell'Unione Europea

† di non essere escluso/a dall'elettorato attivo e di godere dei diritti civili e politici

† di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico

† di non essere stato/a licenziato, dispensato o destituito dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni

† di possedere il seguente titolo di studio _____ conseguito

il _____ presso _____

- di essere abilitato/a all'esercizio della professione di _____

† di essere iscritto all'Albo Professionale _____

† di essere munito di patente di guida di tipo _____ e di essere automunito

† di essere disponibile a svolgere per il GAL ETNA un impegno lavorativo prevalente, al fine di garantire la disponibilità di tempo necessaria per soddisfare le esigenze del Gal ed assolvere i compiti e le mansioni che mi saranno affidate nonché per assicurare l'interazione attiva con l'Amministrazione Regionale

† di accettare incondizionatamente tutte le norme del presente avviso pubblico

† che l'indirizzo al quale si vogliono ricevere tutte le comunicazioni è il seguente

Via _____ CAP _____ Città _____

Tel. _____ Fax _____ e-mail _____

Luogo e data _____

Firma _____

Allega:

1. Curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto
2. Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità
3. Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (allegato B)

Ai sensi del D. lgs. N. 196/2003, il/la sottoscritto/a autorizza il GAL ETNA al trattamento dei propri dati personali ai fini del procedimento connesso alla selezione e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti in materia.

Luogo e data _____

Firma _____

ALLEGATO B – AUTOCERTIFICAZIONE REQUISITI AMMISSIONE E TITOLI

Avviso Pubblico per l'affidamento dell'incarico di "Responsabile del Monitoraggio"

AL GAL ETNA
Via Vittorio Emanuele, 124/b
Villa delle Favare
BIANCAVILLA

Il/La sottoscritto/a _____

nato a _____ il _____

consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci o di uso di documenti falsi, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R. n. 445/2000,

DICHIARA

di essere in possesso dei **REQUISITI DI AMMISSIONE** previsti dall'art. 3 del Bando per il seguente profilo professionale:

- Responsabile del Monitoraggio

di essere in possesso dei seguenti **TITOLI**

- Diploma di Laurea in _____, vecchio/nuovo ordinamento, conseguito il _____ presso _____
- Abilitazione all'esercizio della professione di _____
- Iscrizione all'Albo Professionale _____
- Titoli di Studio e/o ulteriori Titoli _____

Ai sensi del D. lgs. N. 196/2003, il/la sottoscritto/a autorizza il GAL ETNA al trattamento dei propri dati personali ai fini del procedimento connesso alla selezione e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti in materia.

Luogo e data _____

Firma _____

La dichiarazione di cui sopra (esente dall'imposta di bollo ai sensi del D.P.R. n. 445/2000), in quanto non sottoscritta in presenza di un pubblico funzionario, deve essere accompagnata da copia fotostatica, non autenticata, di un documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità.